



Comune di Cinisello Balsamo

Città Metropolitana di Milano

ORIGINALE

Data: 10/09/2018

GC N. 198

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Parziale modifica della determinazione del fabbisogno e della dotazione organica periodo 2018-2020 e conseguente modifica del piano di reclutamento 2018-2020.

L'anno duemiladiciotto addì 10 del mese di settembre alle ore 14:30, si è riunita la Giunta Comunale presieduta da: GHILARDI GIACOMO .

Presenti gli Assessori Comunali:

1	GHILARDI GIACOMO	Sindaco	Presente
2	BERLINO GIUSEPPE	Vice Sindaco	Presente
3	MAGGI DANIELA	Assessore	Presente
4	PARISI GIUSEPPE	Assessore	Presente
5	ZONCA ENRICO	Assessore	Presente
6	DE CICCO VALERIA	Assessore	Presente
7	FUMAGALLI MARIA GABRIELLA	Assessore	Presente
8	VISENTIN RICCARDO	Assessore	Presente

Assiste alla seduta il V. Segretario Generale VERONESE MORENO.

Componenti presenti n. 8

Il Sindaco, riconosciuta la validità della seduta, invita la Giunta a deliberare sull'argomento in oggetto.

OGGETTO: Parziale modifica della determinazione del fabbisogno e della dotazione organica periodo 2018-2020 e conseguente modifica del piano di reclutamento 2018-2020.

RELAZIONE TECNICO ILLUSTRATIVA

Con il nostro ente ha adottato la deliberazione di determinazione del fabbisogno triennale 2018-2020 con atto DGC n. 275 del 30 novembre 2017 (parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti prot. n. 90081/2017 del 30/11/2017), come modificato da successiva deliberazione n. 34 del 8/3/2018 (parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti prot. n. 17485/2018 del 05/03/2018).

Con le deliberazioni di Giunta Comunale n. 91 del 29/3/2018, integrata da successivo atto DGC n. 115 del 19/4/2018 sono stati approvati i relativi piani di reclutamento.

In attesa di addivenire alla prevista verifica annuale del fabbisogno di personale, che quest'anno comporterà un aggiornamento più ampio alla luce delle nuove linee di mandato e del nuovo Documento Unico di Programmazione in predicato di essere approvato a novembre prossimo, e verificata l'insorgenza di una specifica esigenza di potenziamento delle figure addette alla prima accoglienza, dato il diverso assetto organizzativo di alcune strutture dell'Ente, si ritiene opportuno apportare un'unica modifica alla determinazione del fabbisogno relativa al profilo di Esecutore dei servizi generali, categoria B, anticipando i tempi sopra detti di verifica annuale e di approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2019-2021.

Si tratta di modificare la previsione approvata con la citata deliberazione n. 64 del 8/3/2018, aumentando di n. 2 unità le figure di Esecutore dei servizi generali, categoria B, riducendo temporaneamente - fino all'approvazione del nuovo fabbisogno - di pari unità la previsione del profilo di Esecutore tecnico, di medesima categoria.

L'ipotesi che si viene a proporre è la seguente:

profilo	Posti previsti da fabbisogno o vigente	Modifiche proposte	totale	Personale in servizio al 31/12/2018 (cessazioni già previste)	Posti da coprire
Esecutore dei servizi generali	26	+2	28	26	2
Esecutore tecnico	6	-2	4	4	0

Tale diminuzione non comporta alcuna variazione nella previsione di spesa teorica legata al fabbisogno stesso, trattandosi di aumenti e diminuzioni all'interno della stessa categoria.

Inoltre, non si verificherebbero situazioni di eccedenza d'organico riferita al profilo oggetto di diminuzione in quanto, pur riducendo di n. 2 posizioni il profilo, si mantengono comunque i posti sufficienti per il personale inquadrato in tale profilo alla data del 31 dicembre 2018.

