

## SCHEDA PEG DI RENDICONTAZIONE

### Parametri selezionati:

<b>Vista</b>	DUP_2019_2021 DUP 2019 2021
<b>Livello</b>	OBIETTIVO DI PEG
<b>Centro di Responsabilità</b>	0A_U_02 UOC ORGANIZZAZ.E RISORSE UMANE



OBIETTIVO DI PEG  
2019\_U02\_03

Area Tematica  
1. PIU' SICUREZZA

Assessorato  
Sindaco

Direzione  
Gianluca Caruso

Direttore

*Potenziare il corpo di Polizia Locale attuando il piano di reclutamento approvato.*

Centro di responsabilità  
**AREA COORDINAMENTO STRATEGICO, PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO - UNITA' OPERATIVA COMPLESSA ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE**

Responsabile  
**CARUSO GIANLUCA**

Tipo di Obiettivo **Gestionale**

Collegato a

**OBIETTIVO DI MANDATO:** DUP\_01 PIU' SICUREZZA

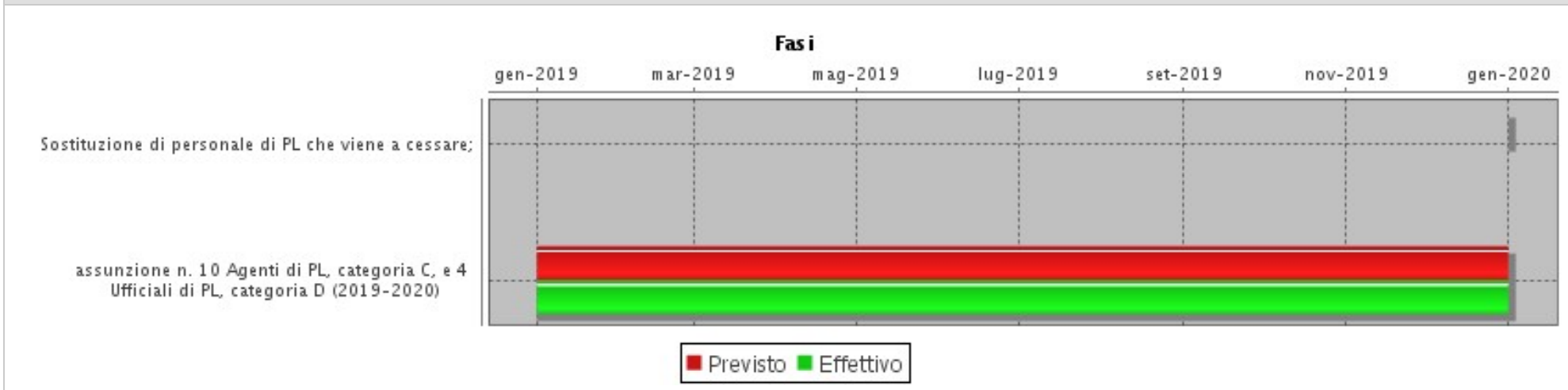
**OBIETTIVO DI MISSIONE:** DUP\_01\_0301 Sicurezza

**OBIETTIVO DI PROGRAMMA:** DUP\_01\_0301\_0101 Potenziare la Polizia Locale

**STATO DI ATTUAZIONE AL 31 DICEMBRE**

Sono stati banditi i concorsi e le mobilità ed effettuate le selezioni previste al fine di potenziare il Corpo di Polizia Locale, come indicato nel Piano di Mandato, nel DUP e nel Piano del fabbisogno approvati.

**GANTT**





OBIETTIVO DI PEG <b>2019_U02_03</b>	Area Tematica <b>1. PIU' SICUREZZA</b>	Assessorato <b>Sindaco</b>	Direzione <b>Gianluca Caruso</b>	Direttore
<i>Potenziare il corpo di Polizia Locale attuando il piano di reclutamento approvato.</i>			Centro di responsabilità <b>AREA COORDINAMENTO STRATEGICO, PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO - UNITA' OPERATIVA COMPLESSA ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE</b>	Responsabile <b>CARUSO GIANLUCA</b>

