
Comune di CINISELLO BALSAMO

Contratto Collettivo Integrativo 2019/2021
ANNUALITA' 2021

[CCNL 21 MAGGIO 2018 – Contratto Collettivo Integrativo 2019 / 2021 parte giuridica. Annualità 2021 parte economica]

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2019/2021 PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ANNUALITA' 2021

Vista l'ipotesi di accordo sottoscritta in data 10/12/2021;

Visto i pareri positivi espressi dal Collegio di Revisione rispettivamente:

- relativamente alla costituzione del Fondo risorse decentrate in data 24/11/2021, verbale n. 31/2021;

- relativamente all'ipotesi di accordo decentrato in data 15/12/2021, verbale n. 34/2021.

Vista la deliberazione di Giunta Comunale di autorizzazione al Presidente della delegazione di parte Pubblica alla definitiva sottoscrizione, in data 23/12/2021,

In data 24/12/2021, tra la delegazione di parte datoriale composta da:

- PRESIDENTE dr. Mario Conti

e

la delegazione di parte sindacale composta da:

- la Rappresentanza Sindacale Unitaria:

-

- le Organizzazioni Sindacali Territoriali :

- C.G.I.L. F.P.: _____

- C.I.S.L. F.P. – _____

- U.I.L. F.P.L. _____

- CSA _____

USB

DICCAPSULPM

si conviene e si stipula quanto segue:

QUADRO NORMATIVO E CONTRATTUALE

Il presente CCI si inserisce nel contesto normativo e contrattuale di seguito sinteticamente indicato.

L'art. 8 comma 1 del CCNL 21/5/2018 prevede la durata triennale dei CCI e la possibilità di negoziazione annuale dei criteri di riparto, in data 24/12/2019 le parti hanno sottoscritto il CCI 2019/2021 demandando, all'art. 1 comma 2 e all'art. 16, ad un successivo accordo la definizione di alcune materie che, per ragioni di tempo, non avevano potuto trovare compiuta definizione, cd "code contrattuali".

In data 16 dicembre 2020 è stato sottoscritto il CCI 2019/2021 annualità 2020 regolando quasi tutte le materie rimaste in sospeso.

Pertanto in questa sede le parti intendono affrontare solo le residue questioni rimaste in sospeso, tenuto anche conto delle novità emerse con la proclamazione dell'emergenza epidemiologica da covid 19 intervenuta in data 31 gennaio 2020 e della modifica alle regole di costituzione del fondo anno 2021 che viene di seguito illustrato.

ART. 1 – QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

1. La quantificazione delle risorse annualmente disponibili per la contrattazione integrativa, secondo la disciplina di cui agli artt. 67 e 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, è di esclusiva competenza dell'Amministrazione, in conformità e nel rispetto delle condizioni e dei vincoli previsti dalla legge.

Le risorse decentrate disponibili per l'anno 2021, da destinare alla contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. a), del CCNL 21/05/2018, per gli utilizzi previsti dall'art. 68, comma 2, del CCNL 21/05/2018, sono riassunte nella tabella che segue

TABELLA COSTITUZIONE FONDO

	IMPORTI
	Anno 2021
FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI	
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€ 1.796.967,14
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all' dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato). Già inserite nell'importo di cui al comma precedente	
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 39.936,00
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 45.589,00
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio anni 2017 e 2018 e 2019 e 2020	€ 34.303,36
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	

Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. f) Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	€ -
Art. 14 del CCNL 1/4/1999 c. 3 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario.	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. h) Incrementi per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche.	€ -
Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ 115.585,26
RIDUZIONE PER DIMINUZIONE PERSONALE IN SERVIZIO 2015-2016	€ 20.420,46
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo posizioni organizzative e risultato per gli enti con la dirigenza.	€ 267.917,29
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo alte professionalità e risultato per gli enti con la dirigenza.	€ -
SOMMA RISORSE STABILI - A -	€ 1.512.872,49
SOMMA RISORSE STABILI SOGGETTE A LIMITE – B-	€ 1.427.347,49
	IMPORTI
FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	Anno 2021
Art. 15 del CCNL 1\4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza già esistenti).	€ -
Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.041999 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.	€ -
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno 2020	€ 2.056,21
Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	€ 2.250,00
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. g) Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.	€ -
Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. h) In sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€ 130.161,83
Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. i) Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento.	€ 856.427,58
Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 – combinato disposto art 67 comma 7 , art 15 comma 7 e art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. i) Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento, spazio liberato da risparmi su fondo POSIZIONI ORGANIZZATIVE	€ 29.461,00
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. k) Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE – C -	€ 1.020.356,62
ART. 23 C. DLGS 75/2017: CALCOLO DEL RISPETTO DEL LIMITE DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2016	IMPORTI
<i>Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016</i>	€ 2.447.704,11
<i>Art. 23 c. 2 del dlgs 75/2017 Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016</i>	€ -
	IMPORTI
	Anno 2021

SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE – D -		IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1\4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza).		€ -
ART. 15 c. 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa ANCORA DA CERTIFICARE DA PARTE COLLEGIO REVISORI		€ -
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017.		€ 53.000,00
ART. 27 CCNL 14.09.2000 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Incentivi avvocatura interna		€ -
Art. 15, comma 1, del CCNL 1\4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14)		€ 89.540,06
ISTAT ai sensi dell'art. 43 della Legge 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. D) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4, del CCNL 5/10/2001, per il riconoscimento delle attività relativo al censimento permanente della popolazione trasferite dall'ISTAT		€ 5.000,00
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.05.2018 Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)		€ 125.803,21
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE – D -		€ 273.343,27
		IMPORTI
		Anno 2021
		IMPORTI
RIEPILOGO FONDO ANNO 2020		
TOTALE PARZIALE RISORSE SOGGETTE A LIMITI DISPONIBILI PER IL FONDO SALARIO ACCESSORIO (B + C)		€ 2.447.704,11
SOMMA RISORSE STABILI NON SOGGETTE A LIMITE (A – B)		€ 85.525,00
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE (D)		€ 273.343,27
Art. 23 c. 2 del dlgs 75/2017 Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016		€ -
TOTALE FONDO 2020 COSTITUITO		€ 2.806.572,38
RIDUZIONE IMPORTO PRUDENZIALE PER ISPEZIONE in caso di applicazione di diverso parere in merito al consolidamento delle riduzioni apportate nel periodo 2011-2014, come segnalato dalla verifica ispettiva dell'Ispettorato Generale di Finanzia – Servizi Ispettivi di Finanzia Pubblica del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato (prot. S.I. 1595/IV)		-€ 63.071,63
TOTALE RISORSE DISPONIBILI		€ 2.743.500,75

Le differenze rispetto all'anno 2020 sono riassunte nella tabella che segue:

SINTESI differenza 2021/2020

Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio anni 2017 e 2018 e 2019 e 2020		€ 4.415,32
Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 – combinato disposto art 67 comma 7 , art 15 comma 7 e art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. i) Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento,		-€ 5.460,86
Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 – combinato disposto art 67 comma 7 , art 15 comma 7 e art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. i) Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento, spazio liberato da risparmi su fondo POSIZIONI ORGANIZZATIVE		€ 29.461,00
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno 2020		€ 1.045,54
Art. 15, comma 1, del CCNL 1\4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.		-€ 23.025,28
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.05.2018 Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)		€ 14.331,02
TOTALE		€ 20.766,74

ART. 2 – CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI

1. Le risorse decentrate disponibili per la contrattazione integrativa dell'anno 2021, ai sensi dell'art. 1, comma 1, del presente contratto integrativo, vengono ripartite tra le diverse modalità di utilizzo previste nell'art. 68, comma 2, del CCNL 21/05/2018, nel rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018, secondo i criteri generali riportati nei commi seguenti. Per gli anni successivi il riparto dovrà essere nuovamente contrattato alla luce delle risorse che saranno disponibili e del nuovo CCNL in via di sottoscrizione.

2. Le risorse destinate alla performance vengono erogate in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel Piano Esecutivo di Gestione/Piano della Performance 2021/2023, secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance vigente

3. Con riferimento alle risorse aggiuntive variabili, annualmente previste ai sensi dell'art. 67, comma 4, del CCNL 21/05/2018, le parti, ove nel bilancio dell'Ente sussista la relativa capacità di spesa, integrano i fondi 2019-2020-2021 per l'importo di euro 130.161,83 corrispondente all'1,2% del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza

4. In conformità agli indirizzi forniti dall'Amministrazione, le risorse decentrate disponibili per la contrattazione integrativa sono ripartite tra le diverse modalità di utilizzo previste nell'art. 68, comma 2, del CCNL 21/05/2018, nel rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art. 68, comma 3, come da tabella che segue:

