

## Settore Organizzazione e Risorse Umane

### Aviso approvato con determinazione dirigenziale n. del SELEZIONE PER L'INDIVIDUAZIONE DEI COMPONENTI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Il Comune di Cinisello Balsamo deve procedere al rinnovo del Nucleo di Valutazione, di cui al paragrafo 2.2.8.1) del **Regolamento degli uffici e servizi – Regolamento del Sistema di Direzione**, in coerenza con il dettato del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150.

Il Nucleo di Valutazione è composto da **tre membri**, ed ha **durata triennale**. Gli incarichi avranno decorrenza dal 12 settembre 2019 e scadenza l'11 settembre 2022. Gli incarichi possono essere **rinnovati per una sola volta**.

Nella composizione del Nucleo di valutazione viene rispettato il **principio delle pari opportunità**.

Le attività da svolgere sono disciplinate dal citato **Paragrafo 2.2.8 Nucleo di Valutazione del Regolamento del Sistema di Direzione**, approvato da ultimo con delibera di Giunta Comunale n. 193 del 1° ottobre 2015 e ssmmii.

Possono inoltrare istanza di partecipazione i **cittadini italiani o dell'Unione Europea** in possesso di un'esperienza, in posizioni di responsabilità presso aziende pubbliche e/o private, con professionalità acquisita nel campo del management, della pianificazione e del controllo di gestione, dell'organizzazione e gestione del personale particolarmente orientata alla metodologia di misurazione e valutazione dei risultati e sui processi di innovazione; ovvero in possesso di un'esperienza giuridico-organizzativa, maturata anche in posizione di istituzionale autonomia e indipendenza.

E' richiesto il possesso di **diploma di laurea specialistica o di laurea quadriennale** conseguita nel previgente ordinamento degli studi. **E' valutabile il possesso di titoli riconosciuti equivalenti rilasciati in altri Paesi dell'Unione Europea**. E' preferibile, ma non obbligatoria, la laurea in scienze economiche e statistiche, giurisprudenza, scienze politiche, o ingegneria gestionale.

Ai sensi del citato paragrafo 2.2.8 del Regolamento del sistema di direzione, i componenti del

Nucleo di Valutazione **non possono essere nominati** tra **soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali svolti sul territorio dell'Ente**, ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, oppure che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

Altresì **non potrà essere nominato chi presenti le incompatibilità previste dalla legge.**

La nomina dei componenti del Nucleo di Valutazione sarà orientata ai seguenti **criteri**:

- che il/la componente assicuri il **possesso di adeguate competenze e capacità manageriali e relazionali**, dovendo promuovere i valori del miglioramento continuo della performance e della qualità del servizio, nonché della trasparenza e della integrità;
- che il/la componente assicuri un **apporto «orientato sulla metodologia della misurazione e valutazione dei risultati e sui processi di innovazione»**;
- che il/la componente garantisca il **possesso di un'elevata professionalità nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, e della misurazione e valutazione della performance delle strutture e del personale**, preferibilmente acquisita presso Enti della P.A.;
- che il/la componente abbia eventualmente **maturato una significativa esperienza** all'interno dei Nuclei di Valutazione degli EE.LL.;
- che abbia **capacità di creare una visione condivisa, di promuovere diversi modi di lavorare, nonché una appropriata cultura organizzativa che sia promotrice dei valori della trasparenza, e integrità e del miglioramento continuo**;
- che abbia **forte motivazione e alta propensione al lavoro di gruppo e capacità di risoluzione dei problemi**;

**Tali caratteristiche devono risultare espressamente dal curriculum**, e potranno essere eventualmente accertate nel corso di uno specifico colloquio a cui potrà essere sottoposta la pluralità o una parte dei/delle candidati/e preselezionate sulla base del curriculum presentato.

## SI INVITANO

i **Professionisti interessati** ad essere individuati quali componenti del Nucleo di Valutazione del Comune di Cinisello Balsamo e che rispondono alle suddette caratteristiche, a far pervenire **dichiarazione di disponibilità con allegato il proprio curriculum in formato europeo** al protocollo generale **entro le ore 12,00 del 28 agosto 2019** al seguente indirizzo di posta elettronica certificata: [comune.cinisellobalsamo@pec.regione.lombardia.it](mailto:comune.cinisellobalsamo@pec.regione.lombardia.it), o attraverso consegna manuale all'ufficio protocollo, centro polifunzionale "Il Punto in Comune" – Via XXV Aprile, 4, 20092 Cinisello Balsamo.

**I/le componenti del Nucleo di Valutazione saranno nominati/e con provvedimento del Sindaco.**

**Non si procederà alla formazione di graduatorie di merito o per titoli, né all'attribuzione di punteggi.** La procedura di cui al presente avviso non ha carattere comparativo e **la presentazione delle richieste di partecipazione non vincola in alcun modo l'Amministrazione.**

In caso di sostituzione di uno o più componenti del Nucleo, **l'Amministrazione comunale si riserva di non attingere dalle domande pervenute ai fini dell'individuazione del nuovo componente del Nucleo di Valutazione.**

Ai soggetti incaricati sarà corrisposto un **compenso annuo, forfettario e omnicomprensivo, di € 9.896,64** (Iva, contributo previdenziale, se dovuto, e ritenuta d'acconto compresi), calcolato sulla base di **circa 13 giornate di lavoro annue**, da rapportarsi all'effettivo periodo di impegno sottoscritto per ciascun anno di riferimento.

