



Comune di Cinisello Balsamo
Settore Risorse Umane e Organizzazione

RINNOVO CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO - ANNO 2018 - PERSONALE NON DIRIGENTE

Data di sottoscrizione (preintesa) - 11 dicembre 2018

Periodo temporale di vigenza - Anno 2018

	contenuto
articolo 1	Risorse disponibili per la contrattazione
compatibilità con le disposizioni CCNL o legge	la definizione delle risorse decentrate avviene con atto unilaterale da parte dell'AC. Vedasi la dd n. 1719/2018. Le disposizioni fanno riferimento agli articoli 67 e 68 del C.C.N.L. 21 maggio 2018. E' inoltre applicato l'art. 23 del Decreto Legislativo 75/2017, in materia di limiti al trattamento accessorio.
principale risultato atteso	Individuazione dell'esatto ammontare di risorse messe a disposizione dall'amministrazione per la contrattazione decentrata.
collegamento piano performance	Il piano della Performance 2018 è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 1 dell'11 gennaio 2018, come successivamente modificato. Le risorse decentrate sono state alimentate in ragione delle nuove voci individuate dall'art 67 del CCNL. Le risorse variabili sono previste in relazione alle necessità di riconoscimento delle indennità legate all'organizzazione, al mantenimento di obiettivi di miglioramento, implementazione di nuove attività o servizi. Le risorse variabili destinate alla performance individuale e collettiva sono collegati agli obiettivi inseriti nel piano della performance. Viene preso atto delle risorse "sterilizzate" temporaneamente in attesa di certificazione di risparmi del piano di razionalizzazione 2017, e della cifra oggetto di rilievi da parte del servizio ispettivo della RGS
precedenti accordi richiamati	no
precedenti accordi abrogati	no
articolo 2	Conferma criteri di riparto ed erogazione trattamento accessorio
compatibilità con le disposizioni CCNL o legge	Art. 68 del nuovo CCNL 21/5/2018.
principale risultato atteso	Le modalità di riparto e di erogazione delle risorse decentrate vengono confermate, come approvate dal precedente cdi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 308 del 28/12/2017. In particolare, si confermano le regole esistenti per l'erogazione della produttività, in riferimento alle varie tipologie di incentivazione, per le indennità - il cui aggiornamento alle disposizioni contrattuali più recenti viene rinviato alla contrattazione 2019-2021 per ovvii limiti di tempo - e per le progressioni economiche orizzontali, in quanto omogenee e compatibili con i nuovi indirizzi contrattuali, con alcuni aggiornamenti, descritti agli artt. specifici. In particolare: (a) per le progressioni orizzontali economiche nella categoria, con la conferma ad inquadrare nella posizione economica orizzontale, sulla base delle graduatorie relative elaborate secondo le disposizioni dei contratti decentrati sopracitati, un numero di dipendenti calcolato sulla base di eventuali disponibilità di risorse, fino alla concorrenza della cifra sopra indicata e con decorrenza 31 dicembre 2018;

Cinisello Balsamo

P
 COMUNE DI CINISELLO BALSAMO
 Protocollo N. 0092421/2018 del 12/12/2018
 Classe: 3.5 «INQUADRAMENTI E APPLICAZIONE CONTRATTI COLLETTIVI DI LAVORO» Fascicolo: 3.5 N.2/2018



