

Settore 3.2 Finanziario		DATA:	14/01/2014
PIANO TRIENNALE TRASPARENZA 2013-1015	<b>AZIONE 7 - Pubblicazione esiti del controllo di efficienza ed economicità</b>		
<b>OBIETTIVI DEL PROGETTO:</b>	Implementare un sistema di reportistica dei dati che saranno resi disponibili dal Controllo di Gestione rendendolo adeguato ed efficace - anche attraverso una apposita attività di redazione - ai fini della trasparenza con caratteristiche di leggibilità e facilità di reperimento delle informazioni		
<b>UTENTI E BISOGNI DA SODDISFARE:</b>	Aderire compiutamente alla norma in materia di trasparenza per garantire un adeguata realizzazione delle misure di prevenzione della corruzione, e per garantire la correttezza dell'azione nei confronti dei cittadini		
<b>INDICATORI:</b>	Settori e unità operative complesse da coinvolgere nelle attività	<b>VALORI ATTESI:</b>	20
	Piani della Performance e report trimestrali		16 report trimestrali
	report sulla economicità dei servizi		= / > 3
	conclusione dell'azione		31/12/2015
<b>ATTIVITA' PROGRAMMATE:</b>		<b>CALENDARIO:</b>	
Estrapolazione dai dati del Piano della Performance degli obiettivi più significativi in termini di risultato economico		28/02/2014	realizzazione Individuati entro novembre 2013 degli indicatori particolari per il collegamento diretto con le risorse decentrate per la produttività dei dipendenti. Per la rilevazione più complessiva ci si muoverà anche alla luce del nuovo programma di mandato
Report dell'andamento delle attività al 30 giugno in riferimento al costo dei processi		31/08/2014	

Report dell'andamento delle attività al 30 settembre in riferimento al costo dei processi	30/11/2014	
Consuntivazione delle attività al 31 dicembre in riferimento al costo dei processi	28/02/2015	
Estrapolazione dai dati del Piano della Performance degli obiettivi più significativi in termini di risultato economico	28/02/2015	
Report dell'andamento delle attività al 30 giugno in riferimento al costo dei processi	31/08/2015	
Report dell'andamento delle attività al 30 settembre in riferimento al costo dei processi	30/11/2015	
Consuntivazione delle attività al 31 dicembre in riferimento al costo dei processi	28/02/2016	

### PERSONALE

<b>Responsabile dell'Azione</b>	<b>LONGO PIERO SANTO</b>		
<b>Personale coinvolto:</b>			
<b>nome</b>	<b>settore</b>	<b>categoria</b>	<b>Coefficiente del contributo al risultato atteso (vedi legenda)</b>
Bensi Silvia	Organizzazione e Controllo		0,5
Fasano Monica	Gestione Risorse		1
Tutti i referenti per il controllo di gestione	tutti i settori		0,5
tutti idirigenti e responsabili dei servizi	tutti i settori		0,5

### CONTESTO

<b>Cambiamenti del contesto socio-economico e dei comportamenti dell'utenza:</b>	I cittadini sono sempre più sensibili alla correttezza dell'azione amministrativa. Le norme recenti riprendono la necessità di poter conoscere in maniera dettagliata e approfondita tutti gli aspetti della vita dell'ente e di accertarsi della bontà dell'utilizzo delle risorse economico finanziarie da parte dell'amministrazione
--	---

<b>Vincoli e opportunità del contesto:</b>	L'opportunità di rispettare tutti i dettati normativi è tuttavia l'occasione per far diventare la trasparenza un diverso modo di porsi rispetto al proprio lavoro e al proprio ruolo nei confronti della comunità sia come ente che come singolo lavoratore.
<b>Cosa può accadere nei prossimi anni:</b>	Ci si auspica una maggior partecipazione dei cittadini al funzionamento dell'ente tramite strumenti di customer e/o di coinvolgimento diretto che senza il supporto di un adeguato livello di conoscenza non è praticabile. Le attività legate al miglioramento della visibilità dell'azione del comune potranno portare ampi benefici in tal senso.
<b>Principali evoluzioni del quadro normativo e loro grado di intensità:</b>	La normativa relativa alla trasparenza è stata completamente rivisitata. E' necessario fare un aggiornamento puntuale sulle nuove norme per non perdere di vista alcuni adempimenti importanti e rendere capillare la conoscenza delle norme. Le ricadute in termini di impatto comunicativo ma anche in termini di sanzioni disciplinari, economiche e organizzative è rilevante.

<b>GRADO DI INNOVAZIONE</b>	
<b>Aspetti innovativi rispetto al passato (modalità finanziamento, tecnologia, ecc.):</b>	Non si rileva una particolare innovazione del punto di vista tecnologico o di altre modalità di pubblicazione dei dati. I cambiamenti in termini di fruibilità e accessibilità delle informazioni sono riferita ad altra azione del programma triennale
<b>Grado di di innovazione (alto, medio, basso):</b>	basso
<b>RILEVANZA STRATEGICA</b>	
<b>Grado di rilevanza strategica per il Settore e/o per l'Ente:</b>	Alto, per le implicazioni riguardanti il rispetto della legalità in materia e per i rapporti e la comunicazione verso la comunità e i portatori di interesse

(\*) In coerenza con il sistema di valutazione adottato, **IL COEFFICIENTE DEL CONTRIBUTO ATTESO** deve essere indicato secondo questa legenda:

**1** =il contributo atteso dalla persona è determinante nel conseguimento dei risultati e comporta impegno e tempo straordinari

**0,7** =il contributo atteso dalla persona è significativo nel conseguimento dei risultati e comporta impegno e tempo significativi

**0,5** =il contributo atteso dalla persona è limitato ad alcune fasi