



ACCORDO STRALCIO relativo alla "MODIFICA PARZIALE del Contratto collettivo decentrato integrativo 2012-2013, sottoscritto definitivamente in data 8/5/2012."

Relazione TECNICO FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 1406 del 16/12/2013, nei seguenti importi, tenuto conto delle previste riduzioni di legge:

DESCRIZIONE	ANNO 2013
RISORSE STABILI	€ 1.728.344,08
RIDUZIONE ART. 9, comma 2-bis, d.l. 78/2010	-€75.145,39
TOTALE RISORSE STABILI	€ 1.682.557,63
TOTALE VARIABILI	€ 1.060.772,54
FONDO DEFINITIVO (quota soggetta a blocco)	€2.713.971,23
IMPORTO che non può essere superato (ANNO 2010)	€2.732.127,11
DIFFERENZA CON IL LIMITE 2010	-€18.155,88
Resti anni precedenti	€8.562,46
RISORSE STERILIZZATE – art. 15, lettera K CCNL 1/4/1999 (censimento generale)	
RISORSE STERILIZZATE – art. 92, comma 5, D.Lgs. 163/2006	€107.191,54
TOTALE RISORSE DECENTRATE	€2.829.725,23

La determinazione del fondo è avvenuta per atto unilaterale dell'Amministrazione comunale.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e ammonta ad Euro 1.757.703,02

Le risorse stabili derivano dalle seguenti voci contrattuali:

COSTITUZIONE FONDO 2013 (art. 31 e 32 CCNL 22.1.2004)			
DESCRIZIONE DELLA FONTE DI FINANZIAMENTO			
Riferimento		Voci	ENTITA' DEL FINANZIAMENTO
CCNL	Art.	Comma	
22/01/2004	31	2	Unico importo consolidato anno 2003 - risorse storiche consolidate 1.546.249,11
09/05/2006	4	1	aumento dello 0,5% del monte salari 2003 57.100,00



11/04/2008	8	2	aumento dello 0,6% del monte salari 2005	79.471,77
			incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	136.571,77
05/10/2001	4	2	Ria ed assegni ad <i>personam</i> personale cessato anni 2004-2012	74.882,14
			ALTRI incrementi con carattere di certezza e stabilità	74.882,14
22/01/2004	31	2	FONDO CONSOLIDATO 2013 Totale risorse stabili (al lordo delle riduzioni)	1.757.703,02

La cifra sopra riportata è maggiore dell'importo delle risorse stabili inserite nel fondo 2010. Si è quindi preso a riferimento l'importo a suo tempo inserito nel fondo 2010, pari ad Euro **1.728.334,08**, a cui è stata applicata la riduzione ex art. 9, comma 2bis, DL 78/2010. (vedi parte sulle eventuali riduzioni)

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono state così determinate

			COSTITUZIONE FONDO 2013 (art. 31 e 32 CCNL 22.1.2004)	
01/04/1999	15	1e)	<i>Economie conseguenti trasformazione PT anno 2004</i>	eliminazione a seguito dell'introduzione della Legge 133/2008, art. 73, comma 2, lettera c)
01/04/1999	15	1e)	<i>Economie conseguenti trasformazione PT anno 2002</i>	
01/04/1999	15	1e)	<i>Economie conseguenti trasformazione PT anno 2003</i>	
01/04/1999	15	1e)	<i>Economie conseguenti trasformazione PT anni 1999-2000-2001</i>	
01/04/1999	15	2	1,2% monte salari 1997	130.161,83
01/04/1999	15	5	Risorse aggiuntive per miglioramento servizi art.15 comma 5 e art 31 comma 3 CCNL 22.1.2004	760.610,71
01/04/1999 L.446/97	15	1k)	Fondo di cui all'art. 15, lettera K del CCNL derivanti da particolari disposizioni di legge - EX FONDO ICI	170.000,00
22/01/2004	31	3	FONDO 2013 risorse variabili	845.413,22
			TOTALE RISORSE VARIABILI 2013	1.060.772,54

TOTALE FONDO SOGGETTO A CERTIFICAZIONE

Altre risorse variabili

RISORSE non rientranti nel blocco del fondo 2010 – art. 92, comma 5, D.Lgs. 163/2006 (incentivi progettazione – situazione al 1° dicembre 2013, la cifra dovrà essere consuntivata)	€107.191,54
Resti anni precedenti (derivanti da risorse stabili destinate a: trattamento economico dei titolari di posizione organizzativa parzialmente non utilizzato nell'anno 2011, alle progressioni orizzontali di personale cessato nel 2011 e parzialmente non utilizzate, alle progressioni orizzontali di personale in aspettativa senza assegni - e non utilizzate)	€8.562,46

