



Comune di Cinisello Balsamo
Città Metropolitana di Milano

ORIGINALE

Data: 08/03/2018

GC N. 64

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: *PARZIALE MODIFICA DELLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 275/2017 "DETERMINAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE E CONSISTENZA DELLA DOTAZIONE ORGANICA PER IL TRIENNIO 2018-2020"*

L'anno duemiladiciotto addì otto del mese di Marzo alle ore 15:30, si è riunita la Giunta Comunale presieduta da: Siria Trezzi .

Presenti gli Assessori Comunali:

			<i>P</i>	<i>A</i>
<i>1</i>	<i>TREZZI SIRIA</i>	<i>Sindaco</i>	<i>x</i>	
<i>2</i>	<i>GHEZZI LUCA</i>	<i>Vice Sindaco</i>	<i>x</i>	
<i>3</i>	<i>BARTOLOMEO PATRIZIA</i>	<i>Assessore</i>		<i>x</i>
<i>4</i>	<i>CABRAS MAURIZIO</i>	<i>Assessore</i>	<i>x</i>	
<i>5</i>	<i>CATANIA ANDREA</i>	<i>Assessore</i>	<i>x</i>	
<i>6</i>	<i>DUCA GIANFRANCA</i>	<i>Assessore</i>	<i>x</i>	
<i>7</i>	<i>RUFFA IVANO</i>	<i>Assessore</i>	<i>x</i>	
<i>8</i>	<i>VILLA LETIZIA</i>	<i>Assessore</i>	<i>x</i>	

Assiste alla seduta il Segretario Generale Antonio D'Arrigo.

Componenti presenti n. 7.

Il Presidente, riconosciuta la validità della seduta, invita la Giunta a deliberare sull'argomento in oggetto.

**OGGETTO: PARZIALE MODIFICA DELLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 275/2017
"DETERMINAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE E CONSISTENZA DELLA
DOTAZIONE ORGANICA PER IL TRIENNIO 2018-2020"**

Parziale modifica della determinazione del fabbisogno e della dotazione organica periodo 2018-2020

RELAZIONE TECNICO ILLUSTRATIVA

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 275 del 30 novembre 2017, è stato definito il fabbisogno di personale per il triennio 2018-2020, fabbisogno sul quale il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso il proprio benessere con nota prot. n. 90081/2017.

Nei mesi scorsi si è rilevata l'urgente necessità di potenziare le competenze tecniche per poter garantire l'indispensabile supporto alla protezione civile. La figura professionale, a cui viene chiesta una formazione almeno universitaria specifica in ambito ambientale (es. laurea in ingegneria ambientale), deve essere collocata nella categoria D.

Al fine di consentire il potenziamento di cui sopra senza aumento di spesa, si ritiene di poter temporaneamente ridurre di una unità il fabbisogno del personale amministrativo di categoria D, per il quale risultano attualmente 6 posti vacanti, rinviando ad un successivo provvedimento l'eventuale reintegro di questa figura, in caso di diminuzione delle necessità riferite ad altri profili e categorie.

Ne deriva che la presente modifica non aumenta il numero complessivo dei dipendenti e rientra nei limiti della spesa di personale prevista dal Bilancio Preventivo 2018-2020 e già certificata dagli organismi competenti.

Infatti, il risultato delle modifiche di cui sopra è il seguente:

Categoria	Profilo professionale	fabbisogno triennale ex DGC 275/2017	modifiche	Nuovo fabbisogno triennale
B	Esecutore servizi generali	26		26
	Esecutore tecnico	6		6
	Esecutore tecnico necroforo	12		12
	Ausiliario asili nido	12		12
B Totale		56	0	56
B3	Collaboratore amministrativo	50		50
	Collaboratore tecnico di biblioteca	3		3
	Collaboratore tecnico professionale	14		14
B3 Totale		67	0	67
C	Addetto di comunicazione	2		2
	Agente di Polizia Locale	50		50
	Istruttore informatico	8		8
	Istruttore multimediale	1		1
	Istruttore servizi amministrativi	83		83
	Istruttore socioculturale di biblioteca	3		3
	Istruttore socioculturale educativo	9		9
	Istruttore socioculturale educativo (asili nido)	45		45
	Istruttore tecnico	20		20
C Totale		221	0	221
D	Assistente sociale	17		17

