

Sottoscrizione definitiva

ACCORDO

SERVIZIO DI REPERIBILITÀ TECNICA: Riconoscimento di un compenso incentivante per l'ampliamento del periodo in disponibilità

Le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale, vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 314 dell'8/11/2012, con la quale è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva dell'accordo in oggetto, riunitesi in data 15 NOV 2012 sottoscrivono il seguente accordo stralcio del contratto collettivo decentrato integrativo dell'8/4/2012.

Le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale, riunitesi in data 24/7/2012 presso la sede comunale,

Visto l'art. 23 del Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro del 14/09/2000 e dell'art. 11 del CCNL del 05/10/2001, riguardanti l'istituto della reperibilità;

Considerato che presso questo ente si è già nel passato organizzato il servizio di reperibilità tecnica con personale interno, come indicato nella deliberazione di Giunta Comunale n. 241 del 26 maggio 1999 con al quale veniva approvato il "Piano-programma del servizio di pronta reperibilità e sgombero neve" dei Settori tecnici;

Preso atto delle approfondite discussioni svoltesi durante i mesi scorsi da parte del tavolo tecnico riguardante la necessità di modificare e di aggiornare il suddetto piano-programma, i cui esiti sono contenuti nel protocollo di intesa sottoscritto il 24 luglio 2012 e che vanno a sostituire integralmente i precedenti protocolli e accordi vigenti in materia;

Considerato che in sede di discussione del tavolo tecnico si è ritenuto di poter prevedere un periodo di reperibilità di sette giorni anziché i 6 già previsti dal contratto, per consentire maggior efficacia della programmazione dei turni e migliore copertura del servizio, riducendo i problemi legati al passaggio di consegne tra una squadra di reperibilità e l'altra e che l'istituzione di tale modalità di articolazione dell'orario di reperibilità avviene esclusivamente per esigenze di funzionalità del servizio stesso;

Ritenuto che tale modalità organizzativa, migliorando il servizio in questione e producendo un beneficio organizzativo, ha conseguenze positive anche per la cittadinanza in quanto rende più efficace una attività finalizzata alla messa in sicurezza di situazioni contingibili e urgenti per la pubblica incolumità esclusivamente riferite alle aree pubbliche e per evitare gravi danni a immobili comunali sede di servizio pubblico.

Ritenuto quindi che gli effetti di questo accordo possa senz'altro rientrare nelle fattispecie considerate dall'art. 17, comma 1, del CCNL 1.4.1999 e quindi essere riconosciute tra quelle di cui collegate ad una forma di incentivazione in quanto volte a "promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia degli enti e delle amministrazioni e di qualità dei servizi istituzionali mediante la realizzazione di piani di attività anche pluriennali e di progetti strumentali e di risultato basati su sistemi di programmazione e di controllo quali-quantitativo dei risultati";

Visto il recente contratto collettivo decentrato integrativo dell'8 maggio 2012, la cui sottoscrizione definitiva è stata autorizzata con deliberazione di giunta comunale n. 90 del 19 aprile 2012;

Ritenuto che l'obiettivo di miglioramento del servizio di reperibilità tecnica possa senz'altro essere inserito nel novero degli obiettivi riconosciuti dal piano della performance - di cui alla deliberazione n. 236 del 2/8/2012;



Comune di Cinisello Balsamo
Provincia di Milano

Preso atto che già nel passato è stato erogato un compenso incentivante a fronte dell'ampliamento dei periodi di reperibilità individualmente garantiti;

Le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale sottoscrivono la seguente ipotesi di accordo che integra il contratto collettivo decentrato vigente.

Riconoscimento di un compenso incentivante per l'ampliamento del periodo in disponibilità

1) Si concorda che per i giorni di reperibilità oltre il 6° settimanale sarà corrisposto a ciascun lavoratore, (oltre quanto già previsto dal CCNL per le varie tipologie di turni di reperibilità), a titolo di incentivazione, un importo quantificato come segue:

- euro 51,60 (pari a Euro 0,86, costo orario previsto da CCNL, x 60 ore – pari a 132 ore massime di reperibilità meno 72 ore di reperibilità già considerate dal CCNL) per giornata di reperibilità intera,
- Euro 32,83 (Euro 0,86*63,64%, pari al rapporto tra 84 ore di servizio settimanale notturno e 132 ore massime di reperibilità = Euro 0.55 x 60 ore) a fronte di giornate di reperibilità di servizio notturno,
- Euro 18,76 (Euro 0,86*36,36%, pari al rapporto tra 48 ore di servizio settimanale diurno e 132 ore massime di reperibilità = Euro 0.31 x 60 ore) per giornata di reperibilità servizio diurno.

2) L'erogazione di detto importo avviene su base mensile ed è subordinato all'effettiva partecipazione al servizio di reperibilità tecnica con le modalità previste, previa verifica da parte del responsabile dell'andamento dell'attività oggetto di apposita regolamentazione. Per quanto riguarda la valutazione della qualità della prestazione individuale legata al servizio di reperibilità tecnica, essa rientra nella valutazione individuale annuale, in applicazione della vigente metodologia di valutazione.

3) La somma destinata al riconoscimento di questo incentivo ammonta ad un massimo di Euro 7.800, ed è già considerata all'interno delle somme previste dal ccdi 8/5/2012 (la somma indicata viene sottratta a quanto disponibile per le indennità) senza aumento di spesa sul totale delle risorse complessivamente disponibili per il trattamento accessorio;

4) di dare atto che in base a quanto sopra concordato la destinazione delle risorse del fondo incentivante relativamente alle voci variabili viene ed essere così determinata:

RISORSE	DESTINAZIONE	Destinazione fondo 2012	destinazione fondo 2013	Destinazione fondo 2012 nuovo	Destinazione fondo 2013 nuovo
variabili	Indennità	610.000,00	610.000,00	602.200,00	602.200,00
variabili	Indennità art. 17 lettera F	96.600,00	96.600,00	96.600,00	96.600,00
variabili	Indennità art. 17 polizia locale	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00
variabili	totale voci di indennità	716.600,00	716.600,00	708.800,00	708.800,00
variabili	Produttività - iniziative di miglioramento (PROCESSI)	309.037,90	242.581,65	309.037,90	242.581,65
variabili	Produttività - accordo nidi 46 settimane	52.000,00	52.000,00	52.000,00	52.000,00
variabili	produttività 2 ^ iniziativa polizia locale personale cat. C	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00
Variabili	Produttività – servizio di reperibilità tecnica			7.800	7.800
variabili	Totale voci di produttività	371.037,90	304.581,65	378.837,90	312.381,65



Comune di Cinisello Balsamo
Provincia di Milano

p. La delegazione trattante di parte pubblica

Antonio D'Arrigo
Segretario Generale
Presidente della delegazione trattante di parte pubblica

Stefano Polenghi
Dirigente Capo Area Servizi Interni – Gestione Risorse Economico finanziarie, Umane e Strumentali

Per la delegazione di parte sindacale

RSU *Vincenzo Michel*

FP CGIL *Carlo Ruffi*

FPS CISL *Antonio Ruffi*

FP UIL *Antonio Ruffi*

Sulpm

Amnesso in qualità di uditore:

USB *Enrico Olletti*

15 NOV 2012

CiniselloBalsamo

