

### Valutazione personale dipendente dei livelli, non titolari di posizione organizzativa

Pur con un buon livello di differenziazione, la distribuzione delle stesse all'interno delle fasce individuate dalla metodologia di valutazione è orientata verso l'alto.

FASCIA	TOTALE
A	356
B	41
C	12
<b>Totale complessivo</b>	<b>409</b>

Di seguito la distribuzione delle valutazioni nelle diverse categorie, sempre con esclusione dei titolari di PO:

Categoria	FASCE DI VALUTAZIONE			
	A	B	C	Totale
B/B3	76	18	10	104
C	184	19	2	205
D/D3	96	4	0	100
<b>Totale complessivo</b>	<b>356</b>	<b>41</b>	<b>12</b>	<b>409</b>

I dati sopra indicati corrispondono alle seguenti percentuali:

% su totale di fascia	Fascia di valutazione		
	A	B	C
Categoria			
B/B3	21,35%	43,90%	83,33%
C	51,69%	46,34%	16,67%
D/D3	26,97%	9,76%	0,00%
<b>Totale su fascia</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>

% su totale complessivo	Fascia di valutazione		
	A	B	C
Categoria			
B/B3	18,58%	4,40%	2,44%
C	44,99%	4,65%	0,49%
D/D3	23,47%	0,98%	0,00%
<b>% su totale complessivo</b>	<b>87,04%</b>	<b>11,66%</b>	<b>3,14%</b>

La media generale delle valutazioni si attesta a **97,63**, di poco superiore a quello dello scorso anno (**97,06**).