



ATTO DEL SINDACO N. 54/2016

Oggetto: incarico dirigenziale di Capo AREA Coordinamento strategico, pianificazione e controllo

IL SINDACO

- Vista la più recente definizione della dotazione organica dell'ente riferita all'area della dirigenza, approvata dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 145 dell'21 luglio 2016, che ha confermato in 10 unità il fabbisogno del personale di livello dirigenziale di questo Ente;
- Vista la più recente versione del regolamento del sistema di direzione, approvato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 193 del 1° ottobre 2015;
- Vista la citata deliberazione di Giunta Comunale n. 193 del 1° ottobre 2015 che ha anche approvato la macrostruttura dell'Ente ed i relativi centri di responsabilità, e con la quale è stata **modificata** la preesistente area di tipo interstrutturale, a cui è stato assegnato uno dei posti di dirigente previsti nella dotazione organica, oggi così denominata:

Area "Coordinamento strategico, pianificazione e controllo"

la quale segue "la programmazione strategica dell'ente e presidia l'analisi e il monitoraggio del raggiungimento degli obiettivi di mandato anche in collegamento coi sistemi erogativi dei servizi comunali e svolge un ruolo primario nell'integrazione dei sistemi di controllo strategico e di gestione.

Svolge un ruolo di riferimento per l'Organo politico, relazionandosi anche con l'ufficio di Staff e con il Segretario Generale, in modo da assicurare il corretto trasferimento degli indirizzi e delle linee programmatiche, integrandoli con i contenuti della pianificazione, del monitoraggio, del controllo di gestione, del modello organizzativo del lavoro a rete e intersettoriale.

Cura l'organizzazione dell'ente rispetto alle questioni più generali, è direttamente impegnata nello sviluppo dei progetti e nella realizzazione degli obiettivi strategici dell'Ente, nei processi di innovazione, nella gestione associata di servizi, anche nell'area metropolitana, nel miglioramento degli standard qualitativi di erogazione dei medesimi. Coordina, in chiave di rete, l'azione delle altre strutture dell'ente, adoperandosi anche per la loro integrazione e per la condivisione degli obiettivi."

- Preso atto che nella nuova area come delineata dalla citata deliberazione n. 193 del 1° ottobre 2015 confluiscono e si fondono il Settore precedentemente denominato "Organizzazione e Controllo" e le UU.OO "Risorse Informatiche e Tecnologiche" e "Risorse Umane", precedentemente inserite nel Settore Gestione;
- Preso atto del ruolo affidato al Capo Area, meglio precisato nella citata deliberazione n. 193 del 1° ottobre 2015;



- Richiamata la precedente decisione, sancita con la deliberazione n. 205 del 30 luglio 2014, con cui è stato disposto di procedere alla copertura di un posto d'organico di dirigente per l'affidamento dell'incarico di Capo Area tramite assunzione a tempo determinato, ai sensi della parte 3[^] del vigente regolamento del sistema di direzione, nonché ai sensi dell'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, come novellato dal D.L. 24 giugno 2014, n. 90, art. 11, per la sostituzione di altro dirigente di ruolo assente per aspettativa;
- Richiamato altresì il precedente incarico di Capo Area assegnato al dott. Gianluca Caruso, dipendente a tempo determinato in qualità di dirigente, di cui al proprio atto n. 73377/2014 del 1° dicembre 2014;
- Preso atto altresì dei risultati della gestione dei primi due anni di incarico assegnato al dott. Caruso;
- Preso atto che il Nucleo di Valutazione ha condiviso il nuovo assetto organizzativo e la relativa distribuzione degli incarichi dirigenziali in fase istruttoria (vedasi verbale 2015/2 agli atti del procedimento) volta all'adozione della citata deliberazione n. 193 del 1° ottobre, e che si è acquisito, ai sensi del punto 4.1.2 della parte 4[^] "Incarichi dirigenziali" del citato regolamento del sistema di direzione, il parere del Nucleo di Valutazione;

