

RILEVAZIONE MENSILE SULLE ASSENZE DEI DIPENDENTI - NOVEMBRE 2019

Settori - Staff	n. dip.	GG LAVORATIVI (20)	malattia	infortunio	legge 104/92	maternità	altri permessi	permessi non retribuiti	GG ASSENZA (escluse ferie)	GG FERIE	TOTALE GIORNI ASSENZA	% GIORNATE DI PRESENZA	% GIORNATE DI ASSENZA (escluso ferie)
Coordinamento Strategico, Programmazione e Controllo	41	820	23	-	7	-	2	2	34	30	64	92,20%	4,15%
Servizi ai Cittadini	63	1260	94	-	23	-	9	1	127	105	232	81,59%	10,08%
Servizi al Territorio	55	1100	44	-	32	-	5	4	85	36	121	89,00%	7,73%
Risorse e Patrimonio	30	600	70	11	10	-	2	-	93	16	109	81,83%	15,50%
Corpo di Polizia Locale	61	1220	48	12	6	-	10	3	79	61	140	88,52%	6,48%
Affari Generali e Audit	12	240	11	-	4	2	2	-	19	8	27	88,75%	7,92%
Politiche Culturali e dello Sport	41	820	31	-	5	2	29	-	67	60	127	84,51%	8,17%
Politiche Sociali ed Educative	91	1820	99	-	17	5	12	2	135	82	217	88,08%	7,42%
Staff del Sindaco e della Giunta	5	100	21	-	-	-	-	-	21	1	22	78,00%	21,00%
Mobilità e Trasporti	7	140	4	-	-	-	1	-	5	24	29	79,29%	3,57%
Politiche Energetiche e Ambiente	5	100	-	-	1	-	-	-	1	12	13	87,00%	1,00%
Informazione e Comunicazione e Web Staff	5	100	-	-	-	-	-	-	0	1	1	99,00%	0,00%
Centrale Unica Acquisti e Gare	10	200	5	-	-	-	1	-	6	9	15	92,50%	3,00%
Welfare Generativo	13	260	12	-	-	1	1	1	15	13	28	89,23%	5,77%
TOTALE	439	8780	462	23	105	10	74	13	687	458	1145	86,96%	7,82%

Il numero dei giorni di assenza si riferiscono al personale a tempo determinato ed indeterminato non dirigenziale e dirigenziale

Le assenze sono relative a tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo (malattia, permessi, aspettative, congedi maternità, infortunio, ecc...)