	Coordinatore asili nido	1		1
	Esperto di comunicazione	1		1
	Ufficiale direttivo di Polizia Locale	8		8
	Istruttore direttivo informatico	7		7
	Istruttore direttivo multimediale	1		1
	Istruttore direttivo servizi amministrativi	33	-1	32
	Istruttore direttivo socioculturale	11		11
	Istruttore direttivo tecnico	19	1	20
	Esperto Ufficio Stampa	1		1
D Totale		99	0	99
D3	Capo Ufficio Stampa	1		1
	Commissario Capo di Polizia Locale	3		3
	Funzionario informatico	1		1
	Funzionario servizi amministrativi	20		20
	Funzionario socioculturale	1		1
	Funzionario tecnico	6		6
	Pedagogista	1		1
D3 Totale		33	0	33
DIR.	Dirigente	10		10
DIR. Totale		10	0	10
Totale complessivo		486	0	486

Verifica della compatibilità con le previsioni del bilancio e la spesa di personale

In sede di definizione del fabbisogno con la citata deliberazione n. 275/2017 si era attestata la congruità con la previsione del Bilancio Preventivo 2018-2010 della trasposizione in termini di profili professionali delle possibilità di bilancio.

In sede di approvazione del Bilancio Preventivo 2018-2020 è stata indicata la spesa di personale e parimenti verificata positivamente la sua compatibilità con le altre voci (spesa corrente e media del triennio 2011-2013).

Per facilitare la verifica della compatibilità della spesa relativa al fabbisogno di cui sopra si evidenzia il costo della sola voce stipendiale per ciascuna categoria, e nel totale, confrontandola con la previsione del bilancio riferita alle sole voci stipendiali:

PREVISIONE SPESA	fabbisogno al 31.12.2018	fabbisogno al 31.12.2019	fabbisogno al 31.12.2020
B	1.049.519,61	1.049.519,61	1.049.519,61
B3	1.337.395,76	1.337.395,76	1.337.395,76
C	4.716.639,69	4.716.639,69	4.716.639,69
D	2.280.751,33	2.280.751,33	2.280.751,33
D3	863.910,55	863.910,55	863.910,55
DIR	433.109,00	433.109,00	433.109,00
totali	10.681.325,94	10.681.325,94	10.681.325,94
DISPONIBILITA' DEL BILANCIO	10.683.850,00	10.683.850,00	10.681.325,94
differenza	2.524,06	2.524,06	2.524,06

Prospetto sintetico del rispetto dei vincoli di legge e di bilancio

Per quanto riguarda gli aspetti del rispetto dei vincoli di legge e di bilancio si conferma quanto già dichiarato in sede di precedente deliberazione n. 275/2017, che si riassumono nella tabella sottostante, che comprende anche l'aggiornamento degli adempimenti soddisfatti nel periodo intercorrente:

Adempimento	Sanzione	Riferimenti	Situazione Comune di Ciniello Balsamo
a) Piano triennale dei fabbisogni del personale ed eventuale rimodulazione della dotazione organica	Le PA che non provvedono all'adozione del piano triennale dei fabbisogni "non possono assumere nuovo personale" (1)	art. 6, c. 6, D.Lgs. n. 165/20011). - art. 39, c. 1, legge n. 449/1997; - art. 91, D.Lgs. n. 267/2000; - art. 6, D.Lgs. n. 165/2001; - comma 557-quater, legge n. 296/2006.	E' stato adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 275 del 30/11/2017 Ne ha preso atto il DUP2018-2020 approvato con deliberazione di CC n. 69 del 20/12/2017
(b) Ricognizione annuale delle eccedenze di personale e situazioni di soprannumero	Le amministrazioni che non effettuano la ricognizione annuale della consistenza del personale, al fine di verificare situazioni di soprannumero o di eccedenza, "non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere"	(art. 33, c. 2 D.Lgs. n. 165/2001). - art. 33, c. 1, D.Lgs. n. 165/2001; - circolare Dipartimento funzione pubblica 28.4.2014, n. 4.	Effettuata come da certificazioni prot. n. n. 85408/2017 del 14/11/2017 e n. 85075/2017 del 13/11/2017
<i>Obbligo di non superare il rapporto tra spese di personale e spesa corrente superiore al 50%</i>	Divieto di assunzione	<i>art. 76, comma 7, del D.L. 112/2008 e successive modificazioni</i>	Vincolo rispettato, come da deliberazione CC n. 70 del 20/12/2017 di approvazione del Bilancio Preventivo 2018-2020 che vede il rapporto preventivamente fissato come segue: 2018 = 33,20% 2019 = 34,25% 2020 = 34,20%
f) Adozione da parte delle amministrazioni di piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione di ostacoli che impediscono la pari opportunità di lavoro tra uomini e donne	La mancata adozione dei piani comporta il divieto di assumere nuovo personale compreso quello delle categorie protette (art. 48 citato).	Art. 48, D.Lgs. n. 198/2006	Piano di Azioni Positive 2018-2020 adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 280 del 6 dicembre 2017.
g) Adozione entro il 31 gennaio di ogni anno di "un documento programmatico triennale, denominato Piano della performance" ----- NB: l'art. 169, comma 3-bis, TUEL, specifica che per gli Enti locali il piano della performance è unificato nel PEG.	La mancata adozione del piano della performance comporta il divieto "di procedere ad assunzioni di personale e di conferire incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati" (art. 10, c. 5, D.Lgs. n. 150/2009).	- art. 10, D.Lgs. n. 150/2009; - art. 169, c. 3-bis, D.Lgs. n. 267/2000	Il PEG/Piano della Performance è stato adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 11/1/2018.
h1) Obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013	Il mancato rispetto del principio di contenimento della spesa di personale comporta il divieto agli enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti co.co.co. e di sommi-	art. 1, c. 557 e ss., legge n. 296/2006; - art. 3, c. 5-bis, D.L. n. 90/2014. - Circolare 9/2006 RGS su modalità computo spesa personale - Circolare RGS 5/2016 - Corte Conti, Sez. Autonomie, deliberazione n. 25/2014	Il rispetto di tale obbligo è verificato in sede di approvazione del fabbisogno triennale ex deliberazione di Giunta Comunale n. 275 del 30 novembre 2017 ed è ugualmente certificato in sede di adozione del Bilancio Preventivo 2018-2020,

	nistrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto (c. 557-ter, legge n. 296/2006).		come da deliberazione di Consiglio Comunale n. 70 del 20 dicembre 2017.
--	--	--	---

- 1) Il D.Lgs. n. 75/2017 ha novellato l'art. 6, comma 6, in modo da consentire comunque le assunzioni di personale appartenente alle categorie protette.

Per tutto quanto non modificato, si rinvia alla deliberazione di Giunta Comunale n. 275 del 30/11/2017 che ha approvato il fabbisogno di personale per il periodo 2018-2020.

Si informa conclusivamente che il presente documento viene trasmesso ai rappresentanti dei lavoratori e alle organizzazioni sindacali.

Premesso tutto quanto sopra riportato, si esprime, ai sensi dell'art 49 del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267, TUEL, parere di regolarità tecnica.

Il Capo Area
Dott. Gianluca Caruso

LA GIUNTA COMUNALE

RILEVATA la competenza della Giunta Comunale in materia di fabbisogno e dotazioni organiche, ai sensi dell'articolo 48, comma 2, del "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n° 267 e successive modificazioni ed integrazioni;

PREMESSO che:

- l'articolo 91 del Testo Unico stabilisce che "Gli organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale.";
- l'articolo 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n° 165, stabilisce l'obbligo di adottare annualmente *"il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter."*
- gli artt. 38 e 39 del D.lgs 27/10/2009 n. 150, che assegna ai dirigenti la responsabilità di proporre le risorse e i profili professionali per la realizzazione delle attività assegnate dall'Amministrazione
- il D.Lgs 118/2011, corretto ed integrato dal D.Lgs. 126/2014, disciplina il Documento Unico di Programmazione (DUP) e ne individua il contenuto minimo e che prevede la Sezione Operativa del DUP sia costituita, tra le altre cose, "dalla programmazione del fabbisogno di personale a livello triennale e annuale;"

RICHIAMATA la precedente deliberazione di Giunta Comunale di determinazione del fabbisogno di personale per il periodo 2018-2020, n. 275 del 30 novembre 2017;

VISTA la proposta a cura del responsabile delle Risorse Umane in merito alla parziale modifica della citata deliberazione n. 275/2017 di determinazione del fabbisogno triennale 2018-2020, modifica che riguarda unicamente due figure di categoria D e non comporta modifiche in termini finanziari di previsione di spesa del personale;

RICHIAMATI i numerosi vincoli in materia di determinazione del fabbisogno di risorse umane, come evidenziati nella relazione tecnica allegata alla determinazione stessa, nonché gli allegati alla relazione, parti integranti della presente deliberazione;

PRESO ATTO della posizione del nostro Ente rispetto ai vincoli sopra richiamati, come meglio illustrato nella citata relazione tecnica;

DATO atto che sulla determinazione del fabbisogno del personale è prevista l'espressione del parere da parte del Collegio dei Revisori dei conti ai sensi dell'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001 e che, come asserito dalla deliberazione n. 462/2015 della Corte dei Conti, sezione controllo per la Lombardia, in presenza di una delibera di programmazione di fabbisogno di personale è obbligatorio acquisire preventivamente il parere dell'organo di revisione in merito alla compatibilità della programmazione in termini di risorse umane con quella finanziaria;

PRESO atto del parere espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti con nota prot. n. 17485/2018 del 05/03/2018.