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo



Comune di Cinisello Balsamo

Una volta effettuate le operazioni di calcolo previste dai Contratti nazionali per la costituzione del fondo, è risultato che le risorse stabili per il 2013 ammontavano ad Euro 1.757.703,02 (vedi tabella di dettaglio precedente), cifra che supera ovviamente il tetto del 2010 poiché sono state inserite, come vuole il CCNL, anche somme derivanti dalla RIA del personale cessato nel 2011 e 2012.

Pertanto, per l'applicazione della riduzione di cui al secondo periodo dell'art. 9, comma 2bis, del D.L. 78/2010 convertito in Legge 122/2010, in rapporto alla diminuzione del personale in servizio compreso quello a tempo determinato, **si è fatto riferimento alla cifra limite 2010, pari ad Euro 1.728.344,08.**

Si sono effettuati i seguenti conteggi in merito alle variazioni nella consistenza del personale in servizio presso il Comune di Cinisello Balsamo negli anni 2010 e 2013, (dando atto che per la situazione al 31 dicembre 2013 si tratta ancora di previsione) si rileva la seguente situazione:

CALCOLO PER LA RIDUZIONE DEL FONDO EX ART. 9, COMMA 2BIS, LEGGE 122/2011

01/01/2010	31/12/2010		MEDIA 2010
533	522	Ruolo	
13	13	tempo determinato	
546	535	MEDIA dipendenti compresi tempi determinati	540,50
01/01/2013	31/12/2013		MEDIA 2013
505	502	Ruolo	503,50
19	8	tempo determinato	13,50
524	510	MEDIA dipendenti compresi tempi determinati	517,00
		DIFFERENZA ex art. 9, comma 2 bis D.L. 78/2010 - L. 122/2010 compresi i tempi determinati	23,50
		Percentuale di riduzione del fondo ex art. 9, comma 2 bis D.L. 78/2010 - L. 122/2010	-4,35%

La cifra da portare in riduzione è di Euro **- 75.145,39**. Le risorse stabili correttamente inseribili nel fondo 2013 ammontano ad **Euro 1.682.557,63** (vedi tabella seguente).

Voci	ENTITA' DEL FINANZIAMENTO	LIMITE FONDO 2010	quota da ridurre 4,35% 2013	TOTALE RISORSE stabili DECURTATE
FONDO CONSOLIDATO 2013 Totale risorse stabili	1.757.703,02	1.728.344,08	-75.145,39	1.653.198,69

Si è ritenuto corretto applicare la riduzione più volte citata unicamente alle risorse di parte stabile del fondo.

La ratio di questa scelta sta nella logica che la riduzione del personale in servizio comporta sicuramente una riduzione all'utilizzo delle voci stabili del fondo (progressioni orizzontali, indennità di comparto) che dura nel tempo, anche alla luce della progressiva riduzione della consistenza del personale per i noti limiti al turn over, mentre può non incidere necessariamente e preventivamente sulla determinazione delle risorse variabili che fanno riferimento all'attivazione di nuovi servizi e razionalizzazione di attività (art. 15 commi 2 e 5 CCNL 1.4.1999), circostanze che possono verificarsi anche del tutto indipendentemente dal numero del personale in servizio. D'altro canto le risorse variabili sono da confermarsi ogni anno, senza garanzia di allocazione e, quindi, senza che si debba partire da una cifra prestabilita (a cui applicare una eventuale riduzione).

Questa modalità di applicazione è supportata anche dall'ANCI che ritiene che la riduzione debba riferirsi alle parte incidente delle risorse stabili.



Comune di Cinisello Balsamo

Resta inteso che il totale delle risorse decentrate, di parte stabile e di parte variabile, non debba superare il totale delle risorse messe a disposizione per il fondo 2010.

