



Comune di Cinisello Balsamo

Città Metropolitana di Milano

ORIGINALE

Data: 30/11/2017

GC N. 275

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: DETERMINAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE E CONSISTENZA DELLA DOTAZIONE ORGANICA PER IL TRIENNIO 2018-2020.

L'anno duemiladiciassette addì trenta del mese di Novembre alle ore 14:00, si è riunita la Giunta Comunale presieduta da: Siria Trezzi .

Presenti gli Assessori Comunali:

			P	A
1	TREZZI SIRIA	Sindaco	x	
2	GHEZZI LUCA	Vice Sindaco	x	
3	BARTOLOMEO PATRIZIA	Assessore	x	
4	CABRAS MAURIZIO	Assessore		x
5	CATANIA ANDREA	Assessore	x	
6	DUCA GIANFRANCA	Assessore		x
7	RUFFA IVANO	Assessore	x	
8	VILLA LETIZIA	Assessore		x

Assiste alla seduta il Segretario Generale Antonio D'Arrigo.

Componenti presenti n. 5.

Il Presidente, riconosciuta la validità della seduta, invita la Giunta a deliberare sull'argomento in oggetto.

OGGETTO: *DETERMINAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE E CONSISTENZA DELLA DOTAZIONE ORGANICA PER IL TRIENNIO 2018-2020.*

LA GIUNTA COMUNALE

RILEVATA la competenza della Giunta Comunale in materia di fabbisogno e dotazioni organiche, ai sensi dell'articolo 48, comma 2, del "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n° 267 e successive modificazioni ed integrazioni;

PREMESSO che:

- l'articolo 91 del Testo Unico stabilisce che "Gli organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale.";
- l'articolo 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n° 165, stabilisce l'obbligo di adottare annualmente *"il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter."*
- gli artt. 38 e 39 del D.lgs 27/10/2009 n. 150, che assegna ai dirigenti la responsabilità di proporre le risorse e i profili professionali per la realizzazione delle attività assegnate dall'Amministrazione
- il D.Lgs 118/2011, corretto ed integrato dal D.Lgs. 126/2014, disciplina il Documento Unico di Programmazione (DUP) e ne individua il contenuto minimo e che prevede la Sezione Operativa del DUP sia costituita, tra le altre cose, "dalla programmazione del fabbisogno di personale a livello triennale e annuale;"

RICHIAMATI i numerosi vincoli in materia di determinazione del fabbisogno di risorse umane, come evidenziati nella relazione tecnica allegata alla determinazione stessa, parte integrante della presente deliberazione;

PRESO ATTO della posizione del nostro Ente rispetto ai vincoli sopra richiamati, come meglio illustrato nella citata relazione tecnica;

DATO atto che sulla determinazione del fabbisogno del personale è prevista l'espressione del parere da parte del Collegio dei Revisori dei conti ai sensi dell'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001 e che, come asserito dalla deliberazione n. 462/2015 della Corte dei Conti, sezione controllo per la Lombardia, in presenza di una delibera di programmazione di fabbisogno di personale è obbligatorio acquisire preventivamente il parere dell'organo di revisione in merito alla compatibilità della programmazione in termini di risorse umane con quella finanziaria;

PRESO atto del parere espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti con nota prot. n. 90081/2017 del 30/11/2017;

RICHIAMATA la deliberazione di Consiglio Comunale n. 50 del 29 settembre 2017 che ha approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2018-2020;

VISTA la previsione relativa alla spesa di personale inserita nel Bilancio 2017-2019, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 20 del 23 marzo 2017, come successivamente modificato, da ultimo, con deliberazione di Consiglio Comunale n. 54 del 26 ottobre 2017;

RICHIAMATA inoltre la deliberazione di Giunta Comunale n. 79 del 13/04/2017 con cui è stato adottato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.), organicamente integrato con il Piano della Performance per gli anni 2017-2019, come successivamente modificato, da ultimo, con deliberazione di Giunta Comunale n. 237 del 26 ottobre 2017;

VISTI i pareri di cui all'art. 49 e 147bis del D.lgs 18/8/2000 n. 267 TUEL;

