



---

## Pesatura e validazione degli obiettivi inseriti nel PEG / Piano della Performance 2019

### Il Nucleo di valutazione,

- Visti gli obiettivi inseriti nel PEG integrato con il Piano della Performance e approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 93 del 18/04/2019;
- Viste le misure e gli obiettivi inseriti nel PTPC e considerato che concorrono alla performance dell'Ente;
- Visti gli ulteriori e specifici obiettivi strategico-operativi assegnati ai dirigenti, derivanti dal DUP;
- Richiamati i precedenti incontri del:
  - **6 maggio 2019** durante il quale sono state illustrate dai dirigenti le priorità politiche dell'amministrazione relativamente ai propri ambiti di responsabilità tecnico-gestionale e, in accordo con il Nucleo di Valutazione, sono stati individuati, per ciascun dirigente gli specifici obiettivi e i risultati attesi per il 2019;
  - **3 giugno 2019** durante il quale il Nucleo di Valutazione ha chiesto ad alcuni dirigenti di specificare meglio alcuni indicatori
- Visti gli obiettivi e gli indicatori di risultato, debitamente modificati, e ritenuto che siano strategici e adeguati
- Ai sensi degli artt. 2 e 3 della vigente metodologia di valutazione delle prestazioni dei dirigenti, del Segretario e dei titolari di posizione organizzativa, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 311 del 27/11/2014, nonché sulla base dell'art. 3 della metodologia di valutazione del personale dei livelli di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 10 del 23 gennaio 2014;

### Procede

alla pesatura degli obiettivi assegnati ai dirigenti, secondo i criteri di complessità, innovatività, economicità e strategicità, come declinati ai citati artt. della metodologia ex DGC 311/2014, laddove siano rilevabili indicatori e obiettivi di risultato chiari e misurabili.

L'esito della pesatura degli obiettivi dei dirigenti è riportato nell'allegato, parte integrante della presente certificazione.

La Presidente

Chiara Pollina

I Componenti

Renato Ruffini

Gianluca Bertagna