FASI							
Descrizione	Peso	Avanz.	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
			Inizio Effettivo	Fine Effettiva			
Sostituzione di personale di PL che viene a cessare;	50,00				ROSA NADIA	UOC ORGANIZZAZ.E RISORSE UMANE	
assunzione n. 10 Agenti di PL, categoria C, e 4 Ufficiali di PL, categoria D (2019-2020)	50,00	100,00	01/01/2019	31/12/2019	ROSA NADIA	UOC ORGANIZZAZ.E RISORSE UMANE	
			01/01/2019	31/12/2019			

INDICATORI						
Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Valore Raggiunto	Valore Raggiunto 2018	Valore Raggiunto 2017	Note
Realizzazione del piano di reclutamento approvato relativo alla polizia locale: assunzione di n. 10 nuovi agenti + 4 ufficiali	EFFICIENZA	14,00	14,00			Nel 2019, per la Polizia Locale sono stati banditi 14 posti di cui n.12 posti di nuova istituzione (10 agenti e 2 ufficiali) e n. 2 ufficiali in sostituzione di personale cessato. Sono inoltre stati sostituiti 2 agenti per un totale di 16 persone.



OBIETTIVO DI PEG 2019_U02_01	Area Tematica <b>10. SEMPLIFICAZIONE, PARTECIPA</b>	Assessorato <b>Sindaco</b>	Direzione <b>Gianluca Caruso</b>	Direttore
<i>Attuare le politiche del personale attraverso l'amministrazione degli istituti contrattuali, la gestione giuridica, amministrativa ed economica.</i>			Centro di responsabilità <b>AREA COORDINAMENTO STRATEGICO, PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO - UNITA' OPERATIVA COMPLESSA ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE</b>	Responsabile <b>CARUSO GIANLUCA</b>

Tipo di Obiettivo **Gestionale**

Collegato a

**OBIETTIVO DI MANDATO:** DUP\_10 SEMPLIFICAZIONE,PARTECIPAZIONE**OBIETTIVO DI MISSIONE:** DUP\_10\_0101 Semplificazione ed efficienza**OBIETTIVO DI PROGRAMMA:** DUP\_10\_0101\_1001 Efficienza macchina comunale**STATO DI ATTUAZIONE AL 31 DICEMBRE**

L'attività ordinaria relativa alla gestione degli istituti contrattuali, degli stipendi e dei controlli si è svolta regolarmente, rispettando i tempi delle scadenze previste. Nel 2019 sono state realizzati concorsi, selezioni per mobilità tra enti e modifiche di profilo professionale, ciò ha portato alla copertura di n. 36 posizioni delle 40 previste nel piano del fabbisogno 2019.

Tali nuove assunzioni rappresentano la copertura del 90% del piano del fabbisogno approvato.

Attraverso azioni di razionalizzazione delle spese di personale l'ente ha risparmiato ...