Con voti unanimi espressi in forma di legge,

DELIBERA

1. di adottare il piano triennale dei fabbisogni di personale, per il periodo 2018-2020, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, ai sensi dell'art. 6

del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, e ss.mm.ii., come modificato dall'art. 4 del D.lgs 75 del 25 maggio 2017;

2. di dare atto che il nuovo fabbisogno di personale per il periodo 2018-2020, sulla base delle motivazioni riportate nella relazione tecnica illustrativa, è il seguente:

	RIEPILOGO FABBISOGNO	fabbisogno al 31.12.2018	fabbisogno al 31.12.2019	fabbisogno al 31.12.2020
Categoria	Profilo professionale			
B	Esecutore servizi generali	26	26	26
	Esecutore tecnico	6	6	6
	Esecutore tecnico necroforo	12	12	12
	Esecutore servizi generali (asili nido)	12	12	12
B Totale		56	56	56
B3	Collaboratore amministrativo	50	50	50
	Collaboratore tecnico di biblioteca	3	3	3
	Collaboratore tecnico professionale	14	14	14
B3 Totale		67	67	67
C	Addetto di comunicazione	2	2	2
	Collaboratore di vigilanza	50	50	50
	Istruttore informatico	8	8	8
	Istruttore multimediale	1	1	1
	Istruttore servizi amministrativi	83	83	83
	Istruttore socioculturale di biblioteca	3	3	3
	Istruttore socioculturale educativo	9	9	9
	Istruttore socioculturale educativo (asili nido)	45	45	45
	Istruttore tecnico	20	20	20
C Totale		221	221	221
D	Assistente sociale	17	17	17
	Coordinatore asili nido	1	1	1
	Esperto di comunicazione	1	1	1
	Istruttore direttivo di vigilanza	8	8	8
	Istruttore direttivo informatico	7	7	7
	Istruttore direttivo multimediale	1	1	1
	Istruttore direttivo servizi amministrativi	33	33	33
	Istruttore direttivo socioculturale	11	11	11
	Istruttore direttivo tecnico	19	19	19
	Esperto Ufficio Stampa	1	1	1
D Totale		99	99	99
D3	Capo Ufficio Stampa	1	1	1
	Funzionario di vigilanza	3	3	3
	Funzionario informatico	1	1	1
	Funzionario servizi amministrativi	20	20	20
	Funzionario socioculturale	1	1	1
	Funzionario tecnico	6	6	6
	Pedagogista	1	1	1
D3 Totale		33	33	33
DIR.	Dirigente	10	10	10
DIR. Totale		10	10	10
Tot. complessivo		486	486	486

3. di dare atto che la dotazione organica dell'ente, definita ex art. 6, comma 4bis D.lgs 165/2009, espressione del fabbisogno dei singoli profili, è quella riassunta nella tabella sotto indicata, anch'essa declinata annualmente:

categoria	fabbisogno al 31.12.2018	fabbisogno al 31.12.2019	fabbisogno al 31.12.2020
B	56	56	56
B3	67	67	67
C	221	221	221
D	99	99	99
D3	33	33	33
DIR	10	10	10
totali	486	486	486

4. Di dare atto altresì che la presente determinazione di fabbisogno personale è adottata previo parere favorevole del Collegio dei Revisori dei conti ai sensi dell'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001, di cui alla nota prot. n. 90081/2017 del 30/11/2017;

5. Di trasmettere la presente deliberazione ai rappresentanti dei lavoratori per la sottoscrizione del relativo verbale di concertazione;

Di rinviare a successivo ed apposito atto l'adozione del piano di reclutamento per il periodo 2018-2020, anche in parziale modifica di quello relativo al periodo 2017-2019 approvato, da ultimo, con deliberazioni di Giunta Comunale n. 66 del 23/3/2017 e n. 205 del 14 settembre 2017.

Il presente processo verbale, previa lettura, è stato approvato e firmato digitalmente ai sensi degli artt. 20 e 21 e seg. D.Lgs. 82/2005.

Il Sindaco

Siria Trezzi

Il Segretario Generale

Antonio D'Arrigo