**Il Capo Area  
Gianluca Caruso**

## ESTRATTO DAL REGOLAMENTO DEL SISTEMA DI DIREZIONE

### Paragrafo 2.2.8 Nucleo di Valutazione

#### 2.2.8.1) Composizione del Nucleo di Valutazione

Il Nucleo di valutazione è costituito, ai sensi dell'art. 147 del D.Lgs n. 267/2000 adeguato alle previsioni dell'art. 14 del D.lgs 150/2009, da tre esperti esterni con competenze in tecniche di valutazione e controllo di gestione.

Alla sua costituzione provvede il Sindaco con propri atti. La presidenza del Nucleo è affidata ad uno dei membri, su decisione del Nucleo stesso. Nella composizione del Nucleo viene rispettato il principio delle pari opportunità.

I componenti dell'Organismo indipendente di valutazione non possono essere nominati tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali svolti sul territorio dell'ente negli ultimi tre anni ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

Il Nucleo di valutazione, organo indipendente, al momento del suo insediamento stabilirà autonomamente i criteri e le modalità relative al proprio funzionamento.

La durata del nucleo è di tre anni, rinnovabile per altri tre anni, e non è legata alla durata del mandato amministrativo. E' ammessa la revoca dell'incarico da parte del Sindaco prima della scadenza dei tre anni solo se motivata.

Alle riunioni del Nucleo di Valutazioni partecipa di norma il Segretario Generale e, se nominati, i Capi Area, al fine di garantire un'adeguata conoscenza della struttura ed un forte collegamento con la stessa, fatte salve diverse decisioni del Nucleo in ragione di particolari argomenti in discussione.

Un funzionario del Settore che si occupa delle Risorse Umane, individuato dal dirigente, assume le funzioni di Segretario del Nucleo.

#### 2.2.8.2) Responsabilità della Giunta nell'ambito del sistema di valutazione

La Giunta definisce i principi del sistema e della metodologia di valutazione dell'Ente. Alla Giunta compete l'approvazione del rapporto di valutazione della performance dell'Ente.

La Giunta può rinviare al Nucleo il documento per approfondimenti o richieste di revisione. Il Nucleo può, motivatamente, confermare il contenuto originario non accogliendo le richieste della Giunta.

#### 2.2.8.3) Responsabilità del Nucleo nell'ambito del sistema di valutazione

Il Nucleo:

- nell'ambito dei principi stabiliti dalla Giunta, elabora, aggiorna periodicamente e approva il sistema e la metodologia di valutazione delle prestazioni dei dirigenti e del personale dei livelli. Annualmente il nucleo verifica l'opportunità di integrare o aggiornare il sistema e la metodologia di valutazione;
- valida, ai fini della valutazione della performance, gli indicatori riferiti agli strumenti di programmazione e controllo.

Il Nucleo inoltre:

- Effettua la valutazione della performance collettiva, sulla base dei risultati collegati agli obiettivi corredati da indicatori validati;
- Valuta le prestazioni dei dirigenti dell'ente, compreso il segretario generale, e presidia la valutazione della performance individuale per l'intero ente;
- Contribuisce a definire la pesatura degli obiettivi corredati da indicatori validati in base ai criteri di strategicità (coerenza con gli atti programmatori e pianificatori sovraordinati, complessità, rischio, innovatività, impegno, ecc.) ai fini della valutazione della performance;
- Riferisce al Sindaco circa gli esiti della valutazione dell'attività dell'Ente.

Gli orientamenti ANAC costituiranno riferimento per la regolazione, progettazione e gestione del sistema di valutazione ferma restando l'autonomia regolamentare attribuita al comune dall'art. 117, comma 6, e 118 della Costituzione.

#### **2.2.8.4) Disposizioni particolari sulla valutazione**

Il Nucleo concorre a valutare l'attuazione delle strategie dell'Ente solo in presenza di piani di livello e di contenuto strategico.

La valutazione delle prestazioni individuali è elaborata sulla base di criteri riferiti a gruppi professionali omogenei.

La graduatoria, di cui all'art. 19 del D.lgs 150/2009, si articola in non meno di quattro fasce e può essere unica ovvero declinata per settori e/o profili.

Il sistema di valutazione è unico ed il risultato (punteggio) viene assunto in misura diversa a seconda del procedimento in cui viene utilizzato (premi, carriera, attribuzione incarichi, eccellenza), attraverso un sistema di parametri di ponderazione.

### **Sezione 2.3) Della valutazione**

#### **Paragrafo 2.3.1 - Sistema di programmazione e valutazione**

Rientra nelle competenze del Nucleo la validazione degli indicatori contenuti nel Piano della Performance.

Il Nucleo riferisce alla Giunta per gli aspetti di interesse dell'attività valutativa e sulla coerenza dei piani operativi con la pianificazione strategica.

#### **Paragrafo 2.3.2 - Principi generali per la valutazione II**

sistema di valutazione dovrà ispirarsi ai seguenti principi:

- a) Selettività;
- b) Merito (le fasce devono essere rilevanti rispetto al merito in una dimensione del "dover essere" e non del "dover fare").

Il Regolamento del Sistema di Direzione è consultabile sul Sito Istituzionale del Comune di Cinisello Balsamo, nella sezione amministrazione trasparente > disposizioni generali > atti generali > statuto e regolamenti al seguente link:

<https://www.comune.cinisello-balsamo.mi.it/spip.php?article8632>