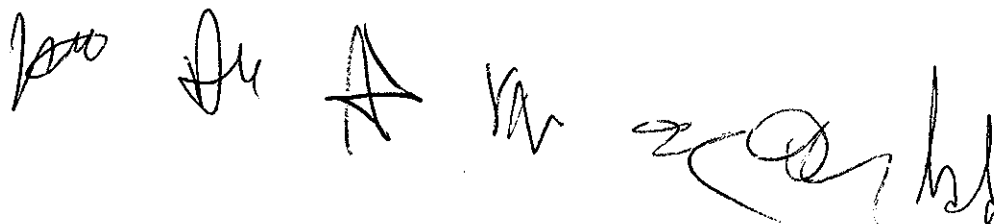


Comune di Cinisello Balsamo

IPOSTESI DI ACCORDO PER L'ATTRIBUZIONE DI COMPENSI INCENTIVANTI AL PERSONALE DIPENDENTE IMPEGNATO NELLE ATTIVITÀ DI LOTTA ALL'EVASIONE E ACCERTAMENTO TRIBUTARIO Anno 2012

17 MAG 2013

Accordo sottoscritto definitivamente in data _____ a seguito dell'autorizzazione alla sottoscrizione di cui alla deliberazione commissariale (coi poteri della Giunta Comunale) n. 58 del 22 aprile 2013.



PARAGRAFO 1

Oggetto

1. Ai sensi dell'articolo 3, comma 57, della Legge n. 662 del 1996, nonché dell'articolo 59, comma 1, lettera p) del Decreto legislativo n. 446 del 1997, e dell'articolo 8, comma 4, del Regolamento delle Entrate Tributarie, approvato con atto di Consiglio Comunale n. 77 del 28 Giugno 2001, esecutivo ai sensi di legge, il presente accordo ha lo scopo precipuo di valorizzare le potenzialità interne alla struttura comunale nella gestione delle risorse e entrate proprie, unito alla finalità di elevare il livello qualitativo e quantitativo dell'attività di accertamento.
2. Al fine del riconoscimento delle prestazioni lavorative svolte, viene prevista l'erogazione di fondi in favore del personale di cui al successivo paragrafo 2.

PARAGRAFO 2

Soggetti aventi diritto

1. Con la Relazione Previsionale e Programmatica, il Piano Esecutivo di Gestione ed il Piano delle *Performances*, contenenti la definizione degli obiettivi progettuali, su proposta del Responsabile dell'Area di riferimento, verranno individuati gli obiettivi strategici che l'Ente si prefigge di raggiungere nell'anno di riferimento in materia di accertamento tributario, nonché i soggetti che parteciperanno alle suddette attività di accertamento e riscossione.
2. L'impiego delle professionalità del Settore Risorse da Entrate proprie, Funzioni catastali e Reperimento Risorse, di seguito denominato "Settore", avviene secondo i criteri delle specifiche competenze e della polifunzionalità, modulati secondo una configurazione dinamica, tesa alla valorizzazione ed alla responsabilizzazione delle risorse umane utilizzate, oltre che all'efficiente ed economica erogazione dei servizi.
3. Le risorse di cui al presente Accordo, sulla base dei criteri nello stesso stabiliti, sono destinate ai dipendenti facenti parte del predetto Settore.
4. Con provvedimento del Responsabile dell'Area di riferimento, su proposta del/i Responsabile/i dei progetti di *performances*, vengono individuati i dipendenti appartenenti alla stessa Area ovvero ad altre Aree e/o Servizi che, a qualunque titolo e con funzioni di supporto, partecipano all'attività di accertamento tributario.

PARAGRAFO 3

Metodo di calcolo

1. La quantificazione definitiva delle risorse, così come definite nel presente accordo, è effettuata dalla Giunta Comunale una volta divenuta esecutiva la deliberazione di approvazione del Bilancio di Previsione annuale. Le parti prendono atto che l'importo complessivo disponibile per il cosiddetto Fondo ICI, definito con determinazioni dirigenziali 1593/2012 e n. 318/2013 è pari ad Euro 185.000.
2. Le risorse, così come definite nel presente accordo, sono finanziate attraverso l'attività di accertamento e riscossione conseguente alla lotta all'evasione ed elusione dell'Imposta Comunale sugli Immobili secondo i criteri e le risultanze del Piano delle *Performances*.

3. Gli incentivi saranno ripartiti e attribuiti ai partecipanti, come in precedenza individuati, secondo i seguenti limiti, a valere per il 2012:

<i>Categoria</i>	
B	5.130,00
B3	5.415,00
C	5.700,00
D	6.887,50
D3	7.481,25

4. Gli importi individuali massimi dei "compensi incentivanti/retribuzione di risultato", come sopra stabiliti, sono soggetti a rimodulazione proporzionalmente ed in riferimento al grado di raggiungimento degli obiettivi di cui al paragrafo 2 punto 1 del presente accordo e alla valutazione individuale.

PARAGRAFO 4

Liquidazione degli incentivi

1. Il provvedimento di ripartizione e di liquidazione dell'incentivo tra gli aventi diritto è di competenza del Responsabile dell'Area di riferimento, su proposta del/i Responsabile/i dei progetti di *performances*, tenuto conto del grado di partecipazione ai predetti progetti e della valutazione della prestazione individuale dei singoli partecipanti.

PARAGRAFO 5

Validità

1. Il presente accordo esplica i suoi effetti con riferimento alle attività svolte dal settore dal 1° Gennaio al 31 dicembre 2012, in quanto le attività a cui si riferiscono, nonché il personale interessato all'accordo, erano già stati individuati all'interno del piano della performance 2012 a suo tempo approvato.

La delegazione di parte pubblica

Antonio D'Arrigo _____

Stefano Polenghi _____

La delegazione di parte sindacale

RSU _____

CGIL-FP _____

UIL-FP _____

CISL-FP _____

Uditore USB _____