Infine, non viene ad essere rilevata una maggiore spesa a carico dei capitoli di Bilancio, che hanno visto la previsione per tutti e 6 i posti di Esecutore tecnico, e quindi la disponibilità verrebbe solo ad essere allocata ad altro centro di costo, ma sempre all'interno delle previsioni di spesa autorizzate con il Bilancio 2018-2020, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 70 del 21/12/2017, come successivamente modificato.

Ne deriva altresì che la presente modifica non aumenta il numero complessivo dei dipendenti e rientra nei limiti della spesa di personale prevista dal Bilancio Preventivo 2018-2020 e già certificata dagli organismi competenti.

Per quanto riguarda gli aspetti del rispetto dei vincoli di legge e di bilancio si conferma quanto già dichiarato in sede di precedente deliberazione n. 275/2017, e successiva deliberazione DGC n. 64/2018.

In riferimento al reclutamento delle due figure professionali sopra indicate, si deve prima procedere alla modifica del piano di reclutamento approvato con le citate deliberazioni di Giunta Comunale n. 91 del 29/3/2018, e n. 115 del 19/4/2018.

In tale piano era previsto per il 2018-2020 il reclutamento di n. 3 esecutori tecnici, di categoria B, (di cui n. 2 nel 2018 e n. 1 nel 2019 in sostituzione di altro dipendente in procinto di essere collocato a riposo).

Si tratta quindi di destinare la capacità assunzionale, già assegnata al profilo di Esecutore tecnico, a quella di Esecutore dei servizi generali. Trattandosi di profili appartenenti alla categoria B, categoria alla quale si accede con il possesso del solo titolo di studio della scuola dell'obbligo (scuola media secondaria), si può procedere - una volta esperita la procedura di mobilità tra enti ex art. 30 D.lgs 165/2001 senza esito positivo - tramite avviamento dalle liste dei Centri per l'Impiego.

Per tutto quanto non modificato, si rinvia alle più volte citate deliberazioni di Giunta Comunale n. 275 del 30 novembre 2017, come modificata da successiva deliberazione n. 34 del 8/3/2018, e n. 91 del 29/3/2018, integrata da successivo atto DGC n. 115 del 19/4/2018

La presente proposta è inviata al Collegio dei Revisori dei Conti per quanto di competenza.

Si informa conclusivamente che il presente documento viene trasmesso ai rappresentanti dei lavoratori e alle organizzazioni sindacali.

Premesso tutto quanto sopra riportato, si esprime, ai sensi dell'art 49 del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267, TUEL, parere di regolarità tecnica.

Il Capo Area
Dott. Gianluca Caruso

LA GIUNTA COMUNALE

RILEVATA la competenza della Giunta Comunale in materia di fabbisogno e dotazioni organiche, ai sensi dell'articolo 48, comma 2, del "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n° 267 e successive modificazioni ed integrazioni;

PREMESSO che:

- l'articolo 91 del Testo Unico stabilisce che "Gli organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale.";
- l'articolo 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n° 165, stabilisce l'obbligo di adottare annualmente *"il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter."*
- gli artt. 38 e 39 del D.lgs 27/10/2009 n. 150, che assegna ai dirigenti la responsabilità di proporre le risorse e i profili professionali per la realizzazione delle attività assegnate dall'Amministrazione
- il D.Lgs 118/2011, corretto ed integrato dal D.Lgs. 126/2014, disciplina il Documento Unico di Programmazione (DUP) e ne individua il contenuto minimo e che prevede la Sezione Operativa del DUP sia costituita, tra le altre cose, "dalla programmazione del fabbisogno di personale a livello triennale e annuale;"

RICHIAMATA la precedente deliberazione di Giunta Comunale di determinazione del fabbisogno di personale per il periodo 2018-2020, n. 275 del 30 novembre 2017, come modificato da successivo atto n. 64 del 8/3/2018;

RICHIAMATA altresì la deliberazione n. 91 del 29/3/2018, integrata da successivo atto DGC n. 115 del 19/4/2018, con la quale è stato approvato il piano di reclutamento 2018-2020;

