

RILEVAZIONE MENSILE SULLE ASSENZE DEI DIPENDENTI - APRILE 2022

Settori - Staff	n. dip	GG LAVORATIVI (19)	malattia	infortunio	legge 104/92	maternità	altri permessi	permessi non retribuiti	GG ASSENZA (escluse ferie)	GG FERIE	TOTALE GIORNI ASSENZA	% GIORNATE DI PRESENZA	% GIORNATE DI ASSENZA (escluso ferie)
Coordinamento Strategico, Programmazione e Controllo	20	380	18	-	-	-	1	-	19	28	47	87,63%	5,00%
Servizi al Cittadino	64	1216	97	5	14	1	22	-	139	128	267	78,04%	11,43%
Governo del Territorio	22	418	4	-	2	-	4	19	29	26	55	86,84%	6,94%
Risorse e Patrimonio	37	703	18	-	14	-	5	-	37	42	79	88,76%	5,26%
Corpo di Polizia Locale	63	1197	28	-	20	-	22	1	71	134	205	82,87%	5,93%
Opere Pubbliche, Ambiente ed Energia	49	931	20	-	23	4	22	19	88	73	161	82,71%	9,45%
Affari Generali e Audit	9	171	11	-	1	-	3	-	15	26	41	76,02%	8,77%
Politiche Culturali e dello Sport	37	703	50	-	5	-	5	-	60	63	123	82,50%	8,53%
Socioeducativo e Risorse Umane	116	2204	106	-	36	22	19	19	202	197	399	81,90%	9,17%
Staff del Sindaco e della Giunta	12	228	8	-	5	-	1	-	14	22	36	84,21%	6,14%
Ufficio Europa, Bandi e Fund Raising	2	38	-	-	-	-	-	-	0	1	1	97,37%	0,00%
TOTALE	431	8189	360	5	120	27	104	58	674	740	1414	82,73%	8,23%

Il numero dei giorni di assenza si riferiscono al personale a tempo determinato ed indeterminato non dirigenziale e dirigenziale

Le assenze sono relative a tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo (malattia, permessi, aspettative, congedi maternità, infortunio, ecc...)