

## Costituzione Fondo Risorse Decentrate annualità economica 2020

### RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA - STRALCIO:

- **Modulo I e Mod. III Tabella 1** relative alla Costituzione del Fondo risorse decentrate
- **Modulo IV** Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio per la certificazione del Fondo risorse decentrate 2020

Redatta secondo lo schema definito con Circ. n. 25 del 19/7/2012 del MEF – Rag.Gen.le dello Stato e Note Applicative vers. 30.11.2012 e 28.2.2013 ([http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e-GOVERNME1/Schemi-RTF/note\\_applicative](http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e-GOVERNME1/Schemi-RTF/note_applicative)) con adattamenti al CCNL Funzioni Locali 2016-2018

#### **Modulo I – Modulo di costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Il Fondo delle Risorse decentrate dell'anno 2020 è stato costituito con ATTO n. .... del ..... per un totale di € **2.785.805,64** , in applicazione delle regole contrattuali e della normativa vigente, come di seguito indicato con una riduzione, rispetto al fondo dell'anno 2019 pari ad euro **-€ 39.065,08**.

Il Fondo così costituito potrebbe essere suscettibile di aggiornamento per cause o interpretazioni sopravvenute.

FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO DEL COMPARTO CINISELLO BALSAMO ANNO 2020 RICLASSIFICATO

	IMPORTI	
	Anno 2020	Anno 2019
<b>FONDI DI FINANZIAMENTO STABILI</b>		
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€ 1.796.967,14	€ 1.796.967,14
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato). <b>Già inserite nell'importo di cui al comma precedente</b>		
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 let t a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 39.936,00	€ 39.936,00
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 let t b) Incremento ist pendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 45.589,00	€ 45.589,00
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 let t c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio <b>anni 2017 e 2018 e 2019</b>	€ 29.888,04	€ 26.317,59
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 let t d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).		
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 let t i) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 let t e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 let t i) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 let t f) Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualificata dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, let t c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	€ -	€ -
Art. 14 del CCNL 1/4/1999 c. 3 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 let t g) Riduzione stabile dello straordinario.	€ -	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 let t h) Incremento iper gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche.	€ -	€ -
Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti in non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ 115.585,26	€ 115.585,26
<b>RIDUZIONE PER DIMINUIZIONE PERSONALE IN SERVIZIO 2015-2016</b>	€ 20.420,46	€ 20.420,46
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo posizioni organizzative e risultato per gli enti con la dirigenza.	€ 267.917,29	€ 267.917,29
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo alte professionalità e risultato per gli enti con la dirigenza.	€ -	€ -
<b>SOMMA RISORSE STABILI - A -</b>	€ 1.508.457,17	€ 1.504.886,72
<b>SOMMA RISORSE STABILI SOGGETTE A LIMITE - B -</b>	€ 1.422.932,17	€ 1.419.361,72
	<b>IMPORTI</b>	
<b>FONDI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>Anno 2020</b>	<b>Anno 2019</b>
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 let t d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 let t a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione - convenzioni - contributi dell'utenza già esistenti).	€ -	€ -
Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 let t k) CCNL 01.04.1999 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 let t c) Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, let t p) del D. Lgs. n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicati dell'art. 12, comma 1, let t b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.	€ -	€ -
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 let t d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato <b>nell'anno 2019</b>	€ 1.010,67	€ 7.780,98
Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 let t f) Quota parte rimborso spese per notificazione all'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	€ 2.250,00	€ 2.250,00
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 let t g) Risorse destinate al trattamento accessori personale delle case da gioco.	€ -	€ -
Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 let t h) In sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€ 130.161,83	€ 130.161,83
Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 let t i) Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento.	€ 861.888,44	€ 858.688,58
Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 - combinato disposto art 67 comma 7, art 15 comma 7 e art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 let t i) Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento, spazio liberato da risparmi su fondo POSIZIONI ORGANIZZATIVE	€ -	€ 161.000,00
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 let t k) Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 let t e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -	€ -
<b>SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE - C -</b>	€ 995.310,94	€ 1.159.881,39
<b>ART. 23 C. DLGS 75/2017: CALCOLO DEL RISPETTO DEL LIMITE DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2016</b>	<b>IMPORTI</b>	
Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016	€ 2.418.243,11	€ 2.579.243,11
Art. 23 c. 2 del dlgs 75/2017 Eventuale decurtazione annuale rispetto al tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016	€ -	€ -
	<b>IMPORTI</b>	
	<b>Anno 2020</b>	<b>Anno 2019</b>
<b>SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE - D -</b>	<b>IMPORTI</b>	
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 let t d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 let t a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione - convenzioni - contributi dell'utenza).	€ -	€ -
ART. 15 c. 1 let t k), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 let t b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	€ -	€ 23.589,17
Art. 15 c.1 let t k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 let t c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017.	€ 53.000,00	€ 53.000,00
ART. 27 CCNL 14.09.2000 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 let t c) Incentivi avvocatura interna	€ -	€ -
Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 let t m) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 let t e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 (anni 2018 per euro 57.552,15 e 2019 per euro 55.013,19)	€ 112.565,34	€ 78.513,44
ISTAT ai sensi dell'art. 43 della Legge 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, let t d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4, del CCNL 5/10/2001, per il riconoscimento delle attività relative al censimento permanente della popolazione trasferite dall'ISTAT	€ 5.000,00	€ 5.000,00
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.05.2018 Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)	€ 111.472,19	€ -
<b>SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE - D -</b>	€ 282.037,53	€ 160.102,61
	<b>IMPORTI</b>	
	<b>Anno 2020</b>	<b>Anno 2019</b>
<b>RIEPILOGO FONDO ANNO 2020</b>	<b>IMPORTI</b>	
TOTALE PARZIALE RISORSE SOGGETTE A LIMITI DISPONIBILI PER IL FONDO SALARIO ACCESSORIO ( B + C )	€ 2.418.243,11	€ 2.579.243,11
SOMMA RISORSE STABILI NON SOGGETTE A LIMITE ( A - B )	€ 85.525,00	€ 85.525,00
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE ( D )	€ 282.037,53	€ 160.102,61
Art. 23 c. 2 del dlgs 75/2017 Eventuale decurtazione annuale rispetto al tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016	€ -	€ -
<b>TOTALE FONDO 2020 COSTITUITO</b>	€ 2.785.805,64	€ 2.824.870,72
RIDUZIONE IMPORTO PRUDENZIALE PER ISPEZIONE in caso di applicazione di diverso parere in merito al consolidamento delle riduzioni apportate nel periodo 2011-2014, come segnalato dalla verifica ispettiva dell'Ispettorato Generale di Finanza - Servizi Ispettivi di Finanza Pubblica del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato (prot. S.I. 1595/IV)	€ -63.071,63	€ -63.071,63
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	€ 2.722.734,01	€ 2.761.799,09

## Sezione IV SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO

	IMPORTI	
	Anno 2020	Anno 2019
<b>RIEPILOGO FONDO ANNO 2020</b>	<b>IMPORTI</b>	
TOTALE PARZIALE RISORSE SOGGETTE A LIMITI DISPONIBILI PER IL FONDO SALARIO ACCESSORIO ( B + C )	€ 2.418.243,11	€ 2.579.243,11
SOMMA RISORSE STABILI NON SOGGETTE A LIMITE (A – B)	€ 85.525,00	€ 85.525,00
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE (D)	€ 282.037,53	€ 160.102,61
Art. 23 c. 2 del dlgs 75/2017 Eventuale decurtazione annuale rispet b il tet b complessivo del salario accessorio dell'anno 2016	€ -	€ -
<b>TOTALE FONDO 2020 COSTITUITO</b>	<b>€ 2.785.805,64</b>	<b>€ 2.824.870,72</b>
RIDUZIONE IMPORTO PRUDENZIALE PER ISPEZIONE in caso di applicazione di diverso parere in merito al consolidamento delle riduzioni apportate nel periodo 2011-2014, come segnalato dalla verifica ispettiva dell'Ispettorato Generale di Finanza – Servizi Ispettivi di Finanza Pubblica del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato (prot. S.I. 1595/IV)	-€ 63.071,63	-€ 63.071,63
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>€ 2.722.734,01</b>	<b>€ 2.761.799,09</b>

