

**AGENZIA METROPOLITANA PER LA FORMAZIONE, L'ORIENTAMENTO E
IL LAVORO**

AZIENDA SPECIALE CONSORTILE

**Codice fiscale 08928300964 – Partita Iva 08928300964
VIA SODERINI 24 MILANO - 20146 MI
Numero R.E.A. 2056763
Codice fiscale 08928300964
Registro Imprese di MILANO n. 08928300964
Fondo dotazione € 1.099.574**

RELAZIONE SULLA GESTIONE AL BILANCIO 2020

SEDE LEGALE

Via Soderini 24 – 20146 Milano
Tel 02 77404141 – protocollo@afolmet.it
P.IVA 08928300964

Signori soci,

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione sottopone alla vostra approvazione il bilancio d'esercizio chiuso il 31 dicembre, che presenta un utile di euro 1.681.

L'emergenza sanitaria ha condizionato l'attuazione degli interventi in presenza fisica, con conseguente marcata riduzione per Afol Metropolitana dei ricavi.

In tale contesto l'Agenzia ha attuato diverse misure per salvaguardare il risultato d'esercizio. Vanno in questa direzione gli interventi adottati, in ottica di spending review, di revisione delle procedure di acquisto e conferimento degli incarichi e un attento controllo di gestione.

È stato inoltre determinate l'utilizzo di poste straordinarie derivate dallo svincolo di accantonamenti effettuati in esercizi precedenti, per le quali si rinvia alla relativa sezione della nota integrativa.

Nel rimandarvi all'allegato alla presente relazione per una illustrazione delle attività svolte nell'anno, in adempimento agli obblighi di cui all'art. 2428 Codice Civile Vi rassegniamo quanto segue:

ANDAMENTO REDDITUALE

Di seguito vengono rappresentati i prospetti indicanti un raffronto tra i dati 2020 e 2019 di AFOL Metropolitana.

L'andamento economico degli ultimi due esercizi può essere così rappresentato:

Conto Economico

	31/12/2020	%	31/12/2019	%
Ricavi delle vendite e Contributi in conto esercizio	14.598.045	100,00%	17.784.398	100,00%
<i>Ricavi delle vendite</i>	14.598.045	100,00%	17.784.398	100,00%
<i>Contributi in conto esercizio</i>	-	0,00%	-	0,00%
Ricavi e proventi vari	9.313.935	63,80%	7.720.154	43,41%
Variatione rimanenze p.f. e in corso di lavorazione	-	0,00%	-	0,00%
Valore della produzione	23.911.980	163,80%	25.504.552	143,41%
Materie prime, sussidiarie, consumi e merci	- 266.245	-1,82%	- 376.514	-2,12%
Costi per servizi	- 5.094.578	-34,90%	- 6.363.532	-35,78%
Costi per godimento beni di terzi	- 502.094	-3,44%	- 350.569	-1,97%
Svalutazione crediti	- 170.834	-1,17%	- 211.855	-1,19%
Variatione rimanenze materie prime, consumo e merci	7.768	0,05%	- 14.614	-0,08%
Accantonamenti rischi	- 291.126	-1,99%	- 455.905	-2,56%
Oneri diversi di gestione	- 235.016	-1,61%	- 175.754	-0,99%
Costi operativi	- 6.552.125	-44,88%	- 7.948.743	-44,70%
VALORE AGGIUNTO	17.359.855	118,92%	17.555.809	98,71%
Costi per il personale	-15.904.206	-08,95%	-16.020.323	-90,08%
T.F.R.	- 746.874	-5,12%	- 752.545	-4,23%
Costo del lavoro	-16.651.080	-14,06%	-16.772.868	-94,31%

EBITDA		708.775	4,86%	782.941	4,40%
Ammortamenti immobilizzazioni materiali e immateriali	-	413.047	-2,83%	412.583	-2,32%
EBIT		295.728	2,03%	370.358	2,08%
Proventi (oneri) finanziari	-	4.353	-0,03%	13.361	-0,08%
Proventi (oneri) straordinari	-	-	0,00%	-	0,00%
Risultato ante imposte		291.375	2,00%	356.997	2,01%
Imposte correnti	-	69.256	-0,47%	384.551	-2,16%
imposte differite	-	-	-	-	-
Imposte anticipate	-	220.438	-1,51%	117.331	0,66%
Risultato dell'esercizio		1.681	0,01%	89.777	0,50%

ANALISI COSTI E RICAVI

Per le motivazioni sopra esposte di seguito le tabelle che seguono espongono un raffronto dei dati 2020 con quelli 2019.

