



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2011
SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA AUTORIZZATA CON DELIBERAZIONE DI GIUNTA
COMUNALE N. 90 DEL 19/4/2012 IPOTESI DI ACCORDO

Il giorno 08 MAG 2012 **2012**, presso la sede comunale, a seguito degli incontri per la definizione dell'utilizzo del FONDO PER LA PRODUTTIVITA' del personale non dirigente del Comune di Cinisello Balsamo le parti negoziali:

la Delegazione di parte pubblica, nella persona del presidente, dr. Antonio D'Arrigo e del Dott. Stefano Polenghi,

e la delegazione di parte sindacale composta da:

R.S.U.

Organizzazioni sindacali territoriali:

FP CGIL
CISL FPS
UIL FPL
CSA
DICCAP

e ammesso in qualità di uditore

USB

sottoscrivono l'allegato accordo:



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON
DIRIGENTE DEL COMUNE DI CINISELLO BALSAMO
DESTINAZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2011

ART. 1. CAMPO DI APPLICAZIONE E DURATA

Il presente accordo è finalizzato a definire l'utilizzo del Fondo per la produttività dell'anno 2011 ex art. 15 del CCNL 1.4.1999 come modificato dall'art. 31 e 32 del CCNL 22.1.2004, ed ex art. 17 CCNL 1.4.1999.

Il presente accordo si applica al personale non dirigente dell'Amministrazione Comunale di Cinisello Balsamo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato.

Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto hanno decorrenza dal giorno 1/1/2011 salvo diversa indicazione in esso contenuta.

Il presente accordo assume come obiettivo prioritario la valorizzazione delle persone, fondata sul miglioramento delle competenze professionali possedute e sul contributo individuale assicurato al fine di supportare i processi di innovazione, efficienza - efficacia e di miglioramento dei servizi per i cittadini. (art. 2 CCNL 31.3.1999).

Il presente accordo rispetta il dettato dell'art. 18, comma 2, del D.lgs 150/2009 in quanto l'erogazione dei compensi incentivanti la produttività non avviene in base ad automatismi o in maniera indifferenziata, poiché essa si basa unicamente sul realizzarsi di particolari obiettivi di miglioramento, individuati nel Piano della Performance di cui alla deliberazione di giunta comunale n. 204 del 23/6/2011 e validati dal Nucleo di Valutazione con proprio atto del 22/9/2011, e in misura corrispondente al grado di raggiungimento dei risultati, che è stato certificato dal Nucleo stesso a fronte di dettagliati report (le operazioni di certificazione si sono concluse in data 27 marzo 2012), nonché del valore della valutazione di risultato dei dipendenti partecipanti agli obiettivi di miglioramento citati.

Il presente accordo infine tiene conto del protocollo d'intesa sottoscritto dalle delegazioni trattanti il 20 luglio 2011.

Le parti danno atto che sarà applicato, limitatamente all'anno 2011, l'attuale sistema di valutazione dei dipendenti, approvato con il ccdi 23/12/1999, nelle more della completa applicabilità della nuova metodologia approvata dalla giunta comunale che entra in vigore dal 1° gennaio 2012.

ART. 2. PRESA D'ATTO DELLE RISORSE DISPONIBILI A SEGUITO DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO.

Le delegazioni trattanti prendono atto che il fondo è costituito con determinazione dirigenziale n. 1588 del 14/12/2011, così come modificata da successiva determinazione n. 348/2012, in applicazione degli indirizzi della Giunta comunale espressi con deliberazione n. 343 del 1°/12/2011 nonché in base al protocollo d'intesa 20 luglio 2011, e prevede le seguenti quantità:



