



Comune di Cinisello Balsamo
Area Coordinamento Strategico, Programmazione e controllo
UOC Organizzazione e Risorse Umane

COMUNE DI CINISELLO BALSAMO
COPIA DEL DOCUMENTO PROTOSTIPULATO PER IL 2017
Protocollo N. 0093688/2017 del 1/1/2017
Class: 3.5 «INQUADRAMENTI E ATTIVAZIONI»
Firmatario: gianluca caruso

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell’articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l’anzianità di servizio);	Non applicabile a questo articolo.
f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall’Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.	<p>Le risorse decentrate sono state alimentate in ragione delle attività di miglioramento, implementazione di nuove attività o servizi e di razionalizzazione del funzionamento dell'organizzazione, anche che hanno comportato un maggior ricorso alle risorse decentrate.</p> <p>Gli obiettivi di miglioramento, razionalizzazione, ecc. sono individuati ed inseriti nel piano della performance, adottato nel 2017 con deliberazione n. 79 del 13 aprile 2017, come modificato da successiva deliberazione n. 145/2017, e validati dal Nucleo di Valutazione.</p> <p>Gli obiettivi individuati sono strettamente correlati e collegati agli obiettivi del Piano di Mandato, che costituiscono la struttura portante del DUP, sia nella parte degli obiettivi strategici che operativi, mantenendo ininterrotta la catena di senso tra la programmazione alta e strategica e quella operativa che deve realizzare il piano di mandato anche attraverso gli obiettivi di performance, con particolare riguardo agli effetti sull’utenza.</p> <p>L’amministrazione ha evidenziato, con la deliberazione n. 231/2017, gli obiettivi particolarmente rilevanti ai fini dell’inserimento di risorse ex art. 15, comma 5, allegati anche alla determinazione di costituzione del fondo n. 1229/2017.</p> <p>A questi si uniscono gli obiettivi di funzionamento ordinario dell'organizzazione, che possono derivare da precedenti azioni di miglioramento o implementazione delle attività.</p>
g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.	=



Comune di Cinisello Balsamo
Area Coordinamento Strategico, Programmazione e controllo
UOC Organizzazione e Risorse Umane

COMUNE DI CINISELLO BALSAMO
COPIA DEL DOCUMENTO INFORMATICO N. 0093688/2017 del 1/1/2017
Protocollo N. 0093688/2017 del 1/1/2017
Class: 3.5 «INQUADRAMENTI E ATTIVAZIONI»
Firmatario: gianluca caruso

articolo 2	CONFERMA DELLE DISPOSIZIONI CONTRATTUALI DECENTRATE VIGENTI
a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;	<p>Si riepilogano le principali disposizioni decentrate che ineriscono alle risorse finanziarie rese disponibili attraverso la costituzione del fondo per le risorse decentrate per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività.</p> <p>In particolare, si richiamano i seguenti accordi:</p> <ul style="list-style-type: none">a) contratto collettivo decentrato integrativo valido per gli anni 2012-2013, sottoscritto definitivamente in data 8 maggio 2012 ed autorizzato con deliberazione di Giunta Comunale n. 90 del 19 aprile 2012;b) contratto collettivo decentrato stralcio sull'applicazione dell'art. 17, lettera f) del CCNL 1.4.1999, sottoscritto il 28 settembre 2012, autorizzato con deliberazione di Giunta Comunale n. 258 del 13/9/2012;c) contratto collettivo decentrato integrativo 2013, (valido anche per gli anni 2014-2015 per la parte normativa), sottoscritto definitivamente in data 10 marzo 2014 ed autorizzato con deliberazione di Giunta Comunale n. 75 del 6 marzo 2014;d) contratto collettivo decentrato integrativo 2014 autorizzato con deliberazione di Giunta Comunale n. 248 del 3 dicembre 2015;e) Contratto collettivo decentrato integrativo 2016, autorizzato con deliberazione di Giunta Comunale n. 45 del 23/2/2017; <p>Viene inoltre dato atto che per il 2015 sono state tacitamente rinnovate le disposizioni sopra citate in applicazione del principio di ultravigenza dei contratti non disdettati formalmente, ai sensi dell'articolo 2 comma 4 CCNL 11/4/2008, che stabilisce che i contratti alla scadenza si rinnovano tacitamente qualora non ne sia data disdetta da una delle parti.</p>
b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione	Si veda illustrazione dell'articolo 5.



