

Comune di Cinisello Balsamo
Il Sindaco

Atto N. 12

Oggetto: incarico dirigenziale Settore – Socio Educativo e Risorse Umane

IL SINDACO

Vista la definizione della dotazione organica dell'ente riferita all'area della dirigenza, approvata dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 288 del 13/12/2018, che ha confermato in 10 unità il fabbisogno ultimo di personale di livello dirigenziale di questo Ente;

Vista la più recente versione del regolamento del sistema di direzione, approvato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 91 del 18 aprile 2019;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 18 del 30 gennaio 2020 che ha approvato la nuova macrostruttura dell'Ente;

Considerato che nell'organizzazione dell'ente, come approvata dalla Giunta Comunale, è previsto un posto di responsabilità dirigenziale presso il Settore – Socio Educativo e Risorse Umane

Viste le funzioni strategiche e le attribuzioni organizzative assegnate al settore con la citata deliberazione n. 18/2020 e ritenuto opportuno dare attuazione al disegno organizzativo citato attraverso il conferimento dei nuovi incarichi di direzione, come previsto al punto 2) del dispositivo della deliberazione stessa che recita:

di dare atto che il disegno organizzativo di nuova istituzione come specificato nell'allegato 1 ha decorrenza dalla data di conferimento dei nuovi incarichi dirigenziali come modificati dalla presente deliberazione;

Tenuto conto che si prevede di attribuire l'incarico dirigenziale, ai sensi della parte 2[^], sezione 2.2, paragrafo 2.2.6, nonché della parte 4[^] "Incarichi dirigenziali" del vigente Regolamento del Sistema di Direzione, al settore sopra nominato, con le funzioni ivi previste;

Dato atto che, ai sensi del punto 4.1.2 della parte 4[^] "Incarichi dirigenziali" del citato regolamento del sistema di direzione, la nuova macrostruttura è stata inviata al Nucleo di Valutazione per presa visione

Tenuto conto:

- delle esigenze organizzative dell'ente,
- della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare,
- delle attitudini, capacità professionali e curriculum professionale dell'interessato e dei risultati conseguiti in precedenza;

Verificate anche le altre professionalità di qualità dirigenziale presenti nell'ente, e tenuto conto inoltre - ai sensi del paragrafo 4.2.1 della parte 4 del regolamento citato - della diretta esperienza già acquisita presso questo ente in altri incarichi di direzione;

DISPONE

1. di assegnare al Dott. Mario Conti, già titolare di precedente incarico di direzione, la responsabilità del Settore Socio Educativo e Risorse Umane e di fissare la decorrenza del presente incarico alla data del 1° febbraio 2020 data dalla quale decorreranno anche gli effetti economici della retribuzione di posizione riferita al presente incarico dirigenziale;
2. di fissare la scadenza dell'incarico, in base a quanto previsto dal regolamento del sistema di direzione, al paragrafo 4.1.2, allo scadere del mandato amministrativo (previsto nel 2023), dando atto che lo stesso è prorogato automaticamente e rimane in essere fino a sessanta giorni dal rinnovo amministrativo, fatte salve eventuali modifiche organizzative che dovessero intercorrere anticipatamente e che comportino una diversa distribuzione degli incarichi dirigenziali, per consentire alla nuova amministrazione il tempo necessario all'espletamento dell'iter di assegnazione dei nuovi incarichi;
3. di dare inoltre atto che:
 - a) la graduazione della posizione di dirigente del Settore Socio Educativo e Risorse Umane verrà determinata a cura del Nucleo di Valutazione sulla base della metodologia di graduazione delle posizioni dirigenziali, approvata con la deliberazione di giunta comunale n. 185/2013 ;
 - b) in attesa della graduazione del Nucleo di valutazione al dirigente è assegnata in via provvisoria la Fascia 1 pari ad Euro 40.000 lordi annui, salvo conguaglio, negativo o positivo, a seconda dell'esito del processo di graduazione stesso;
 - c) l'ambito delle responsabilità attribuite è definito dalla citata deliberazione di macrostruttura n. 18/2020, fatte salve future modifiche che non comportino una completa revisione delle posizioni dirigenziali;
 - d) gli obiettivi assegnati sono quelli individuati con gli atti di programmazione secondo le indicazioni espresse dal Capo Area e/o sulla base degli indirizzi politici definiti dall'Amministrazione; il dirigente titolare del presente incarico garantisce il completamento dei procedimenti che facciano eventualmente riferimento a centro di responsabilità diverso da quello a cui sono attualmente assegnati, fino alla presa in carico da parte del nuovo dirigente incaricato;
 - e) con gli atti di programmazione sono definiti anche indicatori di risultato che saranno utilizzati per valutare l'azione del dirigente secondo la metodologia in vigore;
 - f) che per quanto riguarda la retribuzione di risultato essa verrà erogata secondo la vigente metodologia per la valutazione delle prestazioni dirigenziali, nonché secondo le norme e i contratti vigenti;
4. di dare infine atto che al Dott. Mario Conti è confermato anche il ruolo di datore di lavoro in riferimento ai servizi e uffici afferenti alle responsabilità dirigenziali sopra indicate, ai sensi della normativa prevista dal D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 "Testo Unico

in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro", in vigore dal 15/03/2008;

5. Di confermare infine al Dott. Mario Conti la nomina a Designato al Trattamento dei Dati ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 e del D.Lgs. 196/2003 e s.m.i., come meglio precisato in apposita separata comunicazione.

Cinisello Balsamo, 31/01/2020

Il Sindaco
Giacomo Giovanni Ghilardi

