

# Comune di **CINISELLO BALSAMO**

(Città Metropolitana di Milano)



**Parere del Collegio dei Revisori dei Conti sulla delibera del piano  
di fabbisogno del personale 2018/2020**

**Collegio dei Revisori**

<b>Dott.</b>	<b>Costantino Rancati</b>	<b>Presidente</b>
<b>Rag.</b>	<b>Enrico Paglione</b>	<b>Membro</b>
<b>Dott.</b>	<b>Alberto Porta</b>	<b>Membro</b>

**A**

COPIA DEL DOCUMENTO DIGITALE DEPOSITATO PRESSO L'ENTE

Protocollo N.0090081/2017 del 30/11/2017  
Class: 1.9 «POLTICA DEL PERSONALE; ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI» Fascicolo: 1.9 N.4/2017  
Firmatario: ENRICO PAGLIONE, ALBERTO PORTA, COSTANTINO RANCATI

COMUNE DI CINISELLO BALSAMO

# COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI DEL COMUNE DI CINISELLO BALSAMO

Spino d'Adda, 29 novembre 2017

Parere 26/2017

**OGGETTO:** Esame della programmazione del fabbisogno di personale triennio 2018-2020.

## Il collegio dei Revisori dei Conti:

Ricevuta in data 17.11.2017, la proposta di deliberazione da sottoporre alla Giunta comunale ad oggetto: "Rilevazione del fabbisogno triennale di personale e determinazione della dotazione organica dell'Ente. Periodo 2018-2020".

## Vista:

la deliberazione di Giunta comunale n. 262 del 21/11/2017 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2018-2020 e documenti allegati, nella quale sono indicate le risorse finanziarie necessarie a far fronte alle esigenze di personale;

## Esaminata:

la proposta di deliberazione nella seduta del collegio del 21.11.2017 e, chiesto alcuni chiarimenti, alla Responsabile delle Risorse Umane dr.ssa Silvia Bensi e al Capo Area dott. Gianluca Caruso, che hanno fornito le motivazioni e spiegazioni ai rilievi del Collegio.

Il Collegio comunque invita l'Ente, per il futuro, ad utilizzare una modulistica più aderente al nuovo Testo Unico sul Pubblico Impiego aggiornato con le modifiche apportate, dal d. lgs. del 20 giugno 2016 n. 116, dal d. lgs del 25 maggio 2017 n. 75 e dal d. lgs del 20 luglio 2017 n. 118, al fine di esplicitare meglio sia la composizione organica che il relativo budget destinato al personale.

## Approfondita la tematica alla luce:

- *del decreto-legge 24 giugno 2016 n. 113, recante "Misure finanziarie urgenti per gli enti territoriali e il territorio". Convertito in legge 7 agosto 2016 n. 160;*
- *del decreto-legge 24 giugno 2014 n. 90 recante "Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari". Convertito in legge 11 agosto 2014 n. 114 e s.m.i.;*

**Considerato** che la Legge 448/2001 all'articolo 19, comma 8, stabilisce che "A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate".

## Evidenziato che:

- l'art. 39 della legge 27 dicembre 1997 n. 449 e l'art. 91, comma 1, del TUEL, ai cui sensi gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale, al fine di assicurare migliore funzionalità dei servizi ed ottimizzazione delle risorse, nei limiti delle disponibilità finanziarie e di bilancio;

A

COPIA DEL DOCUMENTO DIGITALE DEPOSITATO PRESSO L'ENTE

Protocollo N.0090081/2017 del 30/11/2017  
Class: 1.9 \*POLITICA DEL PERSONALE; ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI\* Fascicolo: 1.9 N.4/2017  
Firmatario: ENRICO PAGLIONE, ALBERTO PORTA, COSTANTINO RANCATI

COMUNE DI CINISELLO BALSAMO

- l'art. 91, comma 2 del TUEL, ai sensi del quale gli enti locali, ai quali non si applicano discipline autorizzatorie delle assunzioni, programmano le proprie politiche di assunzione adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale;
- l'art. 89, comma 5 TUEL il quale stabilisce che gli enti locali, nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché alla organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- l'art. 6 del T.U. sul pubblico impiego di cui al decreto legislativo 165 del 2001 che sancisce: nelle amministrazioni pubbliche la consistenza e la variazione delle dotazioni sono determinate, previa verifica degli effettivi fabbisogni, in funzione delle finalità indicate nell'art. 1.

#### **Considerato che:**

- l'art. 1 comma 557 e seguenti, della legge 27 dicembre 2006 n. 296 (legge finanziaria anno 2007) e successive modificazioni e integrazioni, indica i vincoli in materia di contenimento della spesa di personale per gli Enti sottoposti al patto di stabilità interno ora soggetti al "pareggio di bilancio" così come previsto dalla legge del 28 dicembre 2015 n. 208 (legge di stabilità 2016);
- l'art. 16 del decreto-legge 24 giugno 2016, n. 113 ha abrogato la lettera a) dell'art. 1 comma 557 della legge 27 dicembre 2006, n. 296 facendo quindi venire meno l'obbligo della riduzione progressiva del rapporto spese di personale/spese correnti.

#### **Rilevato che:**

- per il Comune di Cinisello Balsamo l'incidenza percentuale della spesa di personale è superiore al 25% della spesa corrente;
- il Comune di Cinisello Balsamo ha rispettato il patto di stabilità interno nell'anno 2016 e precedenti e che il bilancio di previsione 2017-2019 dichiara il rispetto del Pareggio di bilancio previsto dalla legge 28 dicembre 2015 n. 208 "Legge di Stabilità 2016";
- il Comune di Cinisello non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.lgs. 165/2001.

**Esaminata** la proposta di delibera della Giunta comunale in oggetto, dalla quale si evince che, prima di determinare il nuovo fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, si dà atto:

- della Ricognizione annuale della presenza di personale in soprannumero e delle condizioni di eccedenza ai sensi dell'art. 33 del d.lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 16 della legge 183/2011;
- Della deliberazione da sottoporre alla Giunta comunale prima del presente atto ad oggetto: "Approvazione piano triennale delle azioni positive 2018/2020 ai sensi del d.lgs. n. 198/2016.";
- si determina il nuovo fabbisogno di personale per il periodo 2018-2020 prevedendo le nuove assunzioni di personale.

Tutto ciò premesso, rilevato e considerato, per quanto di competenza, il Collegio, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della legge 448/2001, esprime parere **favorevole** alla proposta di deliberazione della Giunta comunale di determinazione del fabbisogno e della dotazione organica periodo 2018-2020, di cui allo schema visionato e conservato agli atti.

**Presidente**

**Membri**

**Costantino dott. Rancati**

**Enrico rag. Paglione**

**Alberto dott. Porta**

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi degli art. 21 e 24 del D.Lgs. 82/2005 da parte di tutti i membri del Collegio