

- *Personale dipendente dei livelli (non titolari di posizione organizzativa)*

Pur con un buon livello di differenziazione, la distribuzione delle stesse all'interno delle fasce individuate dalla metodologia di valutazione è orientata verso l'alto. La media generale delle valutazioni si attesta a **97,19**, sostanzialmente in linea con quelle degli anni precedenti (2020 = 97,63, 2019 = 97,06).

FASCIA	TOTALE
A	357
B	48
C	14
D	1
<b>Totale complessivo</b>	<b>420</b>

Di seguito la distribuzione delle valutazioni nelle diverse categorie, sempre con esclusione dei titolari di PO:

Categoria	FASCE DI VALUTAZIONE				
	A	B	C	D	Totale
B/B3	68	20	7		95
C	191	24	4	1	220
D/D3	98	4	3		105
<b>Totale complessivo</b>	<b>357</b>	<b>48</b>	<b>14</b>	<b>1</b>	<b>420</b>

I dati sopra indicati corrispondono alle seguenti percentuali:

% su totale di fascia	Fascia di valutazione			
	A	B	C	D
Categoria				
B/B3	19,05%	41,67%	50,00%	0,00%
C	53,50%	50,00%	28,57%	100,00%
D/D3	27,45%	8,33%	21,43%	0,00%
<b>Totale su fascia</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>

% su totale complessivo	Fascia di valutazione				
	A	B	C	D	
Categoria					
B/B3	16,19%	4,76%	1,67%	0,00%	
C	45,48%	5,71%	0,95%	0,24%	
D/D3	23,33%	0,95%	0,71%	0,00%	
<b>% su totale complessivo</b>	<b>85,00%</b>	<b>11,43%</b>	<b>3,33%</b>	<b>0,24%</b>	<b>100,00%</b>