	2020	2019	differenza	variazione %
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	14.598.045	17.784.398	-3.186.353	-17,92%
Ricavi e Proventi Vari	9.313.935	7.720.154	1.593.781	20,64%
Totale	23.911.980	25.504.552	-1.592.572	-6,24%

	2020	2019	differenza	variazione %
Materie prime, di consumo e merci	266.245	376.514	-110.269	-29,29%
Servizi	5.094.578	6.363.532	-1.268.954	-19,94%
Godimento beni di terzi	502.094	350.569	151.525	43,22%
Personale	16.651.080	16.772.868	-121.788	-0,73%
Ammortamenti e svalutazioni	583.881	624.438	-40.557	-6,49%
Variazione delle rimanenze	-7.768	14.614	-22.382	-153,15%
Accantonamenti per rischi	291.126	455.905	-164.779	-
Oneri diversi di gestione	235.016	175.754	59.262	33,72%
Totale	23.616.252	25.134.194	-1.517.942	-6,04%

	2020	2019	differenza	variazione %
Costi della produzione	23.616.252	25.134.194	-1.517.942	-6,04%
Valore della produzione	23.911.980	25.504.552	-1.592.572	-6,24%
Incidenza	98,76%	98,55%		

	2020	2019	differenza	variazione %
Risultato Operativo (A - B)	295.728	370.358	-74.630	-20,15%
Ricavi delle Vendite e Contributi c/es	14.598.045	17.784.398	-3.186.353	-17,92%
Incidenza (R.O.S.)	2,03%	2,08%		
	2020	2019	differenza	variazione %
Proventi Finanziari	198	132	66	50,00%
Oneri Finanziari	4.551	13.493	-8.942	-66,27%
Totale	-4.353	-13.361	9.008	

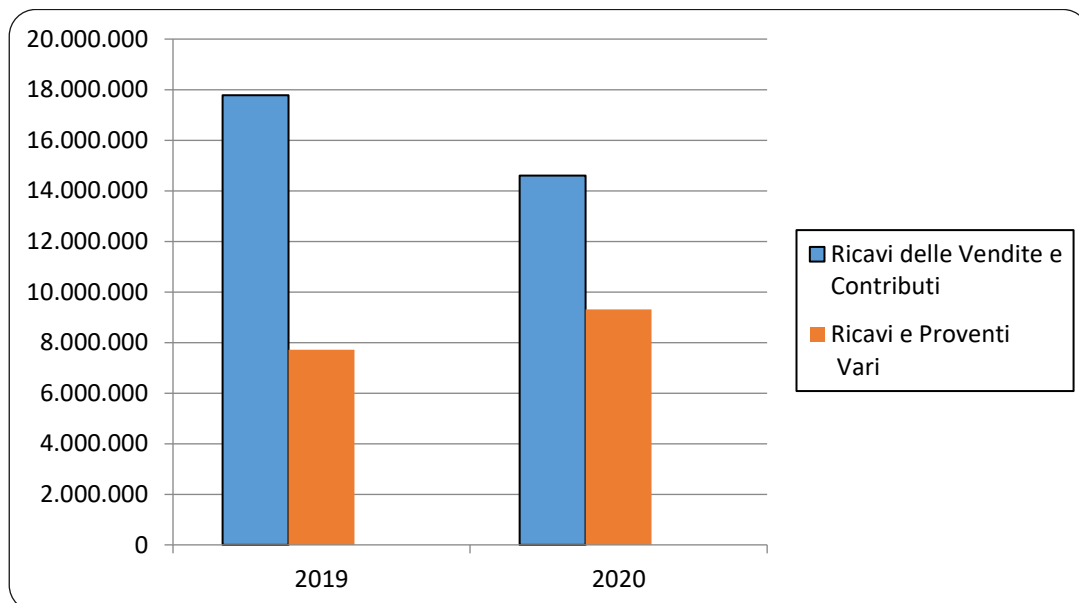
	2020	2019	differenza	variazione %
Risultato ante imposte	291.375	356.997	-65.622	-18,38%
Imposte	289.694	267.220	22.474	8,41%
Risultato Netto	1.681	89.777	-88.096	-98,13%
Incidenza Imposte su Utile Lordo	99,42%	74,85%		24,57%

