



Cinisello Balsamo

Comune di Cinisello Balsamo

IPOTESI DI

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON  
DIRIGENTE DEL COMUNE DI CINISELLO BALSAMO  
COSTITUZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2009

Il giorno 29 del mese di aprile dell'anno 2009, presso la sede comunale, a seguito degli incontri per la definizione del FONDO PER LA PRODUTTIVITA' del personale non dirigente del Comune di Cinisello Balsamo le parti negoziali:

la Delegazione di parte pubblica, nella persona del presidente, dr. Angelmaria Lassini e del segretario generale dott. Piero Andrea Arena, dei dirigenti Dott. Moreno Veronese e Dott. Stefano Polenghi,

e la delegazione di parte sindacale composta da:

R.S.U.

Organizzazioni sindacali territoriali:

FP CGIL  
CISL FPS  
UIL FPL  
CSA  
DICCAP

e ammesso in qualità di uditore

SdL

sottoscrivono la allegata ipotesi



## ART. 1. CAMPO DI APPLICAZIONE E DURATA

Il presente accordo è finalizzato a definire il Fondo per la produttività dell'anno in corso al fine costituire elementi di certezza contrattuale, come previsto ex art. 15 del CCNL 1.4.1999 come modificato dall'art. 31 e 32 del CCNL 22.1.2004, e lex art. 17 CCNL 1.4.1999, e di consentire la definizione dei progetti di produttività in un quadro di certezza contrattuale.

Il presente accordo si applica al personale non dirigente dell'Amministrazione Comunale di Cinisello Balsamo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato.

Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto hanno decorrenza dal giorno successivo alla sua stipulazione salvo diversa indicazione in esso contenuta e conservano la propria efficacia fino alla stipulazione di un successivo contratto decentrato integrativo.

Il presente accordo raggiunto in relazione alle materie demandate dal CCNL alla contrattazione decentrata integrativa assume come obiettivo prioritario la valorizzazione delle persone, fondata sul miglioramento delle competenze professionali possedute e sul contributo individuale assicurato al fine di supportare i processi di innovazione, efficienza – efficacia e di miglioramento dei servizi per i cittadini. (art. 2 CCNL 31.3.1999).

## ART. 2. CRITERI GENERALI PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 15 DEL CCNL 1.4.1999 COME MODIFICATO DAGLI ARTT. 31 E 32 DEL CCNL 22.1.2004

Premesso che il CCNL 11.4.2008 ha previsto ulteriori incrementi del suddetto fondo e precisamente:

- aumento dello 0,6% del monte salari 2005 delle risorse aventi carattere di certezza e stabilità per le amministrazioni che nel 2007 non hanno superato il 39% nel rapporto tra spese per il personale ed entrate correnti;
  - aumento fino ad un massimo dello 0,3%, per il solo 2008, delle risorse aventi carattere di natura variabile qualora il rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti sia compreso tra il 25% ed il 32% e fino ad un massimo dello 0,9% del monte salari 2005 qualora il rapporto tra spese di personale ed entrate correnti sia inferiore al 25%;
- che tuttavia **non è possibile** applicare le percentuali di incremento sopra indicate, poiché, secondo quanto certificato dal Settore Finanziario di questo ente, nel 2007 il rapporto tra entrate correnti e spese del personale si è attestato al **39,84%** e non rientra pertanto nei limiti previsti;

che con decreto legge n. 112/2008 convertito in Legge n. 133/2008, all'art. 73 - comma 2 - è stata eliminata la quota del 20% dei risparmi derivanti dalla trasformazione dei rapporti da tempo pieno a tempo parziale da destinare al miglioramento della produttività individuale e collettiva

La costituzione del fondo, che viene formalizzata con atto del competente dirigente, è illustrata nella seguente tabella:

Le voci non definibili al momento e segnatamente:

- Ria personale cessato in corso anno;

verranno comunicate non appena disponibili ed integreranno il fondo 2009.



