

- *Personale dipendente dei livelli (non titolari di posizione organizzativa)*

Pur con un buon livello di differenziazione, la distribuzione delle stesse all'interno delle fasce individuate dalla metodologia di valutazione è orientata verso l'alto. La media generale delle valutazioni si attesta a **97,06**, sostanzialmente in linea con quelle degli anni precedenti (2021 = 97,19 - 2020 = 97,63).

FASCIA	TOTALE
<b>A</b>	<b>358</b>
<b>B</b>	<b>51</b>
<b>C</b>	<b>17</b>
<b>D</b>	<b>0</b>
<b>Totale complessivo</b>	<b>426</b>

Di seguito la distribuzione delle valutazioni nelle diverse categorie, sempre con esclusione dei titolari di PO:

Categoria	FASCE DI VALUTAZIONE				
	A	B	C	D	Totale
B/B3	65	15	8	0	88
C	194	28	8	0	230
D/D3	99	8	1	0	108
<b>Totale complessivo</b>	<b>358</b>	<b>51</b>	<b>17</b>	<b>0</b>	<b>426</b>

I dati sopra indicati corrispondono alle seguenti percentuali:

% su totale di fascia	Fascia di valutazione		
Categoria	A	B	C
B/B3	18,16%	29,41%	47,06%
C	54,19%	54,90%	47,06%
D/D3	27,65%	15,69%	5,88%
<b>Totale su fascia</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>

% su totale complessivo	Fascia di valutazione			
Categoria	A	B	C	
B/B3	15,26%	3,52%	1,88%	
C	45,54%	6,57%	1,88%	
D/D3	23,24%	1,88%	0,23%	
<b>% su totale complessivo</b>	<b>84,04%</b>	<b>11,97%</b>	<b>3,99%</b>	<b>100,00%</b>