	2020	2019
R.O.E.	0,04%	1,99%
R.O.I.	3,30%	3,43%
R.O.S.	2,03%	2,08%
Rotazione degli Impieghi	2,86	1,65

	2020	2019	differenza	variazione %
Attivo Immobilizzato netto	1.098.992	1.153.715	-54.723	-4,74%
Attività a medio-lungo	0	0	0	
Attività a breve	3.997.922	9.653.339	-5.655.417	-58,59%
Totale	5.096.914	10.807.054	-5.710.140	-52,84%
Patrimonio Netto	4.606.268	4.604.588	1.680	0,04%
Fondi e debiti a Medio-lungo	5.469.432	5.384.316	85.116	1,58%
Debiti a breve	9.161.778	8.506.138	655.640	7,71%
Totale	19.237.478	18.495.042	742.436	4,01%

EVOLUZIONE RICAVI

Anno	Ricavi delle Vendite e Contributi	Ricavi e Proventi Vari	Valore della Produzione
2019	17.784.398	7.720.154	25.504.552
2020	14.598.045	9.313.935	23.911.980



ANDAMENTO PATRIMONIALE

Stato Patrimoniale	2020		2019	
Immobilizzazioni Immateriali	167.012	-6,78%	243.175	31,97%
Immobilizzazioni Materiali	905.265	-36,74%	884.533	116,30%
Immobilizzazioni Finanziarie	26.715	-1,08%	26.007	3,42%
Attivo Immobilizzato	1.098.992	-44,60%	1.153.715	151,69%
Rimanenze di Magazzino	91.903	-3,73%	84.133	11,06%
Crediti verso Clienti	10.027.569	-406,96%	11.859.227	1559,21%
Debiti verso Fornitori	- 2.963.222	120,26%	- 4.211.651	-553,73%
Altre Attività correnti	948.732	-38,50%	1.553.973	204,31%
Altre Passività correnti	- 6.198.556	251,56%	- 4.294.487	-564,62%
Capitale Circolante Netto	1.906.426	-77,37%	4.991.195	656,22%
Trattamento Fine Rapporto Dipendenti	- 4.355.834	176,78%	- 4.109.746	-540,33%
Altre Attività a Medio Lungo	-	0,00%	-	0,00%
Altre Passività a Medio Lungo	-	0,00%	-	0,00%
Totale Posizione a Medio Lungo Termine	- 4.355.834	176,78%	- 4.109.746	-540,33%
Fondo Svalutazione Crediti	-	0,00%	-	0,00%
Fondi Rischi e Oneri	- 1.113.598	45,19%	- 1.274.570	-167,58%
Capitale Investito Netto	- 2.464.014	100,00%	760.594	100,00%
Capitale Sociale	1.099.754	9,42%	1.099.754	13,02%
Riserve e utili portati a nuovo	3.504.833	30,03%	3.415.057	40,45%

Utile/Perdita di esercizio	1.681	0,01%	89.777	1,06%
Patrimonio Netto	4.606.268	39,46%	4.604.588	54,53%
Disponibilità Liquide	7.070.282	60,57%	3.843.994	45,53%
Debiti Bancari entro 12 mesi	- 4.559	-0,04%	5.025	-0,06%
Debiti Bancari oltre 12 mesi	-	0,00%	-	0,00%
Posizione Finanziaria Netta	7.065.723	60,54%	3.838.969	45,47%
Fonti di Finanziamento	11.671.991	100,00%	8.443.557	100,00%

INDICATORI DI FINANZIAMENTO DELLE IMMOBILIZZAZIONI

(in milioni di €uro)		Esercizio 2020	Esercizio 2019	Variazione %
Margine primario di struttura	<i>Mezzi propri - Attivo fisso</i>	€ 3.507.276	€ 3.450.873	1,63%
Quoziente primario di struttura	<i>Mezzi propri / Attivo fisso</i>	4,19	3,99	5,05%
Margine secondario di struttura	<i>(Mezzi propri + Passività consolidate) - Attivo fisso</i>	€ 7.863.110	€ 7.560.620	4,00%
Quoziente secondario di struttura	<i>(Mezzi propri + Passività consolidate) / Attivo fisso</i>	8,15	7,55	8,01%