Considerando anche le seguenti risorse, come già detto, escluse dal blocco di cui all'art. 9 comma 2bis del D.L. 78/2010, il risultato finale della disponibilità di risorse decentrate è riportato a fondo tabella:

TOTALE FONDO GENERALE 2013	
Risorse Stabili decurtate dx Art. 9 Comma 2bis DI 78/2010	1.653.198,69
Risorse Variabili soggette a blocco ex Art. Art. 9 Comma 2bis DI 78/2010	1.060.772,54
RISORSE STERILIZZATE – Art. 15, Lettera K CCNL 1/4/1999 (Censimento Generale)	€ 0,00
RISORSE STERILIZZATE – Art. 92, Comma 5, D.Lgs. 163/2006 (Incentivi Progettazione)	107.191,54
Resti Anni Precedenti	8.562,46
TOTALE RISORSE DECENTRATE	2.829.725,23

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Considerando anche le seguenti risorse, come già detto escluse dal blocco di cui all'art. 9 comma 2bis del D.L. 78/2010, il risultato finale della disponibilità di risorse decentrate è riportato a fondo tabella:

TOTALE FONDO GENERALE 2013	
Risorse Stabili decurtate ex art. 9 Comma 2bis DI 78/2010	1.653.198,69
Risorse Variabili soggette a blocco ex art. 9 Comma 2bis DI 78/2010	1.060.772,54
TOTALE RISORSE SOGGETTE A CERTIFICAZIONE	2.713.971,23

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II – Destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

La presente ipotesi non modifica i criteri generali di destinazione delle risorse decentrate alle varie voci già individuate dal contratto collettivo decentrato integrativo 2012-2013, già certificato dall'organo di revisione, ma solo le modalità di erogazione ai singoli dipendenti in ragione dell'esito della valutazione e della categoria.

La destinazione delle risorse decentrate inserite nel fondo generale sono già state analizzate in sede di certificazione del contratto decentrato dell'8/5/2012.

Sezione II - Destinazioni specificatamente regolate dal Contatto Integrativo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.



Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione
Vedi sezione I

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato (che riguarda unicamente risorse variabili destinate ad utilizzo per voci variabili di spesa).

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
Gli incentivi economici sono connessi ai risultati indicati dal piano della Performance per l'anno 2013, il cui grado di raggiungimento è certificato dal Nucleo di Valutazione;
Il riconoscimento della produttività collettiva (grado di raggiungimento degli obiettivi del Piano della Performance) ha un peso diverso sul totale delle somme riconosciute al singolo dipendente, sulla base della categoria di inquadramento (80% per le categorie C e C3, il 70% per la categoria C, il 60% per le categorie D e D3). Tale differenziazione non è assolutamente contraria ai principi di differenziazione e di riconoscimento del merito. L'altra quota viene erogata sulla base della cifra della valutazione delle prestazioni individuali, che comprende l'analisi di molteplici tipologie di comportamenti organizzativi, scaturite dall'applicazione del metodo di valutazione approvato dal Nucleo, il quale ha anche il compito di vigilare sulle modalità applicative che garantiscano effettivamente la differenziazione e il riconoscimento del merito.

La metodologia di valutazione delle prestazioni individuali utilizzata, approvata da ultimo con deliberazione n. 111 del 26 aprile 2012, con le modifiche in corso di adozione e già deliberate dal Nucleo nel verbale del 5 dicembre 2013. La metodologia è stata definita in base ai criteri della "legge Brunetta" rispetto ai principi di selettività e valorizzazione del merito, ed è la stessa già richiamata per la valutazione delle prestazioni dei lavoratori interessati dal contratto decentrato vigente per il 2012-2013, di cui questo accordo è uno stralcio.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

La dinamica del fondo per le risorse decentrate per gli anni 2010-2013 è sintetizzata come da prospetto che segue:



DESCRIZIONE	ANNO 2010	ANNO 2011	ANNO 2012	ANNO 2013
RISORSE STABILI	€1.728.344,08	€1.736.899,25	€1.748.701,82	€1.728.344,08
RIDUZIONE ART. 9, comma 2-bis, d.l. 78/2010		-€35.841,38	-€70.140,26	-€75.145,39
RISORSE VARIABILI	€818.783,03	€846.069,24	€890.772,54	€890.772,54
RISORSE VARIABILI - EX FONDO ICI	€185.000,00	€170.000,00	€190.347,38	€170.000,00
TOTALE VARIABILI	€1.003.783,03	€1.016.069,24	€1.081.119,92	1.060.772,54
FONDO RIDETERMINATO	€2.732.127,11	€2.717.127,11	2.714.322,16	2.713.971,23
IMPORTO che non può essere superato (ANNO 2010)	€2.732.127,11	€2.732.127,11	€2.732.127,11	€2.732.127,11
EVENTUALE ULTERIORE DECURTAZIONE per rispetto del limite dell'art. 9 comma 2bis DL 78/2012	=	=	=	=
FONDO SOGGETTO A BLOCCO DEFINITIVO	€2.732.127,11	€2.717.127,11	€2.714.322,16	€2.713.971,23
DIFFERENZA CON IL LIMITE 2010	€0,00	-€15.000,00	-€17.804,95	-€18.155,88
Resti anni precedenti	€16.803,11		€11.900,22	€8.562,46
RISORSE STERILIZZATE – art. 15, lettera K CCNL 1/4/1999 (censimento generale)	€11.281,68	€63.500,00		
RISORSE STERILIZZATE – art. 92, comma 5, D.Lgs. 163/2006	€60.516,39	€62.721,47	€59.030,72	€107.191,54
TOTALE RISORSE DECENTRATE	€2.820.728,29	€2.843.348,58	€2.785.253,10	€2.829.725,23