VISTA la proposta a cura del responsabile delle Risorse Umane in merito alla parziale modifica della citata deliberazione n. 64/2018 di determinazione del fabbisogno triennale 2018-2020, modifica che riguarda unicamente due profili di categoria B e non comporta modifiche in termini finanziari di previsione di spesa del personale;

VISTA altresì la proposta di modificare parzialmente il piano di reclutamento 2018-2020 in modo da consentire il più celere reclutamento a copertura di n. 2 nuovi posti di Esecutore dei servizi generali, introdotti a seguito della proposta sopra detta;

RICHIAMATI i numerosi vincoli in materia di determinazione del fabbisogno di risorse umane, il cui rispetto è stato dettagliatamente illustrato in occasione dell'adozione delle più volte citate deliberazioni di Giunta Comunale nn. 275/2017, 64/2018, 91/2018 e 115/2018;

DATO atto che sulla determinazione del fabbisogno del personale è prevista l'espressione del parere da parte del Collegio dei Revisori dei conti ai sensi dell'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001 e che, come asserito dalla deliberazione n. 462/2015 della Corte dei Conti, sezione controllo per la Lombardia, in presenza di una delibera di programmazione di fabbisogno di personale è obbligatorio acquisire preventivamente il parere dell'organo di revisione in merito alla compatibilità della programmazione in termini di risorse umane con quella finanziaria;

PRESO atto del parere espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti con nota prot. n. 64568 del 4/9/2018;

RICHIAMATA la deliberazione di Consiglio Comunale n. 69 del 20 dicembre 2017 che ha approvato la nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2018-2020;

VISTA la previsione relativa alla spesa di personale inserita nel Bilancio 2018-2020, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 70 del 20 dicembre 2017;

RICHIAMATA inoltre la deliberazione di Giunta Comunale n. 1 dell'11 gennaio 2018 con cui è stato adottato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.), organicamente integrato con il Piano della Performance per gli anni 2018-2020 e successive modifiche, nel quale è inserito l'obiettivo gestionale riferito all'obiettivo operativo: "Garantire il ricambio generazionale e la razionalizzazione dei servizi attraverso l'elaborazione e la realizzazione dei piani di reclutamento", codice: codice di PEG: [2_0101_1001/2018_U02_01](#);

VISTI i pareri di cui all'art. 49 del D.lgs 18/8/2000 n. 267 TUEL;

Con voti unanimi espressi in forma di legge,

DELIBERA

- 1) di modificare parzialmente, per le ragioni descritte in premessa, parte integrante della presente deliberazione, il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2018-2020, definito con deliberazione di Giunta Comunale n. 275 del 30 novembre 2017, come modificato da successiva deliberazione n. 64 dell'8/3/2018, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, ai sensi dell'art. 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, e ss.mm.ii., come modificato dall'art. 4 del D.lgs 75 del 25 maggio 2017;
- 2) di dare atto che il fabbisogno di personale per il periodo 2018-2020, sulla base delle motivazioni riportate nella relazione tecnica illustrativa e secondo le modifiche apportate, è il seguente:

	RIEPILOGO FABBISOGNO	fabbisogno al 31.12.2018	fabbisogno al 31.12.2019	fabbisogno al 31.12.2020
Categoria	Profilo professionale			
B	Esecutore servizi generali	28	28	28
	Esecutore tecnico	4	4	4
	Esecutore tecnico necroforo	12	12	12
	Esecutore servizi generali (asili nido)	12	12	12
B Totale		56	56	56
B3	Collaboratore amministrativo	50	50	50
	Collaboratore tecnico di biblioteca	3	3	3
	Collaboratore tecnico professionale	14	14	14
B3 Totale		67	67	67
C	Addetto di comunicazione	2	2	2
	Collaboratore di vigilanza	50	50	50
	Istruttore informatico	8	8	8
	Istruttore multimediale	1	1	1
	Istruttore servizi amministrativi	83	83	83
	Istruttore socioculturale di biblioteca	3	3	3
	Istruttore socioculturale educativo	9	9	9
	Istruttore socioculturale educativo (asili nido)	45	45	45
	Istruttore tecnico	20	20	20