INDICI SULLA STRUTTURA DEI FINANZIAMENTI

(in milioni di €uro)		Esercizio 2020	Esercizio 2019	Variazione %
Quoziente di indebitamento complessivo	<i>(Pml + Pc) / Mezzi Propri</i>	3,18	3,02	5,18%
Quoziente di indebitamento finanziario	<i>Passività di finanziamento / Mezzi Propri</i>	0	0	-

INDICI DI REDDITIVITA'

(in milioni di €uro)		Esercizio 2020	Esercizio 2019	Variazione %
ROE netto	<i>Risultato netto/Mezzi propri medi</i>	0,04%	1,95%	-98,13%
ROE lordo	<i>Risultato lordo/Mezzi propri medi</i>	6,33%	7,75%	-18,38%
ROI "riclassificato"	<i>Risultato operativo/(C/O medio - Passività operative medie)</i>	3,30%	6,27%	-47,37%
ROS "riclassificato"	<i>Risultato operativo/ Ricavi di vendite</i>	2,22%	2,14%	3,72%

INDICATORI DI SOLVIBILITA'

(in milioni di €uro)		Esercizio 2020	Esercizio 2019	Variazione %
Margine di disponibilità	<i>Attivo circolante - Passività correnti</i>	€ 7.863.110	€ 7.560.620	4,00%
Quoziente di disponibilità	<i>Attivo circolante / Passività correnti</i>	1,77	1,77	-0,27%

Margine di tesoreria	(Liquidità differite + Liquidità immediate) - Passività correnti	€ 7.771.207	€ 7.476.486	3,94%
Quoziente di tesoreria	(Liquidità differite + Liquidità immediate) / Passività correnti	1,76	1,76	-0,21%

ATTIVO FISSO	€ 1.098.992	MEZZI PROPRI	€ 4.606.268
Immobilizzazioni immateriali	€ 167.012	Capitale sociale	€ 1.099.754
Immobilizzazioni materiali	€ 905.265	Utili e riserve	€ 3.506.514
Immobilizzazioni finanziarie	€ 26.715	PASSIVITA' CONSOLIDATE	€ 4.355.834
ATTIVO CIRCOLANTE (AC)	€ 18.138.486		
Rimanenze	€ 91.903	PASSIVITA' CORRENTI	€ 10.275.376
Liquidità differite	€ 10.976.301		
Liquidità immediate	€ 7.070.282		
CAPITALE INVESTITO (CI)	€ 19.237.478	CAPITALE DI FINANZIAMENTO	€ 19.237.478

GESTIONE ECONOMICO FINANZIARIA

CONTO ECONOMICO RICLASSIFICATO	
	<i>Importo in unità di €</i>
Ricavi delle vendite	€ 23.911.980
Produzione interna	€ 0
VALORE DELLA PRODUZIONE OPERATIVA	€ 23.911.980
Costi esterni operativi	€ 5.855.149
Valore aggiunto	€ 18.056.831
Costi del personale	€ 16.651.080
MARGINE OPERATIVO LORDO	€ 1.405.751
Ammortamenti e accantonamenti	€ 875.007
RISULTATO OPERATIVO	€ 530.744
Risultato dell'area accessoria	-€ 235.016
Risultato dell'area finanziaria (al lordo degli oneri finanziari)	€ 198
EBIT NORMALIZZATO	€ 295.926
Risultato dell'area straordinaria	€ 0
EBIT INTEGRALE	€ 295.926
Oneri finanziari	€ 4.551
RISULTATO LORDO	€ 291.375
Imposte sul reddito	€ 289.694
RISULTATO NETTO	€ 1.681

INDICATORI DEL RISCHIO DI CRISI AZIENDALE

Al fine di consentire una migliore valutazione sull'andamento economico-finanziario dell'azienda, si ritiene utile evidenziare gli indici più significativi.

