



<b>ACCORDO STRALCIO relativo alla liquidazione dei compensi incentivanti riferiti alla attività di lotta all'evasione e accertamento tributario per l'anno 2012 – integrazione del Contratto collettivo decentrato integrativo 2012-2013, sottoscritto definitivamente in data 8/5/2012.</b>	
<b>Data di sottoscrizione (preintesa) - 27/3/2013</b>	
<b>Periodo temporale di vigenza - Anno 2012</b>	
	<b>contenuto</b>
<b>articolo 1</b>	<b>Oggetto</b> - Viene identificato l'oggetto del contratto
compatibilità colle disposizioni CCNL o legge	Articolo 3, comma 57, della Legge n. 662 del 1996, nonché dell'articolo 59, comma 1, lettera p) del Decreto legislativo n. 446 del 1997, e dell'articolo 8, comma 4, del Regolamento delle Entrate Tributarie, approvato con atto di Consiglio Comunale n. 77 del 28 Giugno 2001,
principale risultato atteso	i risultati sono legati agli obiettivi del piano della performance in riferimento alle quantità di recupero dell'elusione ed evasione fiscale
collegamento piano performance	=
precenti accordi richiamati	=
precedenti accordi abrogati	implicitamente viene abrogato l'accordo decentrato del 14 aprile 2005 di pari oggetto
<b>articolo 2</b>	<b>Soggetti aventi diritto</b> - Le parti individuano il personale avente diritto all'erogazione dei compensi incentivanti
compatibilità colle disposizioni CCNL o legge	Regolamento delle Entrate Tributarie, approvato con atto di Consiglio Comunale n. 77 del 28 Giugno 2001, con le disposizioni in termini di performance di cui al D.lgs 150/2009
principale risultato atteso	=
collegamento piano performance	=
precenti accordi richiamati	=
precedenti accordi abrogati	vedi sopra
<b>articolo 3</b>	<b>Metodo di calcolo</b> - Le parti prendono atto che la quantificazione delle risorse è effettuata dall'Amministrazione e definiscono i limiti massimi individuali di compenso, differenziati per categoria di inquadramento, riferiti ai compensi liquidabili nel 2012, e prendono atto delle risorse complessivamente disponibili, che sono state integrate con determinazione dirigenziale immediatamente precedente alla sottoscrizione del presente contratto decentrato stralcio
compatibilità colle disposizioni CCNL o legge	le disposizioni sono coerenti con il D.lgs 150/2009 nonché con il CCNL 1/4/1999
principale risultato atteso	=
collegamento piano performance	sì, la valutazione e la relativa erogazione dei compensi è univocamente legata al piano della performance adottato nel 2012 e a suo tempo comunicato e certificato
precenti accordi richiamati	=
precedenti accordi abrogati	vedi sopra

Relazione Illustrativa  
Modulo 2

Compatibilità con le disposizioni del contratto nazionale e delle leggi vigenti

<b>articolo 4</b>	<b>Liquidazione degli incentivi</b> - Le parti prendono atto delle modalità di liquidazione dei compensi, che avviene in proporzione al grado di partecipazione nonché in esito alla grado di raggiungimento degli obiettivi nonché della valutazione individuale.
compatibilità colle disposizioni CCNL o legge	La metodologia di valutazione adotta i criteri e i principi dettati dal Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (Legge Brunetta), art. 19; I criteri di valutazione adottati dalla vigente metodologia di valutazione sono allineati alle disposizioni di cui alla Legge n. 135 del 7 agosto 2012, la cosiddetta Spending review, art. 5, comma 11, lettera b) in quanto la valutazione tiene conto sia dei risultati attesi che dei comportamenti organizzativi richiesti dal ruolo, che prevedono selettività e riconoscimento del merito.
principale risultato atteso	Gli obiettivi da raggiungere e i risultati attesi sono quelli inseriti nelle schede di processo e di progetto allegati al Piano della Performance adottato annualmente, in questo caso nel 2012, validati e pesati dal Nucleo di valutazione.
collegamento piano performance	si, la valutazione e la relativa erogazione dei compensi è univocamente legata al piano della performance adottato nel 2012 e a suo tempo comunicato e certificato
precenti accordi richiamati	=
precedenti accordi abrogati	vedi sopra
<b>articolo 5</b>	<b>Validità</b> - l'articolo stabilisce il periodo di validità, limitato al 2012
compatibilità colle disposizioni CCNL o legge	le attività a cui si riferiscono, nonché il personale interessato all'accordo, erano già stati individuati all'interno del piano della performance 2012 a suo tempo approvato.
principale risultato atteso	vedi sopra
collegamento piano performance	vedi sopra
precenti accordi richiamati	=
precedenti accordi abrogati	implicitamente, precenti ccdi richiamanti diverse metodologie di erogazione dei compensi

**P**  
 COMUNE DI CINISELLO BALSAMO  
 COPIA DEL DOCUMENTO DIGITALE DEPOSITATO PRESSO L' ENTE  
 Protocollo N.0021510/2013 del 03/04/2013  
 Firmatario: STEFANO POLENGHI