### RIDUZIONI DEL FONDO

- RIDUZIONE PER CONSOLIDAMENTO RISORSE STABILI - APPLICAZIONE COMMA 456, ART. 1, LEGGE 147/2013 (legge di stabilità 2014) che consolida la riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010.

Riguarda il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, la quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014.

Per tale riduzione "permanente", si prende atto che il valore è pari ad euro 115.585,26.

- RIDUZIONE PER DIMINUIZIONE PERSONALE IN SERVIZIO 2015-2016 (l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.)

Per tale riduzione "permanente", si prende atto che il valore è pari ad euro 20.420,46.

- RIDUZIONE DEL FONDO AI SENSI ART. 67 C. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo posizioni organizzative e risultato per gli enti con la dirigenza: l'importo è pari ad euro 267.917,29 .

- RISORSE COLLEGATE AD ULTERIORE RIDUZIONE STABILE DEL FONDO IN ESITO ALLA VERIFICA ISPETTIVA: sulla base dei calcoli effettuati in sede di verifica ispettiva ed in attesa dell'esito delle controdeduzioni presentate al MEF RGS, si ritiene in via prudenziale di accantonare e rendere indisponibile tale importo: l'importo è pari ad euro 63.071,63

- RIDUZIONE DEL FONDO AI SENSI DELL'ART. 23, COMMA 2, DEL D. LGS. N. 75/2017

Riguarda il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che:

1. a decorrere dal 1° gennaio 2017 "l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del [decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165](#), non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016". In base alle istruzioni fornite dalla Ragioneria generale dello Stato (circ. Conto annuale) il fondo per le risorse decentrate non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2016.
2. per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, il limite del fondo per le risorse decentrate dal 1° gennaio 2017 corrisponde all'importo del medesimo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.

Per il rispetto del predetto vincolo, a carico del fondo per l'anno in questione non sono previste riduzioni in quanto il fondo rispetta il limite come si dimostrerà nella sezione Modulo III.

## Sez. V- Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione non pertinente.

(.....)

(Altre Sezioni da compilare con i dati del Contratto decentrato integrativo, dopo la sottoscrizione della preintesa.)

### Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

#### Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo

Anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo anno 2019, con evidenza successivamente del rispetto del limite di riferimento (Fondo anno 2016) considerando anche le risorse destinate alle Posizioni Organizzative che dall'anno 2018 sono estromesse dal fondo risorse decentrate e poste a carico del bilancio anche per gli enti con dirigenza.

La Tabella è adeguata alle nuove disposizioni previste dal CCNL Funzioni Locali 2016-2018 del 21.5.2018.

Come si è già premesso il fondo anno 2020 registra una riduzione pari ad euro **-€ 39.065,08** rispetto all'anno precedente.

Tale riduzione è determinata dal combinato disposto della riduzione di alcune poste e dell'aumento di altre secondo la tabella riassuntiva che segue:

#### SINTESI differenza 2020/2019

<b>Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 – combinato disposto art 67 comma 7 , art 15 comma 7 e art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 let ti)</b> Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento, spazio liberato da risparmi su fondo POSIZIONI ORGANIZZATIVE	<b>-€ 161.000,00</b>
<b>ART. 15 c. 1 let tK), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 let tb)</b> Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	<b>-€ 23.589,17</b>
<b>Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 let tc)</b> Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio <b>anni 2017 e 2018 e 2019</b>	<b>€ 3.570,45</b>
<b>Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 let td)</b> Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato <b>nell'anno 2019</b>	<b>-€ 6.770,31</b>
<b>Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 let ti)</b> Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento.	<b>€ 3.199,86</b>
<b>Art. 15, comma 1, del CCNL 1\4/1999 let tm) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 let te)</b> Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	<b>€ 34.051,90</b>
<b>Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.05.2018</b> Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)	<b>€ 111.472,19</b>
<b>TOTALE</b>	<b>-€ 39.065,08</b>