Comune di Cinisello Balsamo
Area Coordinamento Strategico, Programmazione e controllo
UOC Organizzazione e Risorse Umane

COMUNE DI CINISELLO BALSAMO
COPIA DEL DOCUMENTO
PROTOCOLLO N. 0093688/2017 del 1/1/2017
CLASS: 3.5 «INQUADRAMENTI E VALUTAZIONE DEL PERSONALE»
Firmatario: gianluca caruso

c) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa;	Non ci sono effetti abrogativi.
d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;	La valutazione e la relativa erogazione dei compensi è univocamente legata al piano della performance adottato annualmente i cui risultati sono certificati dal Nucleo di Valutazione, preventivamente alla liquidazione, e sono collegati alla valutazione individuale fatta dai dirigenti, in applicazione della metodologia di valutazione delle prestazioni individuali, elaborata dal Nucleo di Valutazione, in applicazione dei principi del D.lgs 150/2009, e deliberata da ultimo con atto di Giunta n. 10 del 23/1/2014. Per le indennità, si fa riferimento alle specifiche situazioni organizzative che ne comportano il riconoscimento e non sono soggette a valutazione individuale o collettiva.
e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell’articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l’anzianità di servizio);	Per le progressioni orizzontali nella categoria, le graduatorie vengono elaborate su diversi criteri, tra qui anche quello della valutazione individuale ottenuta da dirigente, che pesa per almeno il 50% del punteggio. Gli altri criteri, come già detto per i ccdi precedenti, sono l'esperienza acquisita ed i crediti formativi collegati alla partecipazione ad attività di formazione interna ed esterna.
f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall’Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.	Si veda quanto già detto per l’articolo 1) alla medesima voce



Comune di Cinisello Balsamo
Area Coordinamento Strategico, Programmazione e controllo
UOC Organizzazione e Risorse Umane

COMUNE DI CINISELLO BALSAMO
COPIA DEL DOCUMENTO PROTOSTIPULAZIONE PER IL 2017
Protocollo N. 0093688/2017 del 1/1/2017
Class: 3.5 «INQUADRAMENTI E ATTIVAZIONI»
Firmatario: gianluca caruso

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.	=
Articolo 3	CRITERI DI DESTINAZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO 2017
a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;	<p>Si confermano le modalità di erogazione stabilite dai contratti collettivi decentrati precedenti, sopra richiamati: Il riferimento è all'art. 17 del CCNL 1.4.999 e all'art. 2, comma 4, del CCNL 11/4/2008.</p> <p>Vengono confermati anche per il l'anno 2017 (e fino a rinnovo contrattuale) i criteri di ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie destinate ai diversi istituti contrattuali, già presenti all'interno dei sopra citati accordi decentrati, ed in particolare:</p> <ul style="list-style-type: none">(a) progressioni orizzontali economiche nella categoria: si conferma della cifra individuata con ccdi 2012-2013 precedente e pari ad Euro 992.397,69 da destinarsi alle stesse, importo già definito con ccdi del 2013 e mantenuto tale per l'intero quinquennio 2013-2017 e la relativa autorizzazione, con decorrenza 31 dicembre 2017, ad inquadrare nella posizione economica orizzontale, sulla base delle graduatorie relative elaborate secondo le disposizioni dei contratti decentrati sopracitati, un numero di dipendenti calcolato sulla base di eventuali disponibilità di risorse, fino alla concorrenza della cifra sopra indicata;(b) posizioni organizzative: si conferma l'importo già precedentemente destinato alle PO;(c) produttività: si conferma che tutte le risorse variabili che residuano dall'utilizzo per le voci stabili e le indennità sono interamente destinate al riconoscimento della produttività, secondo gli indirizzi già presenti nei sopra citati contratti decentrati.
b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione	Si veda illustrazione dell'articolo 5.



Comune di Cinisello Balsamo
Area Coordinamento Strategico, Programmazione e controllo
UOC Organizzazione e Risorse Umane

COMUNE DI CINISELLO BALSAMO
COPIA DEL DOCUMENTO
Protocollo N. 0093688/2017 del 1/1/2017
Class: 3.5 «INQUADRAMENTI E ATTIVAZIONI»
Firmatario: gianluca caruso