				<b>COSTITUZIONE FONDO 2009 (art. 31 e 32 CCNL 22.1.2004)</b>	
DESCRIZIONE DELLA FONTE DI FINANZIAMENTO				FONDO DA COSTITUIRE POST LEGGE 133/2008	
Riferimento			Voci	ENTITA' DEL FINANZIAMENTO	
CCNL	Art.	Comma			
01/04/1999	15	1a)	Indennità turno, rischio ecc 1998	153.392,35	
01/04/1999	15	1a)	Compensi particolari posizioni 1998	30.905,30	
01/04/1999	15	1a)	Premi qualità 1998	72.083,44	
01/04/1999	15	1a)	Compensi Incentivanti	353.691,38	
01/04/1999	15	1b)	Risorse aggiuntive anno 1998	200.983,33	
01/04/1999	15	1c)	Risparmi gestione 1998	82.777,20	
01/04/1999	15	1g)	Ex risorse LED	56.256,33	
01/04/1999	15	1h)	indennità ex art. 37 1998	13.427,88	
01/04/1999	15	1j)	0,52% monte salari 1997	56.403,46	
01/04/1999	14	4	3% fondo straordinari 1998	6.809,48	
05/10/2001	4	1	1,1% monte salari 1999	107.158,88	
05/10/2001	4	2	Ria ed assegni ad personam personale cessato anni 2000 e 2001	14.267,16	
05/10/2001	4	2	Ria ed assegni ad personam personale cessato anno 2002	13.160,89	
05/10/2001	4	2	Ria ed assegni ad personam personale cessato anno 2003	8.462,28	
05/10/2001	4	2	Ria ed assegni ad personam personale cessato anno 2004	12.171,79	
22/01/2004	32	1	Le risorse decentrate previste dall'art 31, comma 2, sono incrementate, dall'anno 2003, di un importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001.	59.402,46	
22/01/2004	32	2	0,50% del monte salari dell'anno 2001,	47.905,21	
22/01/2004	32	7	0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità).	19.162,08	
01/04/1999	15	5	rettifica operata per l'aumento della dotazione organica nel periodo 2002 - 2001 di n. 49 unità di cui n. 45 dipendenti dei livelli correlata alla creazione di nuovi servizi come da quesito ARAN n. 499 - 15 B1	250.000,00	
09/05/2006	4	1	aumento dello 0,5% del monte salari 2003	57.100,00	
22/01/2004	31	2	<b>FONDO CONSOLIDATO 2009 Totale risorse stabili</b>	<b>1.615.520,90</b>	
01/04/1999	15	1e)	Economie conseguenti trasformazione PT anno 2004	eliminazione a seguito dell'introduzione della Legge 133/2008, art. 73, comma 2, lettera c)	
01/04/1999	15	1e)	Economie conseguenti trasformazione PT anno 2002		
01/04/1999	15	1e)	Economie conseguenti trasformazione PT anno 2003		
01/04/1999	15	1e)	Economie conseguenti trasformazione PT anni 1999-2000-2001		
01/04/1999	15	2	1,2% monte salari 1997	130.161,83	
01/04/1999	15	5	Risorse aggiuntive per miglioramento servizi art.15 comma 5 e art 31 comma 3 CCNL 22.1.2004	758.092,97	
Legge 244/07	2	11	(finanziaria 2008) - direttiva CE 2004/38 Fondo di cui all'art. 15, lettera K del CCNL in aggiunta agli altri incentivi previsti	7.652,70	
22/01/2004	31	3	<b>FONDO 2009 Totale risorse variabili</b>	<b>895.907,50</b>	
<b>TOTALE FONDO 2009</b>				<b>2.511.428,40</b>	
01/04/1999	17	5	Residui sul fondo anni precedenti	<b>111.919,10</b>	
TOTALE RISORSE 2009				<b>2.623.347,50</b>	



ART. 3. CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE (ART. 17 CCNL 1.4.99 e artt. 33 - 37 CCNL 22.1.2004)

Le risorse finanziarie come determinate all'art. 2 del presente accordo vengono ripartite nel rispetto della disciplina degli artt. 33, 35, 36, 37 del vigente CCNL, nonché della richiamata disciplina dell'art. 17 del CCNL 1.4.1999.

