



Relazione tecnico finanziaria

Accordo:

SERVIZIO DI REPERIBILITÀ TECNICA: Riconoscimento di un compenso incentivante per l'ampliamento del periodo in disponibilità

Data di sottoscrizione –2012

Periodo temporale di vigenza - 24/7/2012-31/12/2013 (o fino a successive modifiche)

L'accordo in oggetto ha valenza di integrazione di tipo "normativo" del contratto collettivo decentrato integrativo del 8/5/2012, la cui sottoscrizione definitiva è stata autorizzata con deliberazione n. 90 del 19/4/2012, e si riferisce unicamente all'individuazione di un compenso incentivante relativo all'ampliamento del periodo di disponibilità dei lavoratori inseriti nel servizio di reperibilità tecnica, organizzato su 7 giorni anziché 6, per consentire maggior efficacia della programmazione dei turni e migliore copertura del servizio, riducendo i problemi legati al passaggio di consegne tra una squadra di reperibilità e l'altra e che l'istituzione di tale modalità di articolazione dell'orario di reperibilità avviene esclusivamente per esigenze di funzionalità del servizio stesso.

L'obiettivo di miglioramento del servizio di reperibilità tecnica può essere inserito nel novero degli obiettivi riconosciuti dal piano della performance – di cui alla deliberazione n. 236 del 2/8/2012.

Con l'accordo allegato viene riconosciuto un importo ad hoc che ammonta ad un massimo di Euro 7.800 per il raggiungimento di questo obiettivo, sottraendo risorse a quanto già individuato per le indennità e integrando quelle previste per la produttività, senza aumento di spesa sul totale delle risorse complessivamente disponibili per il trattamento accessorio.

RISORSE	DESTINAZIONE	Destinazione fondo 2012	destinazione fondo 2013	Destinazione fondo 2012 nuovo	Destinazione fondo 2013 nuovo
variabili	Indennità	610.000,00	610.000,00	602.200,00	602.200,00
variabili	Indennità art. 17 lettera F	96.600,00	96.600,00	96.600,00	96.600,00
variabili	Indennità art. 17 polizia locale	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00
variabili	totale voci di indennità	716.600,00	716.600,00	708.800,00	708.800,00
variabili	Produttività - iniziative di miglioramento (PROCESSI)	309.037,90	242.581,65	309.037,90	242.581,65
variabili	Produttività - accordo nidi 46 settimane	52.000,00	52.000,00	52.000,00	52.000,00
variabili	produttività 2 ^ iniziativa polizia locale personale cat. C	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00
Variabili	Produttività – servizio di reperibilità tecnica			7.800	7.800
variabili	Totale voci di produttività	371.037,90	304.581,65	378.837,90	312.381,65

Secondo le indicazioni fornite dalla Ragioneria Generale dello Stato con la circolare n. 25 del 19 luglio 2012, non è quindi necessario procedere alla compilazione delle sezioni del modello di relazione tecnico finanziaria, precisato nella parte III della citata circolare (1).

Infatti l'individuazione e la quantificazione dei costi derivanti dalla contrattazione decentrata e la compatibilità rispetto agli strumenti di programmazione e di Bilancio annuale e pluriennale è già stata ottemperata nella fase propedeutica alla sottoscrizione definitiva del più volte citato contratto decentrato 8 maggio 2012 e non si ritiene di doverla ripercorrere quindi in questa sede.

IL Capo Area dei Servizi Interni
Dott. Stefano Polenghi

P

COMUNE DI CINISELLO BALSAMO

COPIA DEL DOCUMENTO DIGITALE DEPOSITATO PRESSO L'ENTE

Protocollo N. 0053698/2012 del 24/09/2012

Firmatario: STEFANO POLENGHI

¹ Estratto dalla circolare n. 25/2012 della RGS

Parte III - Lo schema di relazione tecnico-finanziaria

La relazione tecnico-finanziaria va compilata in tutti i casi di stipula di contratto integrativo, qualunque sia la sua natura e denominazione (cfr. **paragrafo I.3** della **Parte I**). Per la sezione normativa del contratto integrativo la relazione tecnico-finanziaria deve esplicitamente asseverare l'assenza di effetti economici in termini di costi del personale che trovano contabilizzazione e proposta di certificazione all'esterno dei Fondi per la contrattazione integrativa. Diversamente la relazione tecnico-finanziaria ha il compito di individuare e quantificare i costi stessi e attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio.
...omissis.

Comune di Cinisello Balsamo

Codice Fiscale 01971350150 - Partita Iva 00727780967

Sito Internet: www.comune.cinisello-balsamo.mi.it

P.E.C. (Posta Elettronica Certificata) [e-mail: comune.cinisello@pec.regione.lombardia.it](mailto:comune.cinisello@pec.regione.lombardia.it)

Settore: Risorse Umane e Organizzazione

Servizio Organizzazione e Sviluppo delle Risorse Umane

Piazza Confalonieri, 5 - 20092 Cinisello Balsamo (Mi)

e-mail ufficio: ufficio.personale@comune.cinisello-balsamo.mi.it

Tel. 02 66023391 – Fax ufficio personale 02 66023225

Responsabile del procedimento: dott.ssa Silvia Bensi int. 220