



Oggetto: incarico dirigenziale Settore – Governance del Territorio

## IL SINDACO

- Vista la più recente definizione della dotazione organica dell'ente riferita all'area della dirigenza, approvata dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 288 de 13 dicembre 2018, che ha confermato in 10 unità il fabbisogno del personale di livello dirigenziale di questo Ente;
- Vista la più recente versione del regolamento del sistema di direzione, approvato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 91 del 18 aprile 2019;
- Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 92 del 18 aprile 2019 che ha parzialmente modificato la macrostruttura dell'Ente ed i relativi centri di responsabilità;
- Considerato che nell'organizzazione dell'ente, come approvata dalla giunta comunale, è previsto un posto di responsabilità dirigenziale presso il Settore denominato: Governance del Territorio il quale ha la "missione" di *"Assicurare l'equilibrato sviluppo e uso del territorio mediante la programmazione e l'attuazione delle politiche per il suo governo articolato nelle discipline di settore quali l'urbanistica, la mobilità e le politiche ambientali. Garantire il presidio della gestione dei processi all'interno dell'area metropolitana per lo sviluppo e la competitività territoriale. Supportare la definizione delle politiche energetiche con particolare riferimento alle fonti innovative e a nuove modalità di gestione dei servizi energetici, in difesa dell'ambiente e con un'ottica di ambito intercomunale e metropolitano."*
- Viste le funzioni strategiche e le attribuzioni organizzative assegnate al settore con la citata deliberazione n. 92/2019;
- Tenuto conto che si prevede di attribuire l'incarico dirigenziale, ai sensi della parte 2<sup>^</sup>, sezione 2.2, paragrafo 2.2.6, nonché della parte 4<sup>^</sup> "Incarichi dirigenziali" del vigente Regolamento del Sistema di Direzione, al settore sopra nominato, con le funzioni ivi previste;
- Recepito, ai sensi del punto 4.1.2 della parte 4<sup>^</sup> "Incarichi dirigenziali" del citato regolamento del sistema di direzione, il parere del Nucleo di Valutazione che ha preso visione della nuova macrostruttura;
- Tenuto conto:
  - delle esigenze organizzative dell'ente,
  - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare,
  - delle attitudini, capacità professionali e curriculum professionale dell'interessato;
- Verificate le altre professionalità di qualità dirigenziale presenti nell'ente, e tenuto conto inoltre - ai sensi del paragrafo 4.2.1 della parte 4 del regolamento citato - della diretta esperienza già acquisita dall'interessato presso questo ed altri enti;

- Preso atto che precedentemente, con provvedimenti del Sindaco, sono stati attribuiti al dirigente Architetto Luigi Fregoni, (assunto con contratto individuale di lavoro a tempo determinato prot. n. 16215 del 27/2/2017, ai sensi del decreto legislativo 267/2000, art. 110, comma 1), i seguenti incarichi di direzione:
  - Atto Prot. n. 16700/2017 del 01/03/2017 - direzione Settore Servizi al Territorio,
  - Atto Prot. n. 16702/2017 del 01/03/2017 - direzione ad interim Settore Lavori Pubblici;
- Preso atto altresì che l'Architetto Fregoni è attualmente titolare dei seguenti incarichi di direzione, in continuità con quelli precedenti:
  - Atto prot. n. 46627/2017 del 16/06/2017 – direzione Settore Governo del Territorio e Infrastrutture;
  - Atto prot. n. 46629/2017 del 16/06/2017 – direzione ad interim Settore Energia e Mobilità;
- Richiamati altresì i propri atti con i quali sono stati prorogati fino al 1° giugno 2019 i sopra citati incarichi di direzione:
  - Atto prot. n. 55555/2018 del 17 luglio 2018: proroga degli incarichi;
  - Atto prot. n. 93744/2018 del 17 dicembre 2018 proroga degli incarichi;
- Visti i risultati conseguiti in precedenza e tenuto conto altresì della valutazione ottenuta ed effettuata secondo le metodologie vigenti;