OBIETTIVO DI PEG  
2019\_U02\_01

Area Tematica  
**10. SEMPLIFICAZIONE,  
PARTECIPA**

Assessorato  
**Sindaco**

Direzione  
**Gianluca Caruso**

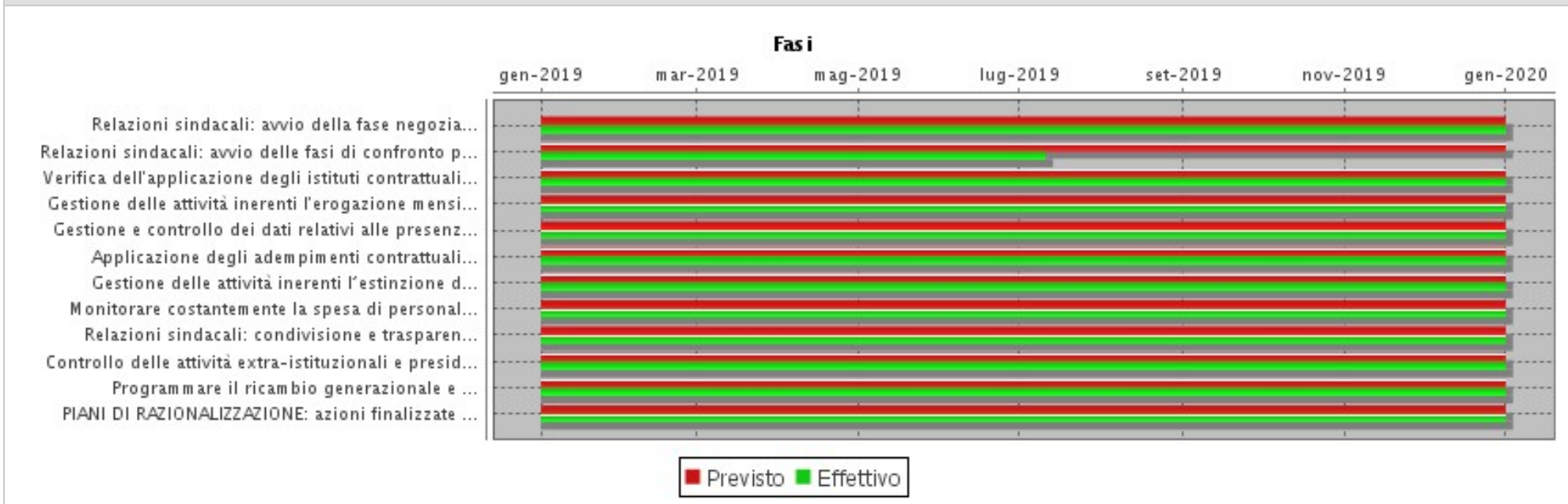
Direttore

*Attuare le politiche del personale attraverso l'amministrazione degli istituti contrattuali, la gestione giuridica, amministrativa ed economica.*

Centro di responsabilità  
**AREA COORDINAMENTO  
STRATEGICO,  
PROGRAMMAZIONE E  
CONTROLLO - UNITA'  
OPERATIVA COMPLESSA  
ORGANIZZAZIONE E RISORSE  
UMANE**

Responsabile  
**CARUSO GIANLUCA**

### GANTT



### FASI

Descrizione	Peso	Avanz.	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
			Inizio Effettivo	Fine Effettiva			
Relazioni sindacali: avvio della fase negoziale egoziale per la sottoscrizione del nuovo contratto decentrato integrativo del personale;	8,00	100,00	01/01/2019	31/12/2019	ROSA NADIA	UOC ORGANIZZAZ.E RISORSE UMANE	
			01/01/2019	31/12/2019			



OBIETTIVO DI PEG  
2019\_U02\_01

Area Tematica  
10. SEMPLIFICAZIONE,  
PARTECIPA

Assessorato  
Sindaco

Direzione  
Gianluca Caruso

Direttore

**Attuare le politiche del personale attraverso l'amministrazione degli istituti contrattuali, la gestione giuridica, amministrativa ed economica.**

Centro di responsabilità  
**AREA COORDINAMENTO  
STRATEGICO,  
PROGRAMMAZIONE E  
CONTROLLO - UNITA'  
OPERATIVA COMPLESSA  
ORGANIZZAZIONE E RISORSE  
UMANE**

Responsabile  
**CARUSO GIANLUCA**

FASI							
Descrizione	Peso	Avanz.	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
			Inizio Effettivo	Fine Effettiva			
Relazioni sindacali: avvio delle fasi di confronto per l'adeguamento delle metodologie di graduazione delle posizioni organizzative e della valutazione dei titolari di PO e del personale;	8,00	100,00	01/01/2019	31/12/2019	ROSA NADIA	UOC ORGANIZZAZ.E RISORSE UMANE	Approvazione regolamento GC 196 del 26/09/2019
			01/01/2019	10/07/2019			
Verifica dell'applicazione degli istituti contrattuali e giuridici tramite controlli costanti e report periodici e mensili.	8,00	100,00	01/01/2019	31/12/2019	ROSA NADIA	UOC ORGANIZZAZ.E RISORSE UMANE	
			01/01/2019	31/12/2019			
Gestione delle attività inerenti l'erogazione mensile delle competenze fisse e accessorie ai dipendenti e degli adempimenti fiscali e contributivi	8,00	100,00	01/01/2019	31/12/2019	ROSA NADIA	UOC ORGANIZZAZ.E RISORSE UMANE	
			01/01/2019	31/12/2019			
Gestione e controllo dei dati relativi alle presenze, indennità, straordinari, ticket, ecc.	8,00	100,00	01/01/2019	31/12/2019	ROSA NADIA	UOC ORGANIZZAZ.E RISORSE UMANE	
			01/01/2019	31/12/2019			
Applicazione degli adempimenti contrattuali e normativi in materia di stato giuridico del personale	8,00	100,00	01/01/2019	31/12/2019	ROSA NADIA	UOC ORGANIZZAZ.E RISORSE UMANE	
			01/01/2019	31/12/2019			
Gestione delle attività inerenti l'estinzione del rapporto di lavoro e l'acquisizione del diritto al collocamento in pensione.	8,00	100,00	01/01/2019	31/12/2019	ROSA NADIA	UOC ORGANIZZAZ.E RISORSE UMANE	
			01/01/2019	31/12/2019			
Monitorare costantemente la spesa di personale, supportare l'ente nel rispetto dei limiti di legge alla stessa, e partecipare alla realizzazione dei piani di razionalizzazione	8,00	100,00	01/01/2019	31/12/2019	ROSA NADIA	UOC ORGANIZZAZ.E RISORSE UMANE	
			01/01/2019	31/12/2019			
Relazioni sindacali: condivisione e trasparenza nell'applicazione degli istituti contrattuali attraverso gli accordi decentrati e l'informazione	8,00	100,00	01/01/2019	31/12/2019	ROSA NADIA	UOC ORGANIZZAZ.E RISORSE UMANE	
			01/01/2019	31/12/2019			
Controllo delle attività extra-istituzionali e presidio del programma dell'anagrafe delle collaborazioni esterne	8,00	100,00	01/01/2019	31/12/2019	ROSA NADIA	UOC ORGANIZZAZ.E RISORSE UMANE	
			01/01/2019	31/12/2019			



