

RILEVAZIONE MENSILE SULLE ASSENZE DEI DIPENDENTI - SETTEMBRE 2018

Settori - Staff	n. dip.	GG LAVORATIVI (20)	malattia	infortunio	legge 104/92	maternità	altri permessi	permessi non retribuiti	GG ASSENZA (escluse ferie)	GG FERIE	TOTALE GIORNI ASSENZA	% GIORNATE DI PRESENZA	% GIORNATE DI ASSENZA (escluso ferie)
Coordinamento Strategico, Programmazione e Controllo	43	860	65	-	6	-	4	-	75	82	157	81,74%	8,72%
Servizi ai Cittadini	55	1100	81	-	26	3	5	-	115	144	259	76,45%	10,45%
Servizi al Territorio	59	1180	74	-	35	-	7	-	116	122	238	79,83%	9,83%
Risorse e Patrimonio	34	680	7	-	4	-	10	-	21	78	99	85,44%	3,09%
Corpo di Polizia Locale	60	1200	75	-	9	-	18	-	102	114	216	82,00%	8,50%
Affari Generali e Audit	11	220	1	-	8	-	1	-	10	31	41	81,36%	4,55%
Politiche Culturali e dello Sport	43	860	38	2	2	4	3	-	49	119	168	80,47%	5,70%
Politiche Sociali ed Educative	100	2000	89	-	27	9	19	-	144	116	260	87,00%	7,20%
Staff del Sindaco e della Giunta	4	80	6	-	-	-	1	-	7	3	10	87,50%	8,75%
Mobilità e Trasporti	8	160	8	-	2	-	-	-	10	7	17	89,38%	6,25%
Politiche Energetiche e Ambiente	8	160	1	-	2	-	1	-	4	10	14	91,25%	2,50%
Informazione e Comunicazione e Web Staff	5	100	1	-	-	-	-	-	1	16	17	83,00%	1,00%
Centrale Unica Acquisti e Gare	11	220	6	-	3	-	1	-	10	31	41	81,36%	4,55%
Welfare Generativo	15	300	8	20	-	43	2	-	73	20	93	69,00%	24,33%
TOTALE	456	9120	460	22	124	59	72	0	737	893	1630	82,13%	8,08%

Il numero dei giorni di assenza si riferiscono al personale a tempo determinato ed indeterminato non dirigenziale e dirigenziale

Le assenze sono relative a tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo (malattia, permessi, aspettative, congedi maternità, infortunio, ecc...)