

Comune di Cinisello Balsamo

Nucleo di Valutazione

lì, 5 dicembre 2013

Il Nucleo di Valutazione, composto da: Dott.ssa Elisabetta Cattini, Dott. Chiara Pollina e Danilo Grimaldi,

- Visto l'articolo 54 del decreto legislativo n. 165 del 2001, come sostituito dall'articolo 1, comma 44, della legge 6 novembre 2012, n. 190, recante: "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione", prevede l'emanazione di un Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico;
- Visto il Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013 n. 62 (in vigore dal 19 giugno 2013) "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165", che ha introdotto le disposizioni fondamentali a cui si devono attenere tutti i dipendenti degli enti pubblici;
- Visto l'art. 1, comma 2, del citato DPR n. 62/2013 che dispone che "Le previsioni del presente Codice sono integrate e specificate dai codici di comportamento adottati dalle singole amministrazioni ai sensi dell'art. 54, comma 5, del citato decreto legislativo n. 165 del 2001", il quale recita precisamente: "*Ciascuna pubblica amministrazione definisce, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento di cui al comma 1.*";
- Preso atto che il Comune di Cinisello Balsamo ha esperito la prevista fase partecipativa propedeutica all'adozione del Codice, i cui esiti sono riportati nella relazione illustrativa a firma del Segretario Generale, Responsabile per la prevenzione della corruzione;
- Tenuto conto che la bozza finale del codice ha recepito, dove possibile e compatibilmente con gli indirizzi dell'Amministrazione, le segnalazioni pervenute da parte dei rappresentanti dei lavoratori, dal Comitato unico di garanzia, dai lavoratori stessi, dagli stakeholders nonché dello stesso Nucleo di Valutazione che ha avuto a suo tempo modo di trasmettere le proprie osservazioni all'ufficio UPD e al Responsabile della prevenzione della corruzione,

esprime parere positivo in quanto il codice è coerente con il quadro normativo.

Il Nucleo di Valutazione

Dott.ssa Elisabetta Cattini

Dott. Danilo Grimaldi

Dott.ssa Chiara Pollina