OBIETTIVO DI PEG <b>2019_U02_01</b>	Area Tematica <b>10. SEMPLIFICAZIONE, PARTECIPA</b>	Assessorato <b>Sindaco</b>	Direzione <b>Gianluca Caruso</b>	Direttore
<b>Attuare le politiche del personale attraverso l'amministrazione degli istituti contrattuali, la gestione giuridica, amministrativa ed economica.</b>			Centro di responsabilità <b>AREA COORDINAMENTO STRATEGICO, PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO - UNITA' OPERATIVA COMPLESSA ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE</b>	Responsabile <b>CARUSO GIANLUCA</b>

FASI							
Descrizione	Peso	Avanz.	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
			Inizio Effettivo	Fine Effettiva			
Programmare il ricambio generazionale e la razionalizzazione dei servizi attraverso la realizzazione dei piani di reclutamento	12,00	100,00	01/01/2019	31/12/2019	ROSA NADIA	UOC ORGANIZZAZ.E RISORSE UMANE	
			01/01/2019	31/12/2019			
PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE: azioni finalizzate al contenimento delle spese di personale	8,00	100,00	01/01/2019	31/12/2019	ROSA NADIA	UOC ORGANIZZAZ.E RISORSE UMANE	
			01/01/2019	31/12/2019			

INDICATORI						
Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Valore Raggiunto	Valore Raggiunto 2018	Valore Raggiunto 2017	Note
Realizzare almeno 3 monitoraggi relativi all'attribuzione delle diverse voci del trattamento accessorio	QUANTITATIVO	3,00	3,00	2,00	2,00	
Realizzare il monitoraggio mensile sul portale PerlaPA. in merito all'utilizzo degli istituti contrattuali riferiti alle presenze/assenze	QUANTITATIVO	12,00	12,00	9,00	12,00	
Realizzare almeno 4 monitoraggi dell'andamento della spesa del personale	QUANTITATIVO	4,00	4,00	3,00	3,00	
Completamento del piano di reclutamento approvato (minimo in percentuale)	EFFICACIA	50,00	90,00	0,00	43,00	
Copertura del fabbisogno di personale con il completamento delle assunzioni previste	EFFICACIA	20,00	36,00	0,00	12,00	
Piani di razionalizzazione: Piani di razionalizzazione: dati a consuntivo delle spese sostenute per personale a tempo determinato (escluso educatori nidi e assistenti sociali): spesa 2019 uguale o inferiore a spesa 2018	EFFICIENZA	54.287,94	85.571,06	54.287,94	85.655,00	Si tratta di personale ex art. 90 TUEL

OBIETTIVO DI PEG  
2019\_U02\_01Area Tematica  
**10. SEMPLIFICAZIONE,  
PARTECIPA**Assessorato  
**Sindaco**Direzione  
**Gianluca Caruso**

Direttore

*Attuare le politiche del personale attraverso l'amministrazione degli istituti contrattuali, la gestione giuridica, amministrativa ed economica.*