articolo 4	MODALITA' DI EROGAZIONE DEGLI IMPORTI VARIABILI DEL FONDO
a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;	Il riferimento è al CCNL 23/12/99 art. 27 e 28; CCNL 12/02/2002 art. 1 comma 3, lett. (e). Le modalità di erogazione a cui si riferisce l'articolo che conferma le norme previgenti, riguarda, come già detto, l'erogazione dei compensi collegati ai vari istituti contrattuali, già citati negli articoli precedenti, sulla base degli obiettivi del piano della performance e degli altri documenti di programmazione, nonché secondo le modalità già fissate dai precedenti contratti decentrati autorizzati, che prevedono che venga erogato il compenso incentivante calcolando, sulla base di parametri specifici, una quota sul risultato collettivo (grado di raggiungimento degli obiettivi) e una parte sul contributo individuale, evidenziato attraverso specifici item di valutazione, pesati diversamente per ciascun dipendente, e riportati nelle schede di valutazione individuale (schede derivanti dall'applicazione della metodologia di valutazione vigente elaborata dal Nucleo di Valutazione, in applicazione dei principi del D.lgs 150/2009, e deliberata con atto di Giunta n. 10 del 23/1/2014.
b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione	Si veda illustrazione dell'articolo 5.
c) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa;	Non ci sono effetti abrogativi.
d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;	Si veda quanto già detto all'articolo 2) alla medesima voce



Comune di Cinisello Balsamo
Area Coordinamento Strategico, Programmazione e controllo
UOC Organizzazione e Risorse Umane

COMUNE DI CINISELLO BALSAMO
COPIA DEL DOCUMENTO
Protocollo N. 0093688/2017 del 11/11/2017
Class: 3.5 «INQUADRAMENTI E ATTIVAZIONI»
Firmatario: gianluca caruso

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell’articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l’anzianità di servizio);	Si veda quanto già detto all’articolo 2) alla medesima voce
f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall’Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.	Si veda quanto già detto per l’articolo 1) alla medesima voce
g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.	=
articolo 5	RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER IL 2017 (Previsione)
a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;	Vengono dettagliatamente descritte le macro voci di destinazione del fondo con i diversi importi determinati sulla base dei criteri individuati agli articoli precedenti. Il totale delle voci di destinazione è compatibile con il totale delle risorse decentrate. Inoltre, tutte le voci stabili di spesa sono finanziate con fonti stabili di alimentazione del fondo stesso. Per quanto riguarda eventuali integrazioni del fondo per la produttività con gli importi derivanti dagli incentivi per funzioni tecniche, in attesa di ulteriori chiarimenti normativi in materia, vista la difficoltà interpretativa, le parti decidono di rinviare la definizione dei criteri ad apposita successiva fase negoziale.



Comune di Cinisello Balsamo
Area Coordinamento Strategico, Programmazione e controllo
UOC Organizzazione e Risorse Umane

COMUNE DI CINISELLO BALSAMO
COPIA DEL DOCUMENTO INFORMATICO PROTOSUCCESSE PER IL 2017
Protocollo N. 0093688/2017 del 11/1/2017
Class: 3.5 «INQUADRAMENTI E STRUTTURE ORGANIZZATIVE»
Firmatario: gianluca caruso

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione		PREVISIONE 2017
	progressioni orizzontali	992.397,69
	indennità comparto	230.000,00
	posizioni organizzative	267.917,29
	indennità nidi	49.000,00
	Indennità varie	690.000,00
	produttività nidi	51.000,00
	produttività recupero ICI	50.000,00
	Subtotale	2.330.314,98
	Produttività	355.808,27
	Produttività da piani di razionalizzazione	A consuntivo
TOTALE	2.686.123,25	
c) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa;	nessuno	
d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;	Si veda quanto già detto all'articolo 2) alla medesima voce	



Comune di Cinisello Balsamo
Area Coordinamento Strategico, Programmazione e controllo
UOC Organizzazione e Risorse Umane

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell’articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l’anzianità di servizio);	Si veda quanto già detto all’articolo 2) alla medesima voce
f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall’Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.	Si veda quanto già detto per l’articolo 1) alla medesima voce
g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.	=
articolo 6	NORMA DI RINVIO
a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;	Come di prassi si fa rinvio generale alle disposizioni non modificate dal presente accordo ed inserite in contratti e accordi precedenti e tutt'ora vigenti. Inoltre, in previsione dell'approvazione di nuovo CCNL, le parti danno atto della eventuale necessità di rivedere l'accordo in essere o precedenti.
b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione	Non pertinente per questo articolo
c) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa;	non ve ne sono



Comune di Cinisello Balsamo
Area Coordinamento Strategico, Programmazione e controllo
UOC Organizzazione e Risorse Umane

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;)	Non pertinente per questo articolo
e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell’articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l’anzianità di servizio);	Non pertinente per questo articolo
f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall’Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.	Non pertinente per questo articolo
g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.	=

COMUNE DI CINISELLO BALSAMO
COPIA DEL DOCUMENTO INFORMATICO PER OSIAI E PER SOI I ANS
Protocollo N. 0093688/2017 del 11/1/2017
Class: 3.5 «INQUADRAMENTI E VALUTAZIONI»
Firmatario: gianluca caruso