INDICATORI DI FINANZIAMENTO DELLE IMMOBILIZZAZIONI				
		Esercizio 2020	Esercizio 2019	Variazione %
Quoziente secondario di struttura	(Mezzi propri + Passività consolidate) / Attivo fisso	8,155	7,553	7,96%
INDICI SULLA STRUTTURA DEI FINANZIAMENTI				
Incidenza Oneri finanziari	<i>Oneri finanziari / Ricavi delle Vendite</i>	0,0002	0,0005	-64,03%
INDICATORI DI SOLVIBILITA'				
Quoziente di disponibilità	<i>Attivo circolante / Passività correnti</i>	1,765	1,773	-0,44%

INDICATORI DI EFFICACIA DELL'ATTIVITÀ				
		Esercizio 2020	Esercizio 2019	Variazione %
Soddisfazione del cliente	<i>Questionari di gradimento positivi/questionari di gradimento distribuiti</i>	97,3%	99%	-2%
Occupazione	<i>Allievi occupati a sei mesi dalla fine dei corsi/allevi in uscita dalla scuola</i>	29,8%	41%	-29%
Presenza in carico	<i>Utenti fruitori di servizi al lavoro e servizi alla formazione</i>	58%	73,4%	-15%

FATTI DI RILIEVO DELL'ESERCIZIO

La diffusione della pandemia da COVID-19 ha inciso profondamente sull'organizzazione della struttura e dei servizi ed ha caratterizzato l'operatività dell'intero anno. A marzo, con l'inizio del lockdown l'attività è stata organizzata con modalità da remoto al fine di garantire la sicurezza di studenti e personale.

Sono state implementate forme di erogazione dei servizi in FAD e smart working per i dipendenti. A partire dal mese di aprile l'ente ha adottato tutte le misure necessarie per un rientro in sicurezza adottando un Protocollo operativo, aggiornato di volta in volta sulla base delle modifiche normative ed i necessari presidi di sicurezza. Sono stati, inoltre stabiliti, i criteri di rotazione negli uffici per evitare la presenza contemporanea di un numero eccessivo di persone. L'applicazione delle misure di sicurezza è stata costantemente supervisionata dal Comitato COVID e dall'Organismo di Vigilanza dell'Ente.

Durante il lockdown, il primo aprile si è insediato il nuovo Direttore Generale di Afol Metropolitana, nominato al termine di un processo di selezione iniziato a dicembre del 2019.

Il Direttore ha avviato la riorganizzazione della struttura di cui il Consiglio di Amministrazione aveva identificato le linee guida nel 2019, arrivando all'approvazione del nuovo organigramma a luglio.

La riorganizzazione ha avuto come obiettivi fondamentali:

- ridurre il forte accentramento sulla Direzione Generale, fondando l'articolazione organizzativa sugli ambiti principali di attività di Afol, il Lavoro e la Formazione con il supporto di un'Area trasversale, l'Amministrazione, che consenta alle prime due di operare con maggiore facilità.
- rafforzare il rapporto con il territorio e con i Soci attraverso la creazione della figura dell'Area Manager in rapporto diretto con la Direzione Generale.
- Definire maggiormente compiti e responsabilità
- Migliorare i flussi di comunicazione interna, attraverso la creazione di un Comitato di Direzione e di un Comitato strategico.

Da settembre è iniziata la fase di realizzazione dell'organizzazione con la pubblicazione dei bandi per i Dirigenti prima e per le posizioni organizzative dopo.

I dirigenti sono stati individuati attraverso un bando di selezione pubblica, che ha portato alla nomina di personale interno sulle due posizioni di Capo Divisione Formazione e Responsabile dell'Area Amministrazione e personale esterno sulla posizione di Capo Divisione Lavoro.

Le posizioni organizzative, 36, sono state individuate attraverso una selezione interna, aperta a tutto il personale assunto a tempo indeterminato in categoria D.

La nuova struttura organizzativa è diventata operativa il primo gennaio 2021.

Contemporaneamente si è lavorato sull'operatività quotidiana, per rendere i servizi, che comunque sono stati erogati da remoto per gran parte dell'anno, facilmente fruibili da parte dell'utenza.

È stato avviato un costante processo di digitalizzazione dei servizi, che continua tutt'ora, per avvicinare i servizi all'utente attraverso strumenti semplici ed accessibili, evitando la presenza fisica agli sportelli dei CPI.

È stato individuato il nuovo componente dell'Organismo di Vigilanza, incaricato nel mese di ottobre, in seguito alle dimissioni a febbraio del componente esterno.

