

RILEVAZIONE MENSILE SULLE ASSENZE DEI DIPENDENTI - MARZO 2022

Area - Settori - UDP	n dip	GG LAVORATIVI (23)	malattia	infortunio	legge 104/92	maternità	altri permessi	permessi non retribuiti	GG ASSENZA (escluse ferie)	GG FERIE	TOTALE GIORNI ASSENZA	% GIORNATE DI PRESENZA	% GIORNATE DI ASSENZA (escluso ferie)
Coordinamento Strategico, Programmazione e Controllo	26	598	13	-	5	-	5	4	27	29	56	90,64%	4,52%
Servizi al Cittadino	57	1311	79	-	15	2	17	23	136	99	235	82,07%	10,37%
Governo del Territorio	23	529	8	-	2	-	8	-	18	33	51	90,36%	3,40%
Risorse e Patrimonio	37	851	43	-	8	-	10	-	61	27	88	89,66%	7,17%
Corpo di Polizia Locale	64	1472	52	-	9	-	34	1	96	88	184	87,50%	6,52%
Opere Pubbliche, Ambiente ed Energia	47	1081	39	-	11	5	18	24	97	47	144	86,68%	8,97%
Affari Generali e Audit	9	207	23	-	2	-	1	-	26	3	29	85,99%	12,56%
Politiche Culturali e dello Sport	37	851	50	-	3	-	8	1	62	56	118	86,13%	7,29%
Socioeducativo e Risorse Umane	115	2645	108	-	41	19	18	28	214	112	326	87,67%	8,09%
Staff del Sindaco e della Giunta	12	276	2	-	2	-	-	-	4	18	22	92,03%	1,45%
Ufficio Europa, Bandi e Fund Raising	2	46	-	-	-	-	-	-	0	-	0	100,00%	0,00%
TOTALE	429	9.867	417	0	98	26	119	81	741	512	1.253	87,30%	7,51%

Il numero dei giorni di assenza si riferiscono al personale a tempo determinato ed indeterminato non dirigenziale e dirigenziale

Le assenze sono relative a tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo (malattia, permessi, aspettative, congedi maternità, infortunio, ecc...)