

VERBALE del 10/03/2023 – Nucleo di Valutazione

Sono presenti i componenti del Nucleo di Valutazione: Avv. Stefania Lorusso - Presidente, Prof. Renato Ruffini e Avv. Federico Zamponi - componenti, nominati con atto del Sindaco n. 90 del 11/09/2019 prot. n. N.0066774/2019.

Gli incontri si svolgono in videoconferenza con il supporto della dott.ssa Patrizia Santoro e di Martina Gioia, del Servizio Programmazione e Controllo, che svolgono le funzioni di segretarie del Nucleo di Valutazione, e del dott. Andrea Scacchi del servizio Organizzazione e Risorse Umane.

Ordine del giorno:

1. Pesatura delle Posizioni Organizzative

Il Dott. Andrea Scacchi, funzionario delle Risorse Umane e Organizzazione illustra la proposta da sottoporre al Nucleo per la pesatura di una nuova Posizione Organizzativa.

Viene consegnata al Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'art. 3 del vigente Regolamento relativo alla graduazione delle Posizioni Organizzative, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 196/2019 del 26/9/2019, la scheda descrittiva relativa alla nuova posizione, come proposta e validata dal dirigente del settore Opere pubbliche, ambiente, energia.

Inoltre, viene consegnato al Nucleo di Valutazione una tabella applicativa relativa ai criteri di graduazione, ai sensi degli art. 8 e 9 del citato Regolamento di Graduazione, che viene allegata al presente verbale (All. C)

Il Nucleo di valutazione, dopo attenta analisi della documentazione consegnata, provvede a definire la propria proposta finale di graduazione, come da seguente tabella:

n.	SETTORI di riferimento funzionale/gerarchico	POSIZIONE ORGANIZZATIVA	Fascia di graduazione della posizione	VALORE POSIZIONE
5a	AREA COORDINAMENTO/OPERE PUBBLICHE, AMBIENTE, ENERGIA	Unità di progetto Sviluppo Sostenibile	5	€ 5.200,00

2. Iter di valutazione del piano della performance 2022: analisi preliminare dei risultati degli obiettivi programmati e degli indicatori di ciascun CdR

I componenti del NdV prendono visione della documentazione di cui alla rendicontazione al 31/12/2022 del PEG, della Performance e delle misure di prevenzione della corruzione e trasparenza, approvata con GC n. 52 del 2 marzo 2023 e verificano i risultati ottenuti nel corso dell'esercizio 2022, relativamente agli:

- indicatori degli obiettivi di performance
- indicatori delle misure di prevenzione della corruzione

Da tale analisi emerge che gli obiettivi assegnati ai responsabili delle diverse unità organizzative sono stati pienamente realizzati, come verificato, a campione, dall'ufficio programmazione e controllo. La media dei risultati raggiunti per Centro di Responsabilità è riportata nell'allegato A), parte integrante del presente verbale.

Quindi il Nucleo di Valutazione analizza i risultati raggiunti da ciascun dirigente relativamente agli specifici obiettivi loro assegnati e richiede chiarimenti in merito agli obiettivi, il cui risultato si discosta da quanto atteso.

Nel prossimo incontro, esaminate le spiegazioni fornite dai dirigenti interessati, in merito a quanto richiesto, verranno completate la valutazione dei suddetti obiettivi specifici e dei comportamenti organizzativi dei dirigenti.

3. Validazione indicatori PIAO 2023-2025 sottosezione di programmazione 2.2 – Performance - Pesatura degli specifici obiettivi assegnati ai dirigenti.

Con deliberazione n. 30 del 3 febbraio 2023 la Giunta Comunale ha approvato il PIAO 2023-2025, nella cui nella Sezione 2 - Valore pubblico, performance e anticorruzione, alla

- Sottosezione 2.2 - Performance – sono illustrati gli obiettivi di Performance, con relativi indicatori per misurare i risultati raggiunti
- Sottosezione 2.3 – Rischi corruttivi e trasparenza – sono illustrate le misure di prevenzione della corruzione e di trasparenza, con relativi indicatori per misurare i risultati raggiunti.

Il Nucleo di Valutazione analizzati gli obiettivi di performane e le misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza, dà atto che sono coerenti tra loro e con la programmazione operativa e strategica del DUP e NADUP e che gli indicatori individuati per la misurazione dei risultati sono adeguati.

Il NdV, prende atto che la valutazione della performance 2023 dei dirigenti dell'ente avverrà sulla base della verifica dei risultati raggiunti dagli obiettivi e misure illustrate nelle sottosezioni 2.2 e 2.3 del PIAO, tra cui gli specifici obiettivi assegnati ai dirigenti, che si caratterizzano per strategicità, complessità, impatto/innovatività, efficienza economica.

Il NdV procede quindi, ai fini della valutazione dei dirigenti, ad effettuare la pesatura dei suddetti specifici obiettivi dei dirigenti secondo i criteri previsti dalla vigente metodologia. L'esito della pesatura è riportato nell'allegato B) parte integrante del presente verbale.

Allegati:

All. A) – media risultati 2022

All. B) – pesatura obiettivi specifici dirigenti 2023

All. C) – tabella criteri pesatura PO

Originali firmati conservati agli atti

La Presidente

Stefania Lorusso

I Componenti

Renato Ruffini

Federico Zamponi