



Comune di Cinisello Balsamo  
Il Sindaco

Cinisello Balsamo, 18 aprile 2017

Atto n. 16 del 18.04.2017

Oggetto: incarico dirigenziale: Settore Risorse e Patrimonio

#### IL SINDACO

- Vista la più recente definizione della dotazione organica dell'ente riferita all'area della dirigenza, approvata dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 23 del 9/2/2017, che ha confermato in 10 unità il fabbisogno ultimo di personale di livello dirigenziale di questo Ente;
- Vista la più recente versione del regolamento del sistema di direzione, approvato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 193 del 1° ottobre 2015;
- Vista la citata deliberazione di Giunta Comunale n. 193 del 1° ottobre 2015 che ha anche approvato la macrostruttura dell'Ente ed i relativi centri di responsabilità;
- Considerato che nell'organizzazione dell'ente, come approvata dalla Giunta Comunale, è previsto un posto di responsabilità dirigenziale presso il **Settore Risorse e Patrimonio** il quale ha la "missione" di *"Gestire le risorse finanziarie per garantire la massima efficacia di funzionamento di tutte le strutture dell'ente con il più efficiente utilizzo delle risorse economico finanziarie disponibili, nell'ottica della progressiva riduzione della spesa, anche consolidata, a carico del bilancio dell'ente, nonché di valorizzazione del patrimonio comunale.*
- Viste le funzioni strategiche e le attribuzioni organizzative assegnate al Settore con la citata deliberazione n. 193/2015 e ritenuto opportuno dare attuazione al disegno organizzativo citato attraverso il conferimento dei nuovi incarichi di direzione;
- Tenuto conto che si prevede di attribuire l'incarico dirigenziale, ai sensi della parte 2<sup>^</sup>, sezione 2.2, paragrafo 2.2.6, nonché della parte 4<sup>^</sup> "Incarichi dirigenziali" del vigente Regolamento del Sistema di Direzione, al Settore sopra nominato, con le funzioni ivi previste;
- Recepito, ai sensi del punto 4.1.2 della parte 4<sup>^</sup> "Incarichi dirigenziali" del citato regolamento del sistema di direzione, il parere del Nucleo di Valutazione che ha preso visione dell'ipotesi di nuova macrostruttura (verbale del NdV n. 2/2015);
- Tenuto conto:
  - delle esigenze organizzative dell'ente,
  - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare,
  - delle attitudini, capacità professionali e curriculum professionale dell'interessato e dei risultati conseguiti in precedenza presso altri enti;



Comune di Cinisello Balsamo  
Il Sindaco

- Tenuto conto che l'individuazione del dirigente a cui assegnare l'incarico di dirigente del Settore Risorse e Patrimonio è stata effettuata tramite selezioni di mobilità volontaria tra enti, al termine della quale, come risulta dalla determinazione dirigenziale n. 231 del 13/3/2017, è stato individuato il candidato da assumere a tempo indeterminato, che risulta essere il dott. Stefanini Eugenio, il quale ha sottoscritto con questo Ente un contratto individuale di lavoro, con decorrenza 1° maggio 2017;