C Totale		221	221	221
D	Assistente sociale	17	17	17
	Coordinatore asili nido	1	1	1
	Esperto di comunicazione	1	1	1
	Istruttore direttivo di vigilanza	8	8	8
	Istruttore direttivo informatico	7	7	7
	Istruttore direttivo multimediale	1	1	1
	Istruttore direttivo servizi amministrativi	32	32	32
	Istruttore direttivo socioculturale	11	11	11
	Istruttore direttivo tecnico	20	20	20
	Esperto Ufficio Stampa	1	1	1
D Totale		99	99	99
D3	Capo Ufficio Stampa	1	1	1
	Funzionario di vigilanza	3	3	3
	Funzionario informatico	1	1	1
	Funzionario servizi amministrativi	20	20	20
	Funzionario socioculturale	1	1	1
	Funzionario tecnico	6	6	6
	Pedagogista	1	1	1
D3 Totale		33	33	33
DIR.	Dirigente	10	10	10
DIR. Totale		10	10	10
Totale complessivo		486	486	486

3) di dare atto che la dotazione organica dell'ente, definita ex art. 6, comma 4bis D.lgs 165/2009, espressione del fabbisogno dei singoli profili, è quella riassunta nella tabella sotto indicata, anch'essa declinata annualmente:

categoria		fabbisogno al 31.12.2018	fabbisogno al 31.12.2019	fabbisogno al 31.12.2020
B		56	56	56
B3		67	67	67
C		221	221	221
D		99	99	99
D3		33	33	33
DIR		10	10	10
totali		486	486	486

4) Di dare atto che la presente determinazione di fabbisogno personale rispetta i vincoli in materia di spesa del personale;

5) Di dare inoltre atto che la presente determinazione è adottata previo parere favorevole del Collegio dei Revisori dei conti ai sensi dell'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001, agli atti del presente provvedimento con il prot. n. 64568 del 4/9/2018;

6) Di modificare il piano di reclutamento 2018-2020, con riferimento alla copertura di posti di categoria B, sostituendo il previsto reclutamento di n. 3 Esecutori tecnici, con n. 2 Esecutori dei servizi generali e n. 1 Esecutore tecnico, dando atto che la priorità di utilizzo della capacità assunzionale, come rilevata in occasione dell'approvazione del piano di reclutamento triennale, a valere sul 2018, diviene la seguente:

CAT	PROFILO	Modalità di reclutamento
D	Istruttore direttivo tecnico	Si procede preliminarmente per mobilità. In caso di esito negativo si procede con concorso pubblico interamente riservato al personale dell'Ente ex art. 22, comma 15, D.lgs 75/2017.
D	Istruttore direttivo tecnico	Si procede preliminarmente per mobilità. In caso di esito negativo si procede per concorso pubblico. Riserva ai militari ex art. 1014 COM
D	Istruttore direttivo dei servizi amministrativi	Si procede preliminarmente per mobilità. In caso di esito negativo si procede con concorso pubblico interamente riservato al personale dell'Ente ex art. 22, comma 15, D.lgs 75/2017.
D	Istruttore direttivo dei servizi amministrativi	Si procede preliminarmente per mobilità. In caso di esito negativo si procede con concorso pubblico con applicazione al posto di riserva agli interni ex art. 52, comma 1bis, D.lgs 165/2001
D	Istruttore direttivo dei servizi amministrativi	Si procede preliminarmente per mobilità. In caso di esito negativo si procede con concorso pubblico con applicazione al posto di riserva agli interni ex art. 52, comma 1bis, D.lgs 165/2001
D	istruttore direttivo dei servizi amministrativi	Si procede preliminarmente per mobilità. In caso di esito negativo si procede con concorso pubblico. Posto non riservato agli interni. Riserva ai militari ex art. 1014 COM
D	istruttore direttivo dei servizi amministrativi (avvocato)	Si procede preliminarmente per mobilità. In caso di esito negativo si procede con concorso pubblico. Posto non riservato agli interni.
D	Assistente Sociale	Si procede preliminarmente per mobilità. In caso di esito negativo si procede con concorso pubblico. Posto non riservato agli interni.
C	Addetto di Comunicazione	Si procede preliminarmente per mobilità. In caso di esito negativo si procede con concorso pubblico. Posto non riservato agli interni.
C	Istruttore socioculturale educativo (Asili nidoi)	Si procede preliminarmente per mobilità. In caso di esito negativo si procede con concorso pubblico. Posto non riservato agli interni.
B	Esecutore tecnico necroforo	Si procede preliminarmente per mobilità. In caso di esito negativo si procede con selezione pubblica. Posto non riservato agli interni.
B	Esecutore tecnico necroforo	Si procede preliminarmente per mobilità. In caso di esito negativo si procede con selezione pubblica. Posto non riservato agli interni.
B	Esecutore tecnico necroforo	Si procede preliminarmente per mobilità. In caso di esito negativo si procede con selezione pubblica. Posto non riservato agli interni.
C	Istruttore dei servizi amministrativi	Si procede preliminarmente per mobilità. In caso di esito negativo si procede con selezione pubblica. Posto non riservato agli interni.
C	Istruttore dei servizi amministrativi	Si procede preliminarmente per mobilità. In caso di esito

CAT	PROFILO	Modalità di reclutamento
D	Istruttore direttivo tecnico	Si procede preliminarmente per mobilità. In caso di esito negativo si procede con concorso pubblico interamente riservato al personale dell'Ente ex art. 22, comma 15, D.lgs 75/2017.
D	Istruttore direttivo tecnico	Si procede preliminarmente per mobilità. In caso di esito negativo si procede per concorso pubblico. Riserva ai militari ex art. 1014 COM
D	Istruttore direttivo dei servizi amministrativi	Si procede preliminarmente per mobilità. In caso di esito negativo si procede con concorso pubblico interamente riservato al personale dell'Ente ex art. 22, comma 15, D.lgs 75/2017.
D	Istruttore direttivo dei servizi amministrativi	Si procede preliminarmente per mobilità. In caso di esito negativo si procede con concorso pubblico con applicazione al posto di riserva agli interni ex art. 52, comma 1bis, D.lgs 165/2001
D	Istruttore direttivo dei servizi amministrativi	Si procede preliminarmente per mobilità. In caso di esito negativo si procede con concorso pubblico con applicazione al posto di riserva agli interni ex art. 52, comma 1bis, D.lgs 165/2001
D	istruttore direttivo dei servizi amministrativi	Si procede preliminarmente per mobilità. In caso di esito negativo si procede con concorso pubblico. Posto non riservato agli interni. Riserva ai militari ex art. 1014 COM
		negativo si procede con selezione pubblica. Posto non riservato agli interni.
C	Istruttore servizi amministrativi	Si procede preliminarmente tramite trasformazione di profilo professionale di personale educativo di pari categoria. In caso la procedura non si concluda positivamente si procede per mobilità, fatta salva sufficiente capacità assunzionale, con conseguente indizione di un concorso pubblico non riservato agli interni.
C	Istruttore servizi amministrativi	Si procede preliminarmente tramite trasformazione di profilo professionale di personale educativo di pari categoria. In caso la procedura non si concluda positivamente si procede per mobilità, fatta salva sufficiente capacità assunzionale, con conseguente indizione di un concorso pubblico non riservato agli interni.