TABELLA UTILIZZO FONDO

finanziamento	istituto	UTILIZZO	COSTITUZIONE
stabili	progressioni orizzontali	1.103.300,00	
stabili	progressioni orizzontali contrattate	13.300,00	
stabili	indennità comparto	205.000,00	
stabili	indennità ex 8 qf	13.000,00	
stabili	indennità nidi	39.000,00	
	STABILI	1.373.600,00	1.512.872,49
variabili	indennità turno, reperibilità e condizioni di lavoro	535.000,00	
variabili	Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70-quinquies c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori.	50.000,00	
variabili	Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70 quinquies c. 1 Compensi per specifiche responsabilità categorie A, B e C e D	91.000,00	
variabili	Performance Tributi	50.000,00	

variabili	Performance individuale Generale	488.000,00	
variabili	produttività nidi luglio	29.906,00	
variabili	Istat	5.000,00	
variabili	Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.05.2018 Compensi ai messi notificatori.	2.250,00	
variabili	Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017 Incentivi per funzioni tecniche.	53.000,00	
	VARIABILI	1.304.156,00	1.230.628,26
	TOTALE	2.677.756,00	2.743.500,75

ART. 3 – rapporto tra incentivi ex art. 113 del dlgs 50/2016 e smi e premio di performance individuale e collettiva

Le parti prendono atto che regolamento incentivi di cui all'art. 113 del dlgs 50/2016 e smi è stato definitivamente approvato nel corso dell'anno 2021, previa sottoscrizione di apposito accordo in data 30 luglio 2021 e che è necessario, ai sensi dell'art. 7 comma 4 del CCNL 21/5/2018 regolare il rapporto tra tale incentivo e i premi correlati alla performance individuale e collettiva.

Le parti confermano l'orientamento, già recepito nei passati CCI con riguardo ai precedenti incentivi tecnici di porre un tetto al cumulo tra questi istituti secondo i seguenti principi:

- cumulo integrale per le quote d'incentivo ex art. 113 del dlgs 50/2016 relativi agli anni 2018 e 2019 (competenza 2018 e 2019) liquidati in applicazione dell'accordo del 30 luglio 2021 e i premi di performance;
- per le quote relativi agli anni successivi si conferma il criterio di cassa ordinariamente previsto e si applicherà il cumulo pieno fino all'importo di euro 1.500,00 (millecinquecento) annui con il criterio di cassa; per gli importi che superano tale limite progressiva riduzione del premio di performance fino all'eventuale azzeramento;
- i risparmi derivanti dall'applicazione del comma precedente verranno destinati ai premi di performance secondo le modalità contrattualmente previste.

Art. 4 PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA (progressioni orizzontali)

1. Le parti concordano di confermare quanto già contrattato nel CCI 2019/2021, in particolare:

- anche per l'anno 2021 tutti gli inquadramenti avranno decorrenza dal 31 dicembre di ciascun anno;
- il budget disponibile per gli inquadramenti al 31 dicembre 2021 è corrispondente ai risparmi derivanti dalle cessazioni dal servizio avvenute nell' anno rapportate su base annua.

2. Le parti concordano di destinare una ulteriore quota a partire dall'anno 2021 pari ad euro 13.300,00.

3. In considerazione delle interpretazioni recentemente affermatasi in via interpretativa da parte del MEF/RGS e di diverse Corti dei Conti in merito alla “quota limitata” contrattualmente definita per tale istituto, le parti concordano che in nessuna categoria giuridica complessivamente intesa (A, B, B3 giuridica, C, D, D3 giuridica) le PEO potranno superare la quota del 50% degli aventi diritto; eventuali resti derivanti dall’applicazione della presente norma verranno destinati alle altre categorie giuridiche riapplicando il meccanismo di riparto in modo ricorsivo.

4. Le parti prendono atto che l’investimento su questo istituto è funzionale al progressivo innalzamento della struttura degli inquadramenti dell’ente derivante da una programmazione dei fabbisogni che privilegia le funzioni di controllo e pianificazione rispetto a quelle di gestione diretta dei servizi a basso valore aggiunto caratterizzati da profili professionali di categoria “A” e “B”.

Letto, confermato e sottoscritto.

CINISELLO BALSAMO lì, 24 dicembre 2021

Delegazione trattante di parte pubblica	firmato
dr. Mario Conti	FIRMATO
Delegazione Sindacale R.S.U.	FIRMATO
<i>Delegazione Sindacale</i>	
<i>Partecipanti OO.SS. territoriali</i>	
CGIL FP: _____	FIRMATO
CISL FP – : _____	FIRMATO
UIL FPL: _____	
CSA.....	FIRMATO
USB.....	FIRMATO