



P
Cinisello Balsamo

COMUNE DI CINISELLO BALSAMO

COPIA DEL DOCUMENTO UFFICIALE DEPOSITATO PRESSO L'ENTE
Protocollo n. 04516182112 del 14/07/2012
Firmatario: STEFANO POLENGHI

ACCORDO stralcio del ccdi 2011-2013		SERVIZIO DI REPERIBILITÀ TECNICA: Riconoscimento di un compenso incentivante per l'ampliamento del periodo in disponibilità
Data di sottoscrizione		24/07/2012
Periodo temporale di vigenza		DAL 24/7/2012 fino al 31/12/2013 (o future modifiche)
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): D'Arrigo Antonio Letterio, Segretario Generale, Presidente Polenghi Stefano, Dirigente</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL, CISL, UIL, SULPM-DICCAM</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL, CISL, UIL,</p>
Soggetti destinatari		personale dell'area tecnica (con qualifiche tecniche)
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		SERVIZIO DI REPERIBILITÀ TECNICA: Riconoscimento di un compenso incentivante per l'ampliamento del periodo in disponibilità
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno Sì, in riferimento al complessivo contratto decentrato integrativo 8/5/2012 di cui questo accordo è uno stralcio, in quanto per quanto riguarda la precisazione della destinazione delle somme inserite nel fondo.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli nessuno
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. Sì, Il piano della performance, non obbligatorio per gli enti locali , è stato adottato nel 2012 con deliberazione n. 236 del 2 agosto 2012
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Il programma triennale per la trasparenza e l'integrità non obbligatorio per gli enti locali . L'ente ha comunque deciso di dotarsene. L'atto sarà adottato nei prossimi mesi.
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 Il rispetto letterale della norma non è obbligatorio per gli enti locali. Tuttavia lo è in generale il principio della trasparenza. L'ente garantisce comunque la pubblicazione sul proprio sito istituzione della più parte delle voce indicate al comma 8 dell'art. 11. Inoltre, con le azioni che saranno inserite nel programma triennale della trasparenza e integrità si andrà verso una progressiva uniformità di modalità e contenuti di pubblicazione rispetto a quanto suggerito dalla CIVIT	

Relazione Illustrativa
Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autorichiarazione relativa agli adempimenti della legge

La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?
Sì, la relazione per la performance, atto obbligatorio per gli enti locali, è stata comunque adottata con deliberazione n. del ed è stata precedentemente validata dal Nucleo di Valutazione (Organismo indipendente di valutazione OIV) in data 25 giugno 2012)

NOTA: Le sopra elencate domande prevedono adempimenti non obbligatori per gli enti locali. La stessa Commissione per la valutazione la trasparenza e l'integrità della amministrazioni pubbliche (Civit) con deliberazione 3 febbraio 2011, n. 6, ha avuto modo di precisare che l'adeguamento da parte degli enti locali alle disposizioni di cui al d.lgs. n. 150/2009 va riferito "esclusivamente agli articoli e ai commi richiamati dal comma 2 dell'art. 16 e dal comma 1 dell'art. 31, in quanto altrimenti si verificherebbe l'incongruenza che, a seguito del mancato tempestivo adeguamento, si avrebbe un'applicazione più ampia di quella che il legislatore ha voluto a regime, sulla base anche dell'intesa con la Conferenza Unificata delle Regioni in sede di attuazione della legge n. 15 del 2009 e di adozione del d.lgs. n. 150 del 2009".

Secondo la Civit infatti le norme relative agli enti locali del D.lgs 150/2009 che trovano diretta applicazione sono l'art.16 del citato decreto secondo il quale "Le regioni e gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi contenuti negli artt. 3, 4, 5, comma 2, 7, 9 e 15, comma 1", e l'art.31 comma 1 "Le regioni, anche per quanto concerne i propri enti e le amministrazioni del Servizio sanitario nazionale, e gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi contenuti negli artt. 17, comma 2, 18, 23, commi 1 e 2, 24, commi 1 e 2, 25, 26 e 27, comma 1".

Eventuali osservazioni

nessuna

P

COMUNE DI CINISELLO BALSAMO

COPIA DEL DOCUMENTO DIGITALE DEPOSITATO PRESSO L' ENTE

Protocollo N.0053698/2012 del 24/09/2012

Firmatario: STEFANO POLENGHI