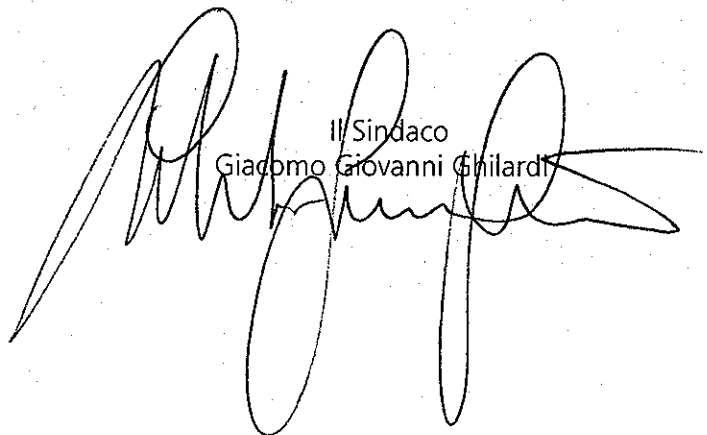
#### DECIDE

1. di prorogare l'incarico di direzione in capo all'Arch. Luigi Fregoni, dirigente a tempo determinato, assegnandogli la responsabilità dirigenziale del Settore *Governance del Territorio*, struttura prevista dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 92 del 18 aprile 2019, in continuità con l'incarico precedente;
2. di fissare la scadenza dell'incarico al **28 febbraio 2022**, data corrispondente alla scadenza di cinque anni di incarico, a partire da quello assegnatogli con atto Prot. n. 16700/2017 del 01/03/2017, in base a quanto previsto dai commi 2 e 6 dell'articolo 19 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, e ss.mm.ii., nonché dal regolamento del sistema di direzione, ai paragrafi 3.1.3 e 4.1.2, fatte salve eventuali modifiche organizzative che dovessero intercorrere anticipatamente e che comportino una diversa distribuzione degli incarichi dirigenziali;
3. di dare atto che, sempre in applicazione del citato paragrafo 4.1.2 del regolamento del sistema di direzione, viene automaticamente prorogato, per la stessa durata, il contratto a tempo determinato, prot. n. 16215 del 27/2/2017, sottoscritto in relazione al conferimento del primo incarico di dirigente con decorrenza 1° marzo 2017;

4. di collocare temporaneamente la retribuzione di posizione, in attesa che in Nucleo di Valutazione completi il proprio compito di applicare alla nuova struttura dell'Ente, recentemente modificata, la metodologia di graduazione delle posizioni dirigenziali, approvata con la deliberazione di giunta comunale n. 185/2013, in Fascia 1 ^, come già precedentemente definito per il Settore Governo del Territorio e Infrastrutture;
5. di dare atto che l'importo corrispondente alla Fascia 1 ^ è pari ad Euro 40.000 lordi annui, e riassorbirà quello relativo ad altre posizioni dirigenziali per le quali venisse assegnato all'Architetto Fregoni incarico ad interim durante la durata del presente incarico;
6. di dare inoltre atto che:
  - a) l'ambito delle responsabilità attribuite è definito dalla citata deliberazione di macrostruttura n. 92 del 18 aprile 2019, fatte salve future modifiche;
  - b) gli obiettivi assegnati sono quelli individuati con gli atti di programmazione e dal Piano di Mandato, secondo gli indirizzi politici definiti dall'Amministrazione;
  - c) con gli atti di programmazione sono definiti anche indicatori di risultato che saranno utilizzati per valutare l'azione del dirigente secondo la metodologia in vigore.
  - d) che per quanto riguarda la retribuzione di risultato essa verrà erogata secondo la vigente metodologia per la valutazione delle prestazioni dirigenziali, nonché secondo le norme e i contratti vigenti;
  - e) gli obiettivi assegnati in materia di trasparenza e anticorruzione sono quelli individuati ai sensi della vigente normativa e inseriti in ciascun Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e relativi allegati, per l'ambito di attribuzioni, funzioni e competenze della struttura dallo stesso diretta;
5. di dare infine atto che all'Arch. Luigi Fregoni è confermato anche il ruolo di datore di lavoro in riferimento ai servizi e uffici afferenti alle responsabilità dirigenziali sopra indicate, ai sensi della normativa prevista dal D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 "Testo Unico in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro", in vigore dal 15/03/2008;
6. Di confermare infine all'Arch. Luigi Fregoni la nomina a Designato al Trattamento dei Dati ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 e del D.Lgs. 196/2003 e s.m.i., come meglio precisato in apposita separata comunicazione.

Cinisello Balsamo, 31 maggio 2019

Il Sindaco  
Giacomo Giovanni Ghilardi



P

COMUNE DI CINISELLO BALSAMO

Protocollo N. 0044204/2019 del 31/05/2019  
CLASSE: 3.4 «ATTRIBUZIONE DI FUNZIONI, ORDINI DI SERVIZIO E MISSIONI» Fascicolo: 3.4 N.2/2019