Preso atto che in virtù del presente accordo le risorse messe a disposizione, inclusi i resti degli anni precedenti, per l'anno 2009 sono pari ad euro 2.623.347,50, l'utilizzo viene determinato come segue:

RISORSE	DESTINAZIONE ANNO 2009	destinazione fondo 2009	destinazione fondo 2008	differenza
stabili	progressione orizzontali	<b>803.823,80</b>	<b>743.823,80</b>	<b>60.000,00</b>
stabili	indennità di comparto	<b>250.000,00</b>	<b>260.000,00</b>	<b>-10.000,00</b>
stabili	posizioni organizzative	<b>164.000,00</b>	<b>188.000,00</b>	<b>-24.000,00</b>
stabili	Totale utilizzo risorse stabili	<b>1.217.823,80</b>	<b>1.191.823,80</b>	<b>26.000,00</b>
	disponibilità residua risorse stabili	<b>397.697,10</b>		
variabili	Indennità	675.000,00	<b>661.100,00</b>	<b>13.900,00</b>
variabili	Indennità art. 17 lettera F	64.300,00	<b>54.000,00</b>	<b>10.300,00</b>
variabili	Indennità art. 17 polizia locale	10.000,00	<b>10.000,00</b>	<b>0,00</b>
variabili	Indennità art. 17 lettera k personale anagrafe	7.652,70		<b>7.652,70</b>
variabili	totale indennità	<b>756.952,70</b>	<b>725.100,00</b>	<b>31.852,70</b>
variabili	Produttività - iniziative di miglioramento (compreso accordo nidi 44 settimane + 3 settimane per Euro 24.0627,10+20,000)	<b>638.571,00</b>	<b>645.176,20</b>	<b>-6.605,20</b>
variabili	2^ iniziativa polizia locale personale cat. C	<b>10.000,00</b>	<b>10.000,00</b>	<b>0,00</b>
variabili	Produttività - iniziative di miglioramento - prolungamento apertura nidi			<b>0,00</b>
variabili	Totale	1.405.523,70	1.380.276,20	<b>25.247,50</b>
	Totale	<b>2.623.347,50</b>	<b>2.572.100,00</b>	<b>51.247,50</b>

Si concorda inoltre che eventuali risorse economiche derivanti dalla contrattazione nazionale e da eventuali economie delle risorse del salario accessorio potranno anche essere utilizzate per integrare gli importi delle voci dei fondi sopra menzionati.

Si concorda inoltre che la riduzione delle risorse stabili destinate alle posizioni organizzative, rispetto a quanto già previsto per il 2008, è limitata all'anno 2009 e che a partire dall'anno 2010 la stessa verrà riportata **all'importo di Euro 184.000.-**

ART. 4. INCENTIVI L. 109/94 E INCENTIVI ICI L. N. 662/96 E D.LGS N. 446/97

Gli incentivi previsti dalla Legge 109/94 e 662/96 e successive modificazioni vengono liquidati in base ai protocolli d'intesa vigenti, tenendo conto delle intervenute modifiche legislative



ART. 5. INDENNITA'

Il precedente accordo del 2001 sui medesimi istituti, viene modificato ed integrato ai seguenti punti:

- 1) il personale ausiliario che svolge attività di supporto alle cuoca può essere inserito tra coloro che possono percepire l'indennità di rischio, ricorrendone le condizioni;
- 2) il personale con il profilo di Assistente sociale può essere inserito tra coloro che possono percepire l'indennità di rischio, ricorrendone le condizioni e di modificare pertanto la tabella di cui all'accordo del 22/10/2001 come segue:

".....omissis

**Indennità di rischio - Individuazione delle prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli.**

*L'elenco del personale è a titolo puramente esemplificativo*

<b>Prestazioni lavorative</b>	<b>Personale coinvolto</b>
• <i>Manutenzione strade e fognie;</i>	• <i>Operai settore lavori Pubblici, Vigilanza e Protezione Civile e Mobilità, Ecologia e Ambiente</i>
• <i>Segnaletica stradale;</i>	• <i>Operai settore lavori Pubblici, Vigilanza e Protezione Civile e Mobilità, Ecologia e Ambiente</i>
• <i>Conduzione e manutenzione centrali termiche;</i>	• <i>Operai settore Lavori Pubblici</i>
• <i>Officina meccanica;</i>	• <i>Operai settore Lavori Pubblici</i>
• <i>Manutenzione verde e impianti sportivi</i>	• <i>Operai giardinieri e operai settore Cultura e Sport</i>
• <i>Rimozione e seppellimento salme;</i>	• <i>Operai servizi cimiteriali</i>
• <i>Centro cottura asili nido e scuole;</i>	• <i>Cuoche e personale ausiliario di supporto (escluso personale educativo)</i>
• <i>Trasporto, con veicoli vari, di cose con eventuali operazioni di carico e scarico;</i>	• <i>Uscieri; Messi notificatori; Amministrativi addetti a queste mansioni;</i>
• <i>Prestazioni connesse al entro stampa comunale;</i>	• <i>Addetti al centro stampa del Settore Finanziario</i>
• <i>Attività lavorativa prevalentemente esterna e utilizzo del mezzo di trasporto</i>	• <i>Addetti al servizio muniti di autovetture (*), motocicli e ciclomotore</i>
• <i>Assistenza domiciliare anziani e portatori di handicap uso mezzo di trasporto.</i>	• <i>Addetto all'assistenza domiciliare settore Socioeducativo</i>
• <i>contatti con utenti che possano potenzialmente avere manifestazioni aggressive, o portatori di rischi biologici</i>	• <i>Assistenti Sociali</i>
• <i>Utilizzazione del Personal Computer come strumento principale di lavoro</i>	• <i>Videoterminalisti</i>

omissis....."

- 3) Le parti danno atto, per quanto riguarda il maneggio valori, che la dicitura contrattuale "continuativa" di cui all'art. 37 del CCNL 14/9/2000, si riferisce ad attività, anche non quotidiane, che abbiano il carattere di regolarità e di costanza nel tempo nonché di intrinseca connessione con i compiti assegnati ai lavoratori;
- 4) inserire nella tabella di cui all'accordo del 22/10/2001 la seguente indicazione, relativa anche al personale utilizzato presso i servizi integrativi, relativamente all'indennità di disagio:

<b>Ausiliari asilo nido</b>	Permanenza in posizione scomoda Esposizione costante alle malattie della prima infanzia e stagionali; Esposizione al rumore;	Euro 15,49 Mensili fissi e comunque legate all'effettiva presenza sul posto di lavoro.
-----------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------

- 5) Il protocollo d'intesa del 23/6/2003 di integrazione del contratto collettivo decentrato integrativo, relativamente alla parte riguardante le modalità di organizzazione del servizio di pronta reperibilità nei settori tecnici, al punto 13 viene così modificato:

*"13. concordano che per ogni ora di reperibilità aggiuntiva, nel mese di riferimento, rispetto alla 72esima (settantaduesima), ciascun lavoratore posto in turno di reperibilità, riceva un'indennità di disagio quantificata come segue:  
Euro 1,30 (calcolato sulla base del costo di un'ora di reperibilità ai sensi dell'art. 23 comma 1 del CCNL 14.9.2000)"*

**Art.6. PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA (progressioni orizzontali)**

Le parti concordano di confermare per l'anno 2009 i criteri definiti nel contratto decentrato 15 dicembre 2006 e successive integrazioni, fatte salve le modifiche che potranno essere integrate dal CCNL.