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione



Comune di Cinisello Balsamo

La verifica della compatibilità delle risorse decentrate coi vincoli di spesa viene già esperita in occasione della programmazione della gestione. Le somme generali allocate ai capitoli dei fondi per le risorse decentrate, sia quelle "generali" che quelle specifiche del cosiddetto fondo ICI sono già state verificate ai fini della compatibilità per il rapporto di spese di personale/spese correnti, nonché per gli altri vincoli finanziari.

In particolare si conferma quanto già illustrato in sede di determinazione di costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2013.

In riferimento al rispetto dei vincoli normativi (e di bilancio), da parte di questo Ente, se ne attesta la coerenza e si richiamano:

in materia di riduzione della spesa del personale:

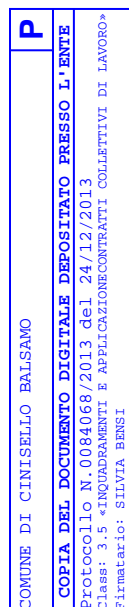
1. la documentazione che attesta il rispetto dell'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006, per l'anno 2012 nonché per il 2013 in riferimento alle apposite certificazioni del Settore Risorse Umane rese in sede di approvazione del bilancio di previsione (per il 2012 deliberazione di C.C. n. 31 del 15 giugno 2012 e per il 2013 deliberazione del Commissario Straordinario (coi poteri del Consiglio comunale) n. 28 del 5 giugno 2013;

in materia di incidenza della spesa di personale rispetto alla spesa corrente:

- una incidenza della spesa di personale rispetto alla spesa corrente (inferiore al 50%), in riferimento all'esercizio 2012, calcolata al 47,09% (vedi certificazione del Settore Economico Finanziario e Aziende Partecipate del 20 novembre 2012, calcolata ai sensi dell'art. 76, comma 7, del d.l. 112/2008 testo vigente, ivi compreso il "consolidamento" dei dati delle società partecipate, secondo le indicazioni della sentenza della Corti dei Conti, Sezione Autonomie, 30 novembre 2011)
- in riferimento all'esercizio corrente, il Settore Gestione Risorse Economico Finanziarie ha fatto pervenire in data 7 luglio 2013, prot. n. 45049/2013 apposita certificazione (agli atti del presente fascicolo) relativa alla percentuale di incidenza delle spese di personale sulle spese correnti che – come previsto dalle norme di riferimento (comma 7, dell'art. 76, del D.L. 112/2008, come modificato da ultimo, dal comma 9, dell'art. 20 del D.L. 98/2011, convertito in legge 111/2011) – deve essere calcolata inserendo nel computo anche la spesa di personale delle "... società a partecipazione pubblica locale totale o di controllo che sono titolari di affidamento diretto di servizi pubblici locali senza gara, ovvero che svolgono funzioni volte a soddisfare esigenze di interesse generale aventi carattere non industriale, né commerciale, ovvero che svolgono attività nei confronti della pubblica amministrazione a supporto di funzioni amministrative di natura pubblicistica". **Dalla suddetta dichiarazione si rileva che ma che il rapporto previsto per il 2013 si attesta al 33,63%.**

In materia di adeguamento ai principi del D.lgs 150/2009

- La deliberazione della Giunta Comunale n. 226 del 29 luglio 2010 con le quali questa Amministrazione ha avviato il processo di adeguamento alla "Riforma Brunetta" (D.Lgs. 150/2009), nello specifico, approvando una nuova versione del "Regolamento del sistema di direzione" uniformandolo ai principi della riforma in merito a premialità e valutazione;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 251 dell'8 settembre 2011 con la quali si è preso atto in via preliminare dell'approvazione da parte del Nucleo di Valutazione delle metodologie di valutazione delle prestazioni dirigenziali, dei titolari di posizione organizzativa e del personale non dirigenziale;