C	Istruttore servizi amministrativi	Si procede preliminarmente tramite trasformazione di profilo professionale di personale educativo di pari categoria. In caso la procedura non si concluda positivamente si procede per mobilità, fatta salva sufficiente capacità assunzionale, con conseguente indizione di un concorso pubblico non riservato agli interni.
D	Istruttore direttivo informatico	Si procede preliminarmente per mobilità tra enti. Il concorso pubblico è possibile solo se si rende disponibile ulteriore capacità assunzionale. I posti non sono riservati agli interni
C	Istruttore informatico	Si procede preliminarmente per mobilità tra enti. Il concorso pubblico è possibile solo se si rende disponibile ulteriore capacità assunzionale. I posti non sono riservati agli interni
B	Esecutore dei Servizi generali	Si procede preliminarmente per mobilità tra enti. Il concorso pubblico è possibile solo se si rende disponibile ulteriore capacità assunzionale. I posti non sono riservati agli interni
B	Esecutore dei Servizi generali	Si procede preliminarmente per mobilità tra enti. Il concorso pubblico è possibile solo se si rende disponibile ulteriore capacità assunzionale. I posti non sono riservati agli interni
B	Esecutore Tecnico	Si procede preliminarmente per mobilità tra enti. Il concorso pubblico è possibile solo se si rende disponibile ulteriore capacità assunzionale. I posti non sono riservati agli interni
C	Istruttore socioculturale educativo	Si procede preliminarmente per mobilità tra enti. Il concorso pubblico è possibile solo se si rende disponibile ulteriore capacità assunzionale. I posti non sono riservati agli interni
C	Istruttore socioculturale educativo	Si procede preliminarmente per mobilità tra enti. Il concorso pubblico è possibile solo se si rende disponibile ulteriore capacità assunzionale. I posti non sono riservati agli interni
C	Istruttore tecnico	Si procede preliminarmente per mobilità tra enti. Il concorso pubblico è possibile solo se si rende disponibile ulteriore capacità assunzionale. I posti non sono riservati agli interni
B3	Collaboratore amministrativo	Si procede preliminarmente per mobilità tra enti. Il concorso pubblico è possibile solo se si rende disponibile ulteriore capacità assunzionale. Posto riservato ex art. art. 18 della Legge 69/1999
B3	Collaboratore amministrativo	Si procede preliminarmente per mobilità tra enti. Il concorso pubblico è possibile solo se si rende disponibile ulteriore capacità assunzionale. I posti non sono riservati agli interni
B3	Collaboratore amministrativo	Si procede preliminarmente per mobilità tra enti. Il concorso pubblico è possibile solo se si rende disponibile ulteriore capacità assunzionale. I posti non sono riservati agli interni
C	Istruttore socioculturale educativo (NIDi)	Si procede preliminarmente per mobilità tra enti. Il concorso pubblico è possibile solo se si rende disponibile ulteriore capacità assunzionale. I posti non sono riservati agli interni
C	Istruttore socioculturale educativo (NIDi)	Si procede preliminarmente per mobilità tra enti. Il concorso pubblico è possibile solo se si rende disponibile ulteriore capacità assunzionale. I posti non sono riservati agli interni
C	Istruttore socioculturale educativo (NIDi)	Si procede preliminarmente per mobilità tra enti. Il concorso pubblico è possibile solo se si rende disponibile ulteriore capacità assunzionale. I posti non sono riservati agli interni
B3	Collaboratore tecnico professionale	Si procede preliminarmente per mobilità tra enti. Il concorso pubblico è possibile solo se si rende disponibile ulteriore capacità assunzionale. I posti non sono riservati agli interni

- 7) Di trasmettere la presente deliberazione ai rappresentanti dei lavoratori;
- 8) Di rinviare a successivo ed apposito atto l'adozione del piano di reclutamento per il periodo 2019-2021, in aggiornamento con le linee di mandato e il prossimo Documento Unico di Programmazione.

Indi,

la Giunta Comunale,

con separata ed unanime votazione, dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 2, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii.

Il presente processo verbale, previa lettura, è stato approvato e firmato digitalmente ai sensi degli artt. 20 e 21 e seg. D.Lgs. 82/2005.

Il Sindaco
GHILARDI GIACOMO

Il V. Segretario Generale
VERONESE MORENO