RICHIAMATA la deliberazione di Consiglio Comunale n. 69 del 20 dicembre 2017 che ha approvato la nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2018-2020;

VISTA la previsione relativa alla spesa di personale inserita nel Bilancio 2018-2020, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 70 del 20 dicembre 2017;

RICHIAMATA inoltre la deliberazione di Giunta Comunale n. 1 dell'11 gennaio 2018 con cui è stato adottato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.), organicamente integrato con il Piano della Performance per gli anni 2018-2020 e successive modifiche;

VISTI i pareri di cui all'art. 49 del D.lgs 18/8/2000 n. 267 TUEL;

Con voti unanimi espressi in forma di legge,

DELIBERA

1. di modificare parzialmente, per le ragioni descritte in premessa, parte integrante della presente deliberazione, il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2018-2020, definito con deliberazione di Giunta Comunale n. 275 del 30 novembre 2017, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, ai sensi dell'art. 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, e ss.mm.ii., come modificato dall'art. 4 del D.lgs 75 del 25 maggio 2017;
2. di dare atto che il fabbisogno di personale per il periodo 2018-2020, sulla base delle motivazioni riportate nella relazione tecnica illustrativa e secondo le modifiche apportate, è il seguente:

	RIEPILOGO FABBISOGNO	fabbisogno al 2018 - 2020
Categoria	Profilo professionale	
B	Esecutore servizi generali	26
	Esecutore tecnico	6
	Esecutore tecnico necroforo	12
	Esecutore servizi generali (asili nido)	12
B Totale		56
B3	Collaboratore amministrativo	50
	Collaboratore tecnico di biblioteca	3
	Collaboratore tecnico professionale	14
B3 Totale		67
C	Addetto di comunicazione	2
	Collaboratore di vigilanza	50
	Istruttore informatico	8
	Istruttore multimediale	1
	Istruttore servizi amministrativi	83
	Istruttore socioculturale di biblioteca	3
	Istruttore socioculturale educativo	9
	Istruttore socioculturale educativo (asili nido)	45
	Istruttore tecnico	20
C Totale		221
D	Assistente sociale	17
	Coordinatore asili nido	1
	Esperto di comunicazione	1
	Istruttore direttivo di vigilanza	8
	Istruttore direttivo informatico	7
	Istruttore direttivo multimediale	1
	Istruttore direttivo servizi amministrativi	32
	Istruttore direttivo socioculturale	11
	Istruttore direttivo tecnico	20
	Esperto Ufficio Stampa	1
D Totale		99
D3	Capo Ufficio Stampa	1
	Funzionario di vigilanza	3

	Funzionario informatico	1
	Funzionario servizi amministrativi	20
	Funzionario socioculturale	1
	Funzionario tecnico	6
	Pedagogista	1
D3 Totale		33
DIR.	Dirigente	10
DIR. Totale		10
Totale complessivo		486

3. di dare atto che la dotazione organica dell'ente, definita ex art. 6, comma 4bis D.lgs 165/2009, espressione del fabbisogno dei singoli profili, è quella riassunta nella tabella sotto indicata, anch'essa declinata annualmente:

categoria		fabbisogno al 31.12.2018	fabbisogno al 31.12.2019	fabbisogno al 31.12.2020
B		56	56	56
B3		67	67	67
C		221	221	221
D		99	99	99
D3		33	33	33
DIR		10	10	10
totali		486	486	486

4. Di dare atto che la presente determinazione di fabbisogno personale rispetta i vincoli in materia di spesa del personale;
5. Di dare inoltre atto che la presente determinazione è adottata previo parere favorevole del Collegio dei Revisori dei conti ai sensi dell'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001, agli atti del presente provvedimento;
6. Di trasmettere la presente deliberazione ai rappresentanti dei lavoratori per la sottoscrizione del relativo verbale di concertazione;
7. Di rinviare a successivo ed apposito atto l'adozione del piano di reclutamento per il periodo 2018-2020, anche in parziale modifica di quello relativo al periodo 2017-2019 approvato, da ultimo, con deliberazioni di Giunta Comunale n. 66 del 23/3/2017 e n. 205 del 14 settembre 2017.

Il presente processo verbale, previa lettura, è stato approvato e firmato digitalmente ai sensi degli artt. 20 e 21 e seg. D.Lgs. 82/2005.

Il Sindaco

Siria Trezzi

Il Segretario Generale

Antonio D'Arrigo