DISPONE

1. di assegnare al Dott. Stefanini Eugenio, nato a Cecina il 25 novembre 1961, dipendente a tempo indeterminato di questo Ente, l'incarico di direzione del Settore Risorse e Patrimonio, e di fissare la decorrenza del presente incarico alla data del 1° maggio 2017, data dalla quale decorreranno anche gli effetti economici della retribuzione di posizione riferita al presente incarico dirigenziale;
2. di dare atto che al dirigente responsabile del Settore Risorse e Patrimonio è assegnata anche la responsabilità funzionale delle Unità di Progetto che fanno riferimento al Settore stesso, individuate con la citata deliberazione n. 193/2015, qualora attivate, secondo le modalità previste dalla deliberazione citata, a firma congiunta del Capo Area e del dirigente competente;
3. di fissare la scadenza dell'incarico, in base a quanto previsto dal regolamento del sistema di direzione, al paragrafo 4.1.2, allo scadere del mandato amministrativo (previsto nel 2018), dando atto che lo stesso è prorogato automaticamente e rimane in essere fino a sessanta giorni dal rinnovo amministrativo, fatte salve eventuali modifiche organizzative che dovessero intercorrere anticipatamente e che comportino una diversa distribuzione degli incarichi dirigenziali, per consentire alla nuova amministrazione il tempo necessario all'espletamento dell'iter di assegnazione dei nuovi incarichi;
4. di dare inoltre atto che:
  - a) la graduazione della posizione di dirigente del Settore Risorse e Patrimonio viene determinata a cura del Nucleo di Valutazione sulla base della metodologia di graduazione delle posizioni dirigenziali, approvata con la deliberazione di giunta comunale n. 185/2013, la quale ha determinato la possibilità di collocare le posizioni dirigenziali in 6 diverse fasce di retribuzione;
  - b) gli importi corrispondenti a ciascuna fascia di retribuzione sono stati definiti dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 12 del 23 gennaio 2014;
  - c) Il Nucleo di Valutazione ha applicato la metodologia citata, come risulta dal verbale del 17 ottobre 2015, e delle cui risultanze si è preso atto con deliberazione di Giunta Comunale n. 273 del 22 dicembre 2015;
  - d) la posizione di dirigente del Settore Risorse e Patrimonio è stata inserita in Fascia A2;
  - e) l'importo corrispondente alla Fascia A2 è pari ad Euro 44.000 lordi annui, e riassorbirà quello relativo ad altre posizioni dirigenziali per le quali venisse assegnato al Dott. Stefanini Eugenio incarico ad interim durante la durata del presente incarico;
  - f) l'ambito delle responsabilità attribuite è definito dalla citata deliberazione di macrostruttura n. 193/2015, fatte salve future modifiche che non comportino una completa revisione delle posizioni dirigenziali;
  - g) gli obiettivi assegnati sono quelli individuati con gli atti di programmazione secondo le indicazioni espresse dal Capo Area e/o sulla base degli indirizzi politici definiti dall'Amministrazione;



## Comune di Cinisello Balsamo Il Sindaco

- h) il dirigente titolare del presente incarico garantisce il completamento dei procedimenti che facciano eventualmente riferimento a centro di responsabilità diverso da quello a cui sono attualmente assegnati, fino alla presa in carico da parte del nuovo dirigente incaricato;
  - i) con gli atti di programmazione sono definiti anche indicatori di risultato che saranno utilizzati per valutare l'azione del dirigente secondo la metodologia in vigore;
  - j) che per quanto riguarda la retribuzione di risultato essa verrà erogata secondo la vigente metodologia per la valutazione delle prestazioni dirigenziali, nonché secondo le norme e i contratti vigenti;
5. Di conferire al Dott. **Stefanini Eugenio** anche il ruolo di **datore di lavoro** in riferimento ai servizi e uffici afferenti alle responsabilità dirigenziali sopra indicate, ai sensi della normativa prevista dal D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 "Testo Unico in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro", in vigore dal 15/03/2008;
6. Di nominare inoltre il Dott. **Stefanini Eugenio**, ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196. "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm.ii. quale **Responsabile del trattamento dei dati**, effettuato con strumenti elettronici o comunque automatizzati o con strumenti diversi, per l'ambito di attribuzioni, funzioni e competenze della struttura della cui direzione è incaricato con il presente provvedimento, fino ad eventuale modifica degli incarichi in essere;

Indi il Sindaco:

- a) Visto il Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n° 33 e ss.mm.ii. "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" ed in particolare l'art 14 comma 1-quater che stabilisce l'obbligo: "negli atti di conferimento di incarichi dirigenziali e nei relativi contratti sono riportati gli obblighi di trasparenza ..... omississ

ATTRIBUISCE

al dott. **Eugenio Stefanini** la responsabilità in ordine al raggiungimento degli obiettivi in materia di trasparenza ed anticorruzione così come individuati dalla vigente normativa ed in particolare nel Piano Triennale Prevenzione Corruzione e relativi allegati, approvato annualmente con delibera di Giunta comunale (attualmente costituito dalla deliberazione n° 17 del 02.02.2017, che qui si intende integralmente richiamato), per l'ambito di attribuzioni, funzioni e competenze della struttura di cui ha la responsabilità di direzione.

Il Sindaco