Centro di responsabilità  
**AREA COORDINAMENTO  
STRATEGICO,  
PROGRAMMAZIONE E  
CONTROLLO - UNITA'  
OPERATIVA COMPLESSA  
ORGANIZZAZIONE E RISORSE  
UMANE**Responsabile  
**CARUSO GIANLUCA****INDICATORI**

Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Valore Raggiunto	Valore Raggiunto 2018	Valore Raggiunto 2017	Note
Piani di razionalizzazione: Risparmi per mancate sostituzioni - risparmio 2019 uguale o maggiore a risparmio 2018	EFFICIENZA	375.393,86	230.746,85	375.393,86	276.605,00	Il risultato è legato alle assenze, nel 2019 sono state inferiori rispetto al 2018.





OBIETTIVO DI PEG 2019_U02_02	Area Tematica <b>10. SEMPLIFICAZIONE, PARTECIPA</b>	Assessorato <b>Sindaco</b>	Direzione <b>Gianluca Caruso</b>	Direttore
<b>Assicurare la coerenza tra le linee strategiche dell'Amministrazione e la struttura organizzativa dell'Ente. Individuare e realizzare iniziative a sostegno del benessere organizzativo.</b>			Centro di responsabilità <b>AREA COORDINAMENTO STRATEGICO, PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO - UNITA' OPERATIVA COMPLESSA ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE</b>	Responsabile <b>CARUSO GIANLUCA</b>

Tipo di Obiettivo **Gestionale**

Collegato a

**OBIETTIVO DI MANDATO:** DUP\_10 SEMPLIFICAZIONE,PARTECIPAZIONE**OBIETTIVO DI MISSIONE:** DUP\_10\_0101 Semplificazione ed efficienza**OBIETTIVO DI PROGRAMMA:** DUP\_10\_0101\_1001 Efficienza macchina comunale**STATO DI ATTUAZIONE AL 31 DICEMBRE**

Tutte le attività previste sono state regolarmente svolte nei tempi e nei modi programmati.

Nel 2019 è stata approvata una modifica al disegno di macrostruttura dell'Ente (GC 91/2019) al fine di adeguare la struttura organizzativa alle finalità e agli obiettivi dell'attuale amministrazione. Con atto n. 196 del 26/09/2019 è stato parzialmente modificato il Regolamento del Sistema di direzione, integrandolo con il nuovo "Regolamento per la graduazione, conferimento, valutazione e revoca delle Posizioni Organizzative" approvato con lo stesso atto precedentemente citato.

E' stato regolarmente pubblicato il bando per la formazione del Nucleo di Valutazione, i cui componenti sono stati nominati con atto sindacale n. 90 del 11/09/2019.



OBIETTIVO DI PEG  
2019\_U02\_02

Area Tematica  
10. SEMPLIFICAZIONE,  
PARTECIPA

Assessorato  
Sindaco

Direzione  
Gianluca Caruso

Direttore

*Assicurare la coerenza tra le linee strategiche dell'Amministrazione e la struttura organizzativa dell'Ente. Individuare e realizzare iniziative a sostegno del benessere organizzativo.*

Centro di responsabilità  
AREA COORDINAMENTO  
STRATEGICO,  
PROGRAMMAZIONE E  
CONTROLLO - UNITA'  
OPERATIVA COMPLESSA  
ORGANIZZAZIONE E RISORSE  
UMANE

Responsabile  
CARUSO GIANLUCA

GANTT

Fasi

gen-2019    mar-2019    mag-2019    lug-2019    set-2019    nov-2019    gen-2020



■ Previsto ■ Effettivo



OBIETTIVO DI PEG <b>2019_U02_02</b>	Area Tematica <b>10. SEMPLIFICAZIONE, PARTECIPA</b>	Assessorato <b>Sindaco</b>	Direzione <b>Gianluca Caruso</b>	Direttore
<b>Assicurare la coerenza tra le linee strategiche dell'Amministrazione e la struttura organizzativa dell'Ente. Individuare e realizzare iniziative a sostegno del benessere organizzativo.</b>			Centro di responsabilità <b>AREA COORDINAMENTO STRATEGICO, PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO - UNITA' OPERATIVA COMPLESSA ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE</b>	Responsabile <b>CARUSO GIANLUCA</b>