DECIDE

1. Di confermare l'assegnazione al **Dott. Gianluca Caruso**, dirigente a tempo determinato di questo ente, l'incarico di direzione di Capo Area con la responsabilità dell'**Area "Coordinamento strategico, pianificazione e controllo"**, struttura modificata e integrata dalla più volte citata deliberazione di Giunta Comunale n. 193/2015, e nella quale confluiscono e si fondono parti del settore precedentemente denominato Organizzazione e Controllo e del Settore Gestione Risorse;
2. di fissare la decorrenza del presente incarico al **1° gennaio 2017**, data dalla quale decorreranno anche gli effetti economici della retribuzione di posizione riferita al presente incarico dirigenziale;
3. di fissare la scadenza dell'incarico, in base a quanto previsto dal regolamento del sistema di direzione, al paragrafo 4.1.2, allo scadere del mandato amministrativo (previsto nel 2018), dando atto che lo stesso è prorogato automaticamente e rimane in essere fino a **sessanta giorni dal rinnovo amministrativo** (fatte comunque salve eventuali modifiche organizzative che dovessero intercorrere anticipatamente e che comportino una diversa distribuzione degli incarichi dirigenziali), per consentire alla nuova amministrazione il tempo necessario all'espletamento dell'iter di assegnazione dei nuovi incarichi;
4. di dare atto che, sempre in applicazione del citato paragrafo 4.1.2 del regolamento del sistema di direzione, **è automaticamente prorogato, per la stessa durata, il contratto a tempo determinato**, prot. n. 70908/2014 del 19/11/2014, (sottoscritto in relazione al conferimento del primo incarico di Capo Area di cui al citato provvedimento prot. 73377/2014 del 1° dicembre 2014), previa accettazione da parte dell'interessato;



5. di dare inoltre atto che:

- a) la graduazione della posizione di Capo Area Coordinamento strategico, pianificazione e controllo, viene determinata a cura del Nucleo di Valutazione sulla base della metodologia di graduazione delle posizioni dirigenziali, approvata con la deliberazione di giunta comunale n. 185/2013, la quale ha determinato la possibilità di collocare le posizioni dirigenziali in 6 diverse fasce di retribuzione;
- b) gli importi corrispondenti a ciascuna fascia di retribuzione sono stati definiti dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 12 del 23 gennaio 2014;
- c) Il Nucleo di Valutazione ha applicato la metodologia citata, come risulta dal verbale del 17 ottobre 2015, e delle cui risultanze si è preso atto con deliberazione di Giunta Comunale n. 273 del 22 dicembre 2015;
- d) la posizione di Capo Area Coordinamento strategico, pianificazione e controllo, stata inserita in **Fascia A**;
- e) l'importo corrispondente alla Fascia A è pari ad **Euro 45.000** lordi annui, e riassorbirà quello relativo ad altre posizioni dirigenziali per le quali venisse assegnato al **Dott. Gianluca Caruso** incarico ad interim durante la durata del presente incarico;
- f) l'ambito delle responsabilità attribuite è definito dalla citata deliberazione di macrostruttura n. 193 del 1° ottobre 2015, fatte salve future modifiche;
- g) gli obiettivi assegnati sono quelli individuati con gli atti di programmazione e dal Piano di Mandato, secondo gli indirizzi politici definiti dall'Amministrazione;
- h) con gli atti di programmazione sono definiti anche indicatori di risultato che saranno utilizzati per valutare l'azione del dirigente secondo la metodologia in vigore.
- i) che per quanto riguarda la retribuzione di risultato essa verrà erogata secondo la vigente metodologia per la valutazione delle prestazioni dirigenziali, nonché secondo le norme e i contratti vigenti.

6. di dare infine atto che al **Dott. Gianluca Caruso** è conferito anche il ruolo di datore di lavoro in riferimento ai servizi e uffici afferenti alle responsabilità dirigenziali sopra indicate, ai sensi della normativa prevista dal D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 "Testo Unico in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro", in vigore dal 15/03/2008.

Cinisello Balsamo, 30 dicembre 2016

Il Sindaco
Siria Trezzi