## RISPETTO DEL LIMITE DI SPESA ANNO 2016

calcolo limite salario accessorio 2016			
fondo salario accessorio STABILI soggette a limite comprese PO		-	1.786.659,70
fondo salario accessorio VARIABILI soggette a limite		-	1.048.316,81
RIDUZIONI COMMA 456, ART. 1, LEGGE 147/2013 (legge di stabilità 2014)		-	115.585,26
RIDUZIONE PER DIMINUIZIONE PERSONALE IN SERVIZIO 2015-2016		-	20.420,46
RIDUZIONE PER DIMINUIZIONE PERSONALE IN SERVIZIO 2015-2016 PARTE VARIABILE		-	12.810,39
fondo posizioni organizzative e alte professionalità * incluse nell'importo R. Stabili		-	-
<b>ammontare salario accessorio 2016 ai sensi art 23 comma 2 dlgs 75/2017</b>			<b>2.686.160,40</b>

calcolo eventuale decurtazione anno 2020			
fondo salario accessorio STABILI soggette a limite incluso RIDUZIONI COMMA 456, ART. 1, LEGGE 147/2013 (legge di stabilità 2014) e RIDUZIONE PER DIMINUIZIONE PERSONALE IN SERVIZIO 2015-2016	1.422.932,17	-	1.422.932,17
fondo salario accessorio VARIABILI soggette a limite	995.310,94		995.310,94
FONDO 2020 SOGGETTO A LIMITE		-	2.418.243,11
			-
fondo posizioni organizzative	267.917,29	-	267.917,29
<b>ammontare salario accessorio anno corrente soggetto a limite</b>			<b>2.686.160,40</b>
<b>quantificazione fondo anno corrente</b>	<b>taglio</b>	<b>fondo definitivo soggetto a limite anno corrente</b>	
€ <b>2.418.243,11</b>	€ <b>-</b>	€ <b>2.418.243,11</b>	

## DIMOSTRAZIONE DEL RISPETTO DEL LIMITE COMPLESSIVO

	Anno 2020	Anno 2019	Anno 2016
<b>FONDO SOGGETTO A LIMITE</b>	€ 2.418.243,11	€ 2.579.243,11	€ 2.418.243,11
<b>RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO</b>			
Fondo posizioni organizzative e risultato *	€ 267.917,29	€ 106.917,29	€ 267.917,29
* ridot b per il solo 2019, fondo a regime pari ad euro 267.917,29			
<b>LIMITE EX ART 23 COMMA 2 DLGS 75/2017</b>	€ 2.686.160,40	€ 2.686.160,40	€ 2.686.160,40

(.....)

(Altre Sezioni da compilare con i dati del Contratto decentrato integrativo, dopo la sottoscrizione della preintesa.)

### Modulo IV – Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

**Mod. IV- Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico - finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

Esercizio	Cap.	Art.	Descrizione	Bilancio
2020	1110340	0	FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE	269.954,00
2020	1020061	0	INDENNITA E ALTRI COMPENSI DIPENDENTI	34.000,00
2020	1030001	0	INDENNITA E ALTRI COMPENSI DIPENDENTI	52.000,00
2020	1045040	0	INDENNITA E ALTRI COMPENSI DIPENDENTI	41.000,00
2020	1040001	0	INDENNITA E ALTRI COMPENSI DIPENDENTI	70.000,00