FASI							
Descrizione	Peso	Avanz.	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
			Inizio Effettivo	Fine Effettiva			
Eventuale modifica della macrostruttura dell'ente e dei regolamenti ad essi collegati (regolamento del sistema di direzione, regolamento per l'accesso) in adeguamento agli obiettivi del piano di mandato della nuova Amministrazione Comunale.	10,00	100,00	01/01/2019	31/12/2019	CARUSO GIANLUCA	UOC ORGANIZZAZ.E RISORSE UMANE	Con atto di GC n. 92 del 18/04/2019 è stato parzialmente modificato il disegno di macrostruttura e con atto di GC n. 91 del 18/4/19 e e 196 del 26/09/2019 è stato modificato il regolamento del Sistema di Direzione
			01/01/2019	18/04/2019			
Supportare l'Ente nella attuazione delle decisioni relative al disegno organizzativo	20,00	100,00	01/01/2019	31/12/2019	CARUSO GIANLUCA	UOC ORGANIZZAZ.E RISORSE UMANE	
			01/01/2019	31/12/2019			
Individuare proposte e soluzioni relativamente all'assetto organizzativo dell'Ente	20,00	100,00	01/01/2019	31/12/2019	CARUSO GIANLUCA	UOC ORGANIZZAZ.E RISORSE UMANE	
			01/01/2019	31/12/2019			
Monitorare la compatibilità finanziaria delle scelte organizzative dell'Ente	10,00	100,00	01/01/2019	31/12/2019	CARUSO GIANLUCA	UOC ORGANIZZAZ.E RISORSE UMANE	
			01/01/2019	31/12/2019			
Aggiornamento del Piano Triennale di Fabbisogno di Personale	10,00	100,00	01/01/2019	31/12/2019	CARUSO GIANLUCA	UOC ORGANIZZAZ.E RISORSE UMANE	
			01/01/2019	31/12/2019			
Reclutamento delle figure dirigenziali , come da PTFP approvato.	10,00	100,00	01/01/2019	31/12/2019	CARUSO GIANLUCA	UOC ORGANIZZAZ.E RISORSE UMANE	
			01/01/2019	31/12/2019			
Coordinare gli incontri decisionali del Comitato di Direzione	10,00	100,00	01/01/2019	31/12/2019	CARUSO GIANLUCA	UOC ORGANIZZAZ.E RISORSE UMANE	
			01/01/2019	31/12/2019			



OBIETTIVO DI PEG <b>2019_U02_02</b>	Area Tematica <b>10. SEMPLIFICAZIONE, PARTECIPA</b>	Assessorato <b>Sindaco</b>	Direzione <b>Gianluca Caruso</b>	Direttore
<i>Assicurare la coerenza tra le linee strategiche dell'Amministrazione e la struttura organizzativa dell'Ente. Individuare e realizzare iniziative a sostegno del benessere organizzativo.</i>			Centro di responsabilità <b>AREA COORDINAMENTO STRATEGICO, PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO - UNITA' OPERATIVA COMPLESSA ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE</b>	Responsabile <b>CARUSO GIANLUCA</b>

FASI							
Descrizione	Peso	Avanz.	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
			Inizio Effettivo	Fine Effettiva			
Supportare il Nucleo di Valutazione nei processi di valutazione della performance dell'Ente, del personale e dei dirigenti	10,00	100,00	01/01/2019	31/12/2019	CARUSO GIANLUCA	UOC ORGANIZZAZ.E RISORSE UMANE	
			01/01/2019	31/12/2019			

INDICATORI						
Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Valore Raggiunto	Valore Raggiunto 2018	Valore Raggiunto 2017	Note
Aggiornamento della macrostruttura dell'ente e dei regolamenti ad essi collegati (regolamento del sistema di direzione, regolamento per l'accesso) in adeguamento agli obiettivi del piano di mandato della nuova Amministrazione Comunale (si=1, no=0)	EFFICIENZA	1,00	1,00	1,00		Aggiornamento macrostruttura GC n. 92 del 18/04/2019, aggiornamento del Regolamento del Sistema di Direzione GC. 91 del 18/04/2019 e 196 del 26/09/2019.
Reclutamento delle figure dirigenziali, come da PTFP approvato (si=1, no=0)	EFFICACIA	1,00	1,00			
Individuazione e nomina dei componenti del nuovo Nucleo di Valutazione (entro il 30/09/2019)	EFFICIENZA	1,00	1,00			