

### Importi erogati

La gran parte delle risorse messe a disposizione per l'incentivazione è stata erogata al personale con le valutazioni più alte. Il sistema incentivante decentrato prevede infatti che, al netto delle decurtazioni dovute alle assenze, la cifra disponibile sia ridistribuita in rapporto a tutte le valutazioni e che quindi le valutazioni più alte acquisiscano la loro quota anche a scapito delle valutazioni più basse.

Questa la situazione, sempre al netto degli importi che saranno percepiti dai titolari di posizione organizzativa:

FASCIA	CATEGORIA			Totale
	B/B3	C	D/D3	
A	75.134,06	215.492,41	119.252,84	409.879,32
B	19.785,11	15.093,20	4.242,94	39.121,26
C	6.133,45	4.710,71	3.680,36	14.524,52
D	0,00	887,98	0,00	887,98
<b>Totale complessivo</b>	<b>101.052,63</b>	<b>236.184,31</b>	<b>127.176,15</b>	<b>464.413,08</b>

% su importo complessivo	CATEGORIA			Totale
	FASCIA	B/B3	C	
A	16,18%	46,40%	25,68%	<b>88,26%</b>
B	4,26%	3,25%	0,91%	<b>8,42%</b>
C	1,32%	1,01%	0,79%	<b>3,13%</b>
D		0,19%		<b>0,19%</b>
				<b>100,00%</b>

PRODUTTIVITA' Personale dei livelli (escluso PO)	Importo previsto	Importo erogato	Differenza
		470.000,00	464.413,08