2020	1050040	0	PRODUTTIVITA COLLETTIVA TRIBUTI	28.000,00
2020	1070001	0	INDENNITA E ALTRI COMPENSI DIPENDENTI	120.000,00
2020	1080001	0	INDENNITA E ALTRI COMPENSI DIPENDENTI	54.000,00
2020	1090001	0	INDENNITA E ALTRI COMPENSI DIPENDENTI	88.000,00
2020	1110001	0	INDENNITA E ALTRI COMPENSI DIPENDENTI	55.000,00
2020	1110300	0	INDENNITA E ALTRI COMPENSI DIPENDENTI	70.000,00
2020	1150011	0	INDENNITA E ALTRI COMPENSI DIPENDENTI	380.000,00
2020	1180001	0	INDENNITA E ALTRI COMPENSI DIPENDENTI	21.000,00
2020	1240001	0	INDENNITA E ALTRI COMPENSI DIPENDENTI	140.000,00
2020	1250001	0	INDENNITA E ALTRI COMPENSI DIPENDENTI	40.000,00
2020	1260001	0	INDENNITA E ALTRI COMPENSI DIPENDENTI	10.000,00
2020	1280001	0	INDENNITA E ALTRI COMPENSI DIPENDENTI	110.000,00
2020	1420008	0	INDENNITA E ALTRI COMPENSI DIPENDENTI	43.000,00
2020	1450051	0	INDENNITA E ALTRI COMPENSI DIPENDENTI	350.000,00
2020	1470001	0	INDENNITA E ALTRI COMPENSI DIPENDENTI	62.000,00
2020	1480001	0	INDENNITA E ALTRI COMPENSI DIPENDENTI	8.000,00
2020	1500001	0	INDENNITA E ALTRI COMPENSI DIPENDENTI	65.000,00
2020	1510001	0	INDENNITA E ALTRI COMPENSI DIPENDENTI	30.000,00
2020	1530011	0	INDENNITA E ALTRI COMPENSI DIPENDENTI	60.000,00
2020	1620001	0	INDENNITA E ALTRI COMPENSI DIPENDENTI	15.000,00
2020	1110420	0	PROGRESSIONI ORIZZONTALI	93.000,00
2020	1110340	100	FPV - FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE	455.000,00
2018	1110390	0	FONDO RETRIBUZIONE STRAORDINARIO	57.552,15
2019	1110390	0	FONDO RETRIBUZIONE STRAORDINARIO	55.013,62
2019	1110340	90	FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE	120.670,00
				2.997.189,77

La liquidazione delle voci stipendiali a carico del Fondo (indennità) avviene di norma mensilmente, imputando sui suddetti capitoli i relativi importi. Gli incentivi sono liquidati a consuntivo. Gli importi relativi alla progressioni orizzontali in godimento, invece, sono liquidati sui capitoli stipendiali e reintegrano il fondo solo al momento della cessazione dal servizio dei dipendenti.

I capitoli sono costantemente monitorati ed eventualmente adeguati mediante variazioni di bilancio, rispetto all'andamento della spesa nonché delle risultanze del contratto integrativo. Il Fondo è costituito al netto degli oneri riflessi (contributi previdenziali e IRAP), che sono stanziati su appositi capitoli.

**Mod. IV – Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il Fondo per l'anno 2019, come descritto nel Modulo III è stato certificato in forma unica dal Collegio di Revisione al momento della certificazione dell'ipotesi di accordo decentrato per l'anno 2019.

**Mod. IV – Sezione III –Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Si dà atto che le disponibilità finanziarie relative al Fondo dell'anno in oggetto nel suo complesso, come dettagliatamente definito nel Modulo I per la "costituzione" della presente Relazione, rientrano nelle previsioni di spesa complessiva del personale (macroaggregato 01) indicate nel Documento Unico di Programmazione 2019-2021 (DUP) propedeutico al bilancio di previsione 2019.

Cinisello Balsamo, 05 ottobre 2020

Il Dirigente  
Dott. Mario Conti