Si è data attuazione alle azioni correttive previste in seguito all'analisi logica delle sedi iniziata nel 2019, per il riallineamento delle strutture formative ai requisiti di Accreditamento. A causa del lockdown le azioni non si sono potute portare avanti secondo la calendarizzazione definita, motivo per cui parte delle stesse è stata spostata sul 2021, ma alla fine del 2020 l'80% delle non conformità riscontrate erano state rimosse.

POLITICHE DEL PERSONALE

Nel corso del 2020 l'ufficio Capitale Umano e Organizzazione è stato impegnato, nella gestione ordinaria dei processi giuridico amministrativi, e nel fronteggiamento dell'emergenza sanitaria COVID – 19 e delle relative politiche del personale.

Dopo i primi mesi di utilizzo della modalità sperimentale dello Smart Working, tale modalità lavorativa è stata estesa a tutto il personale, al fine di garantire la sicurezza e la tutela della salute a fronte del dilagare a livello nazionale dell'infezione da COVID-19. Nei mesi di marzo e aprile 2020 solamente il 7% del tempo lavoro è stato prestato in presenza.

La gestione emergenziale della modalità smart working ha impegnato l'ufficio sia per quanto riguarda la gestione amministrativa, sia nell'accompagnamento del personale attraverso informative continue e puntuali che hanno richiesto un monitoraggio rispetto alle normative in vigore durante l'emergenza. Inoltre, l'ufficio ha supportato la Sicurezza e Logistica per quanto riguarda le comunicazioni relative allo stato di salute dei dipendenti e dei protocolli da seguire durante tutta l'emergenza. Ha collaborato anche con i Sistemi informativi, in aiuto alla diffusione dei supporti informatici e del supporto tecnico al personale.

Un'altra importante attività gestita nel corso dell'emergenza è stata l'implementazione della intranet aziendale NoiAfolmet da cui stata gestita tutta la parte normativa relativa alla gestione dell'emergenza sanitaria attraverso la sezione "EMERGENZA CORONAVIRUS – tutto ciò che c'è da sapere". Sulla pagina dedicata sono state puntualmente pubblicate le nuove normative legate ai DPCM, i protocolli sanitari costantemente aggiornati e tutte le notizie relative alle politiche del personale per la gestione della pandemia.

Contestualmente alla gestione dell'emergenza sanitaria, sono state gestite le misure di welfare curando altresì tutti gli aspetti informativi attraverso la pagina intranet "NoiAfolmet" L'ufficio Capitale Umano e Organizzazione ha gestito tutta la sezione dedicata alle politiche di welfare aziendale, attraverso la pubblicazione di iniziative, webinar, corsi di formazione e campagne di prevenzione e salute.

L'ufficio ha anche gestito diversi bandi di selezione e concorsi, al fine di garantire la continuità dei servizi erogati e l'attivazione del nuovo anno scolastico per i percorsi in DDIF. Nello specifico sono stati gestiti e conclusi bandi di selezione per garantire la copertura della dotazione organica, con particolare riferimento al rafforzamento del personale presso i CPI, con la selezione di 5 operatori in categoria B3. Oltre a questi sono stati gestiti anche i bandi di selezione per il personale docente, garantendo l'attivazione dell'anno scolastico attraverso le coperture su tutti i CFP di AFOL. Nello specifico sono stati attivati bandi per 16 posizioni.

Nell'attuazione del piano formativo FONDIMPRESA approvato a inizio 2020, l'ufficio ha gestito l'erogazione dei corsi attivando la programmazione e gestione ex novo della modalità a distanza, fornendo di fatto al personale un sistema che permettesse di seguire in sicurezza il corso. L'ufficio si è occupato di gestire tutto il processo di erogazione, dalla creazione dei gruppi virtuali, alla gestione delle presenze e dei registri fino ai rapporti con il docente e il supporto tecnico a tutto il personale nella gestione del corso virtuale. Sono stati quindi gestiti tutti e 13 gruppi, composti da 15 persone ciascuno, garantendo la continuità del piano formativo e la conclusione positiva di tutti i gruppi previsti.

Nell'ultima parte dell'anno, l'ufficio è stato anche impegnato in attività di supporto alla direzione per quanto riguarda l'attuazione del processo di riorganizzazione. Principalmente il supporto ha riguardato il processo di stesura delle nuove job description e della pesatura e valutazione delle nuove posizioni organizzative previste dal nuovo organigramma.