**ART. 7 EROGAZIONE DI INCENTIVI ALLA PRODUTTIVITÀ A FAVORE DEI MESSI NOTIFICATORI**

Le parti concordano che esistono le condizioni finanziarie per la destinazione di una quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'Amministrazione Finanziaria al fondo di cui all'art. 15 del CCNL del 1/4/1999, finalizzata all'erogazione di incentivi di produttività a favore dei messi notificatori. Pertanto all'incentivazione dei messi notificatori viene destinata la quota parte del 30% del rimborso spese effettuato dall'Amministrazione Finanziaria all'Ente, una volta che questo sia stato introitato e con esclusione delle eventuali spese postali resesi necessarie per le notifiche. (rif. art. 54 del CCNL 14/9/2000). La liquidazione di tale incentivazione avverrà in un'unica soluzione annua.

**Art. 8 NORMA DI RINVIO**

Per quanto non esplicitamente citato e/o modificato dai presenti articoli si fa riferimento ai contratti decentrati integrativi nonché agli accordi in vigore.



p. La delegazione trattante di parte pubblica

Angelmaria Lassini  
(direttore Generale)

Andrea Piero Arena  
(segretario generale)

Moreno Veronese  
(dirigente Settore Risorse Umane e Organizzazione  
– Marketing territoriale e commercio)

Stefano Polenghi  
(dirigente settore finanziario)

Per la delegazione di parte sindacale

RSU

FP CGIL

FPS CISL

FP UIL

Sulpm

Ammesso in qualità di uditore:

SdL

(SEGUE NOTA A VERBALE)



**NOTA A VERBALE dell'organizzazione CGIL-FP**

Con riferimento a quanto previsto all'art. 2 del presente «Contratto Decentrato Integrativo» e precisamente alla possibilità d'aumento delle risorse con un importo corrispondente al 0,6 % del monte salari 2005 avente carattere di certezza e stabilità, la scrivente organizzazione sindacale prende atto della dichiarazione della *delegazione trattante di parte pubblica* e si riserva di chiedere la certificazione d'allegare al presente accordo attestante la verifica del superamento del rapporto del 39% tra spese del personale e spese correnti 2007.

Per quanto concerne l'ultimo capoverso dell'art.3, la scrivente organizzazione sindacale prende atto della decisione di riduzione delle risorse alle “Posizioni Organizzative” per il solo anno 2008, inoltre sottolinea che tale modificazione rimette in discussione il consolidamento delle quantità economiche concordate in precedenza su tale istituto. Pertanto la CGIL-FP si riserva di chiedere specifico consenso ai lavoratori interessati di riconoscimento di tali risorse economiche.

Relativamente alle progressioni economiche ( c.d. progressioni orizzontali ) la CGIL-FP ribadisce la propria contrarietà circa il mantenimento dell'attuale “*formula per la ripartizione dei soldi tra le varie categorie*”, in quanto ritiene che la stessa distorce l'equità del risultato tra il numero di progressioni orizzontali nelle varie categorie e dunque si debba effettuare una verifica a consuntivo degli effetti fino ad ora determinatisi.





nota a verbale dell'RSU

**“La Rsu sottoscrive il presente contratto decentrato fermo restando che l'impossibilità di aggiungere risorse ai sensi del CCNL di cui al punto 2 è legata alla certificazione unilaterale del Settore Finanziario secondo la quale, nel 2007 il rapporto tra entrate correnti e spese del personale si sarebbe attestato al 39,84% e non rientrerebbe, pertanto, nei limiti previsti dal CCNL stesso. La Rsu chiede comunque una verifica delle voci considerate dall'Amministrazione per tale certificazione e si riserva, qualora da un approfondimento contabile e normativo risultasse che il parametro indicato dal CCNL per l'aumento del fondo fosse rispettato, di richiedere all'Amministrazione la correzione dell'errore con il conseguente adeguamento del fondo stesso. ”**

Per la RSU

---