				COSTITUZIONE FONDO 2011 (art. 31 e 32 CCNL 22.1.2004)		tasso riduzione 2011	
				DESCRIZIONE DELLA FONTE DI FINANZIAMENTO		-1,39%	
Riferimento			Voci	ENTITA' DEL FINANZIAMENTO	quota da ridurre 2011	TOTALE RISORSE DECURTATE	
CCNL	Art.	Comma					
01/04/1999	15	1a)	Indenità turno, rischio ecc 1998	153.392,35			
01/04/1999	15	1a)	Compensi particolari posizioni 1998	30.905,30			
01/04/1999	15	1a)	Premi qualità 1998	72.083,44			
01/04/1999	15	1a)	Compensi Incentivanti	353.691,38			
01/04/1999	15	1b)	Risorse aggiuntive anno 1998	200.983,33			
01/04/1999	15	1c)	Risparmi gestione 1998	82.777,20			
01/04/1999	15	1g)	Ex risorse LED	56.256,33			
01/04/1999	15	1h)	indennità ex art. 37 1998	13.427,88			
01/04/1999	15	1j)	0,52% monte salari 1997	56.403,46			
01/04/1999	14	4	3% fondo straordinari 1998	6.809,48			
05/10/2001	4	1	1,1% monte salari 1999	107.158,88			
05/10/2001	4	2	Ria ed assegni ad personam personale cessato anni 2000-2009	89.968,70			
22/01/2004	32	1	Le risorse decentrate previste dall'art 31, comma 2, sono incrementate, dall'anno 2003, di un importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001.	59.402,46			
22/01/2004	32	2	0,50% del monte salari dell'anno 2001,	47.905,21			
22/01/2004	32	7	0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (altè professionalità).	19.162,08			
01/04/1999	15	5	rettifica operata per l'aumento della dotazione organica nel periodo 2002 - 2001 di n. 49 unità di cui n. 45 dipendenti dei livelli correlata alla creazione di nuovi servizi come da quesito ARAN n. 499 - 15 B1	250.000,00			
09/05/2006	4	1	aumento dello 0,5% del monte salari 2003	57.100,00			
11/04/2008	8	2	aumento dello 0,6% del monte salari 2005	79.471,77			
22/01/2004	31	2	FONDO CONSOLIDATO 2010 Totale risorse stabili	1.736.899,25	-24.101,28	1.712.797,97	
01/04/1999	15	1e)	Economie conseguenti trasformazione PT anno 1999-2004	eliminazione ex art. 73, comma 2, lettera c) della Legge 133/2008,			
01/04/1999	15	2	1,2% monte salari 1997	130.161,83			
01/04/1999	15	5	Risorse aggiuntive per miglioramento servizi art.15 comma 5 e art 31 comma 3 CCNL 22.1.2004	715.907,41			
22/01/2004	31	3	FONDO 2010 Totale risorse variabili	846.069,24	-11.740,09	834.329,15	
TOTALE FONDO 2011				2.582.968,49	-35.841,38	FONDO 2011 DECURTATO 2.547.127,11	

CIFRE ISCRIVIBILI NEL FONDO 2011 NON RITENNANTI NEL BLOCCO DELL'ART. 9 COMMA 2 BIS LEGGE 122/2010			
Legge 244/07	2	11	Compensi ISTAT per censimento 2011 63.500,00

CCNI 2011 SOTTOSCRITTO DEF doc 3



ART. 3. CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE (ART. 17 CCNL 1.4.99 e artt. 33 - 37 CCNL 22.1.2004)

Le risorse finanziarie come determinate all'art. 2 del presente accordo vengono ripartite nel rispetto della disciplina degli artt. 33, 35, 36, 37 del vigente CCNL e della richiamata disciplina dell'art. 17 del CCNL 1.4.1999.