- la deliberazione della Giunta Comunale n. 363 del 29 dicembre 2011, così come modificata da successiva deliberazione n. 111 del 26 aprile 2012, con la quale la Giunta Comunale ha preso atto ed approvato in via definitiva le metodologie di valutazione dei dirigenti, delle posizioni organizzative e dei dipendenti;
- la deliberazioni della Giunta Comunale n. 236 del 02 agosto 2012 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per l'esercizio 2012 nonché del **Piano della "Performance"** del triennio 2012/2014;
- La deliberazione della Giunta Comunale n. 51 del 18 luglio 2013 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2013 nonché il **Piano della Performance** del triennio 2013-2015, con cui l'Amministrazione ha individuato le azioni strategiche di periodo anche in termini di obiettivi specifici di produttività e qualità, i quali, come previsto dalla metodologia di valutazione vigente, sono rilevanti a fini del riconoscimento dei compensi incentivanti, e i cui obiettivi sono stati validati preventivamente dal Nucleo di valutazione, come risulta nei verbali del 21 giugno 2013 e del 15 luglio 2013.

In materia di certificazione dell'organismo indipendente di valutazione, ai sensi dell'art. 15, comma 4, del CCNL 1.4.1999, la nota sottoscritta in data del 25 novembre 2013 prot. n. 76790 che autorizza l'utilizzo di dette risorse per la costituzione del fondo incentivante.

In materia di rispetto del patto di stabilità (ex art. 40 D.lgs. 165/2001, come modificato dal D.Lgs. 150/2009)

- la certificazione di rispetto del Patto di Stabilità interno:
 - per l'anno 2010, come da certificazione del Responsabile del Servizio Finanziario inviata al Ministero dell'Economia e delle Finanze con atto prot. n. 25633/2011 (conservata agli atti);
 - per l'anno 2011, come da attestazione prodotta dal medesimo Responsabile del Servizio Finanziario (nota prot. 15872/2012), conservata in atti;
 - per l'anno 2012 come da attestazione prodotta dal medesimo Responsabile del Servizio Finanziario (nota prot. Prot. 19069/2013), conservata in atti ;
 - per l'anno corrente, come da attestazione del Dirigente/Responsabile del servizio finanziario, in occasione dell'approvazione del Bilancio Preventivo 2013, di cui alla deliberazione commissariale, coi poteri del Consiglio Comunale n. 28/2013 ove risulta che gli schemi preliminari del bilancio di previsione 2013 sono improntati al medesimo risultato.

L'esiguità del numero di capitoli su cui sono allocate le risorse utilizzabili consente la puntuale e costante verifica tra sistema contabile e dati di utilizzo del fondo.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Le cifre che si riportano sono riferite alle somme generali del fondo che comprendono anche le cifre provenienti dal cosiddetto Fondo ICI e destinate alla retribuzione accessoria del personale assegnato alle attività di lotta all'evasione e recupero tributario.

DESCRIZIONE	PREVISIONE UTILIZZO ANNO 2012	LIQUIDATO 2012	RESTI da risorse stabili 2012	ECONOMIE DI BILANCIO 2012 (risparmi per malattia e non completo raggiungimento degli obiettivi)
FONDO RIDETERMINATO	2.714.322,16	2.698.903,97	8.562,46	6.855,73



Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate di cui alla presente preintesa sono imputate nei seguenti capitoli di spesa:

Importo	Codice	Capitolo	Descrizione
€ 1.897.385,62	1010801	918048005	Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività
€ 649.946,00	1010801	918048000	Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività
€ 170.000,00	1010401	918052003	Produttività Collettiva ICI
€ 3.359,89	1010801	918048005	Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – Gestione Residui Passivi 2012
€ 5.202,07	1010401	918052003	Produttività Collettiva ICI – Gestione Residui Passivi 2012

Le somme sono state impegnate con le determinazioni di costituzione del fondo n. 1406/20123

Titolare di Posizione Organizzativa
 Funzionario Servizio Organizzazione
 e Sviluppo delle Risorse Umane
 Dott.ssa Silvia Bensi

P
COMUNE DI CINISELLO BALSAMO COPIA DEL DOCUMENTO DIGITALE DEPOSITATO PRESSO L'ENTE Protocollo N.0084068/2013 del 24/12/2013 Class: 3.5 «INQUADRAMENTI E APPLICAZIONECONTRATTI COLLETTIVI DI LAVORO» Firmatario: SILVIA BENSI