Oltre all'attuazione della nuova struttura, è stato fornito supporto anche per l'aggiornamento dei regolamenti di organizzazione e di conferimento e revoca delle posizioni organizzative, approvati dal CdA con delibera n°3 verbale n° 76 e delibera n°5 verbale n°77.

Dopo la nomina dei dirigenti sulle tre divisioni, l'ufficio ha fornito supporto nella prima fase di assegnazione pro tempore di tutto il personale. In attuazione delle determinate di assegnazione N°228/DG per l'area amministrazione, N°241/DG per la divisione formazione, N°242/DG per la divisione lavoro e N°243/DG per la direzione generale, l'ufficio si è occupato di tutte le comunicazioni e gli adempimenti relativi.

ATTIVITÀ DI RICERCA E SVILUPPO

Niente di particolare da segnalare

DATI E INFORMAZIONI DI CUI AI PUNTI 4) E 5) DELL'ART. 2428 DEL CODICE CIVILE

L'Agenzia non possiede direttamente o tramite società fiduciaria o per interposta persona azioni proprie, così come non sono state poste in essere operazioni aventi per oggetto l'acquisto o l'alienazione delle stesse.

La Società non possiede direttamente o tramite società fiduciaria o per interposta persona azioni o quote di società controllanti, così come non sono state poste in essere operazioni aventi per oggetto l'acquisto o l'alienazione delle stesse.

DATI E INFORMAZIONI DI CUI AI PUNTI 6-BIS) DELL'ART. 2428 DEL CODICE CIVILE

In merito alle informazioni di cui all'art. 2428, comma 2, punto 6-bis si segnala che l'Agenzia non è soggetta al rischio di mercato, con particolare riferimento al rischio di cambio e di prezzo.

Non sussistono particolari rischi di credito e di liquidità.

FATTI DI RILIEVO SUCCESSIVI ALLA CHIUSURA DELL'ESERCIZIO

- ✓ Sviluppo ed implementazione di processi correlati alla nuova struttura organizzativa in un'ottica di semplificazione e digitalizzazione.
- ✓ Rinnovamento dell'immagine aziendale, a partire dall'adozione di un nuovo logo. Con la nuova immagine si vuole rimarcare la discontinuità rispetto al recente passato di AFOL e segnare le caratteristiche del nuovo andamento, basato sulla dinamicità, il movimento, la digitalizzazione.
- ✓ Nomina del nuovo Responsabile Prevenzione della Corruzione e Trasparenza (RPCT) ed emissione del Piano triennale Anticorruzione per il triennio 2021-23. Il Responsabile Anticorruzione in seguito alla riorganizzazione, è stato individuato nel Responsabile Audit Interno, che ha funzioni di monitoraggio e controllo.
Il Nuovo Piano è stato adeguato a quanto definito dall'Anac nella circolare n. 1064 del 13 novembre 2019 per quanto riguarda la modifica dei criteri di individuazione del rischio corruttivo. Il Piano è stato, inoltre, sempre, in osservanza a quanto prescritto dalla circolare, integrato con gli altri strumenti di controllo già esistenti nell'Ente, per evitare duplicazioni e sovrapposizioni, ossia il Sistema Qualità aziendale. Entro l'anno verrà attuata l'integrazione con il Modello di Organizzazione Gestione e Controllo.
È stata, inoltre, adeguata la sezione del sito Amministrazione trasparente secondo la struttura prevista per gli enti pubblici economici.
- ✓ Mantenimento di un fondo rischi a tutela dell'Ente contro le cause intentate da 30 docenti del DDIF che hanno lavorato presso Afol con contratto di lavoro interinale tra il 2017 ed il 2019. Delle 30 cause 6 sono terminate con esito positivo in primo grado per Afol, 1 con esito negativo, le altre sono ancora in corso.

PROPOSTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Signori Soci,
vi invitiamo ad approvare il bilancio di esercizio chiuso al 31 dicembre 2020 e la nota integrativa allegata e,
ai sensi dell'art. 2427, comma 1 numero 22-septies del codice civile, si propone la destinazione del risultato d'esercizio pari ad Euro 1.681 come segue:

Euro 84 (5% di Euro 1.681) a Riserva legale;
Euro 1.597 a Fondo di finanziamento dello sviluppo degli investimenti nella entità prevista dal piano
– programma.

Milano, 8 giugno 2021

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione
Maurizio Del Conte