Preso atto che in virtù del presente accordo le risorse messe a disposizione per l'anno 2011, escluse le somme non soggette a blocco per le quali viene sottoscritto apposito accordi di distribuzione allegato al presente contratto decentrato, sono pari ad euro 2.547.127,11, l'utilizzo viene determinato come segue:

RISORSE	DESTINAZIONE ANNO 2011	destinazione fondo 2011
stabili	progressione orizzontali	872.397,69
stabili	indennità di comparto	241.362,88
stabili	posizioni organizzative - retribuzione di posizione e risultato	199.992,64
stabili	indennità nidi	52.708,05
stabili	Totale utilizzo risorse stabili	1.366.461,26
variabili	Indennità	607.841,63
variabili	Indennità art. 17 lettera F	56.100,00
variabili	Indennità art. 17 polizia locale	10.000,00
variabili	totale voci di indennità	673.941,63
variabili	Produttività - iniziative di miglioramento	445.344,22
variabili	Produttività - accordo nidi 46 settimane	51.380,00
variabili	produttività 2^ iniziativa polizia locale personale cat. C	10.000,00
variabili	Totale voci di produttività	506.724,22
	TOTALE DESTINAZIONE DEL FONDO	2.547.127,11

Si conferma che gli importi non spesi e originariamente destinati al trattamento economico dei titolari delle posizioni organizzative per l'anno 2011 o i risparmi riferiti alle progressioni nelle posizioni economiche orizzontali non assegnate e/o derivanti assenze temporanee, confluiranno nell'importo destinato alla produttività 2011, da liquidarsi nel 2012.

Punto 4. COMPENSI ISTAT

Si dà atto che il contributo erogato dall'ISTAT al Comune di Cinisello Balsamo si configura come somme erogate a fronte di particolari disposizioni di legge, e quindi che possono andare ad integrare - senza essere soggetti ai limiti di cui all'art. 9 comma 2-bis, del DL 31 maggio 2010, n. 78 - il fondo incentivante ai sensi dell'art. 15 lettera K del CCNL 1/4/1999. Le somme vengono liquidate ai lavoratori che hanno direttamente svolto i compiti previsti dalle disposizioni di legge stesse.



ART. 5. INCENTIVI L. 109/94 E INCENTIVI ICI L. N. 662/96 E D.LGS N. 446/97

Gli incentivi previsti dalla Legge 109/94 e 662/96 e successive modificazioni vengono liquidati in base ai protocolli d'intesa vigenti, tenendo conto delle intervenute modifiche legislative e tenuto conto del budget a bilancio per il cosiddetto Fondo ICI.

Art. 6. PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA (progressioni orizzontali)

Le parti concordano:

1. l'istituto della progressione economica orizzontale sarà ugualmente utilizzato con le limitazioni di cui all'articolo 9, commi 1 e 21 del D.L. 78/2010 (convertito in legge n. 122/2010).
2. Si ritiene di poter procedere con l'inquadramento in posizioni economiche superiori (giuridiche) per l'anno 2011, in quanto i criteri da applicare erano da tempo già stati individuati con precedenti atti negoziali (contratto decentrato 15 dicembre 2006 e successive integrazioni) e gli obiettivi sulla base dei quali è espressa la valutazione individuale, che costituisce parte rilevante del punteggio necessario per l'inserimento nelle graduatorie, sono stati inseriti nel piano della performance 2011;
3. Inoltre si stabilisce che:
 - per l'anno 2011 tutti gli inquadramenti avranno decorrenza dal 31 dicembre 2011.
 - il budget disponibile per gli inquadramenti al 31 dicembre 2011 è corrispondente ai risparmi derivanti dalle cessazioni dal servizio avvenute nel 2011, rapportate su base annua, con l'aggiunta di euro 60.000.

ART. 7 NORMA DI RINVIO

Per quanto non esplicitamente citato e/o modificato dai presenti articoli si fa riferimento ai contratti decentrati integrativi nonché agli accordi in vigore.



p. La delegazione trattante di parte pubblica

Antonio D'Arrigo
Segretario Generale
Presidente della delegazione trattante di parte pubblica

Stefano Polenghi
Capo Area dei Servizi Interni - Gestione Risorse Economico Finanziarie, Umane e Strumentali

Per la delegazione di parte sindacale

RSU

FP CGIL

FPS CISL

FP UIL

Dircent - Sulpm

Ammesso in qualità di uditore:

USB