Comune di Cinisello Balsamo
Settore Risorse Umane e Organizzazione

Cinisello Balsamo

	<p>(b) le quote non disponibili per il riconoscimento delle indennità fisse stabilite dal contratto (indennità di comparto e del personale educativo;</p> <p>(c) posizioni organizzative: si conferma l'importo già precedentemente destinato alle PO;</p> <p>(d) indennità: viene garantito il finanziamento di tutti gli istituti contrattuali collegati all'organizzazione e alle specifiche mansioni svolte;</p> <p>(e) produttività: si conferma che tutte le risorse variabili che residuano dall'utilizzo per le voci stabili e le indennità sono interamente destinate al riconoscimento della produttività, secondo gli indirizzi già presenti nei sopra citati contratti decentrati.</p>
collegamento piano performance	come sopra
precedenti accordi richiamati	<p>a. contratto collettivo decentrato integrativo valido per gli anni 2012-2013, sottoscritto definitivamente in data 8 maggio 2012 ed autorizzato con deliberazione di Giunta Comunale n. 90 del 19 aprile 2012;</p> <p>b. contratto collettivo decentrato stralcio sull'applicazione dell'art. 17, lettera f) del CCNL 1.4.1999, sottoscritto il 28 settembre 2012, autorizzato con deliberazione di Giunta Comunale n. 258 del 13/9/2012;</p> <p>c. contratto collettivo decentrato integrativo 2013, (valido anche per gli anni 2014-2015 per la parte normativa), sottoscritto definitivamente in data 10 marzo 2014 ed autorizzato con deliberazione di Giunta Comunale n. 75 del 6 marzo 2014;</p> <p>d. contratto collettivo decentrato integrativo 2014 autorizzato con deliberazione di Giunta Comunale n. 248 del 3 dicembre 2015;</p> <p>e. Contratto collettivo decentrato integrativo 2016, autorizzato con deliberazione di Giunta Comunale n. 45 del 23/2/2017.</p>
precedenti accordi abrogati	no
articolo 3	Destinazione delle risorse
compatibilità con le disposizioni CCNL o legge	Le risorse sono destinate alle voci previste dall'art. 68 del CCNL 2018, per altro già esistenti, pur con denominazioni diverse, nel precedente CCNL.
principale risultato atteso	<p>Si prende atto dell'applicazione dei criteri di cui all'art. 2 e delle somme corrispondenti, che vanno destinate ai vari istituti contrattuali a carico del fondo 2018.</p> <p>Vengono dettagliatamente descritte le macro voci di destinazione del fondo con i diversi importi determinati sulla base dei criteri individuati agli articoli precedenti. Il totale delle voci di destinazione è compatibile con il totale delle risorse decentrate come individuate dalla determinazione di costituzione del fondo e rientra nei limiti di legge e di contratto.</p> <p>Inoltre, tutte le voci stabili di spesa sono finanziate con fonti stabili di alimentazione del fondo stesso.</p> <p>Per quanto riguarda la proporzione richiesta dall'art. 68, comma 3 del CCNL 21.5.2018 che stabilisce che:</p>

P

COMUNE DI CINISELLO BALSAMO
Protocollo N. 0092421/2018 del 12/12/2018
CLASSE: 3.5 «INQUADRAMENTI E APPLICAZIONE CONTRATTI COLLETTIVI DI LAVORO» Fascicolo: 3.5 N.2/2018



	<p>3. <i>La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse.</i> si evidenzia quanto segue:</p> <p>L'articolo sopra riportato richiede di verificare che <u>una parte</u> delle risorse variabili, quelle collegati ai commi richiamati, sia destinata a voci specifiche con una percentuale minima. Il totale delle risorse variabili inserite nel fondo (indipendentemente che si tratti di risorse soggette al blocco oppure no, e comprese le somme temporaneamente non disponibili) è pari ad Euro 1.183.082,05.</p> <p>Mentre il totale derivante dalle voci di costituzione che fanno riferimento alle sole voci di cui al citato art. 67, comma 3, lettere a) b) d) e) h) i) j) k), è pari ad Euro 1.115.832,05.</p> <p>Il presente contratto decentrato destina Euro 1.009.387,92, di quest'ultima cifra, pari al 90,46% della stessa, alle voci indicate dal CCNL:</p> <ul style="list-style-type: none"> • VOCl a) e b): premi correlati alla performance individuale e collettiva (l'attuale sistema mantiene unite le due tipologie di premi), con esclusione delle somme ex art. 67, comma 3 lettera c) e art. 68, comma 2 lettera h, compensi ai messi notificatori: Euro 487.184,82, pari al 43,66% del totale • VOCl: c), d), e), f): indennità varie – solo quota a carico delle risorse variabili: Euro 522.203,10 <p>Viene così soddisfatta la previsione dell'art. 68, comma 3: che "la quota prevalente", cioè almeno il 51%, delle risorse evidenziate, vada alle voci dell'art. 68, <i>comma 2, lettere a), b), c), d), e), f)</i>, e che alla produttività individuale vada almeno il 30%.</p>
collegamento piano performance	<p>La valutazione e la relativa erogazione dei compensi è univocamente legata al piano della performance adottato annualmente. Per le indennità, si fa riferimento alle specifiche situazioni organizzative che ne comportano il riconoscimento. Per le progressioni orizzontali, le graduatorie vengono elaborate su diversi criteri tra cui anche quello della valutazione individuale ottenuta, che pesa per almeno il 50% del punteggio. Altri criteri, come già detto per i cdi precedenti, sono l'esperienza acquisita ed i crediti formativi.</p>
precedenti accordi richiamati	si veda il richiamo già fatto per l'art. 2
precedenti accordi abrogati	no
articolo 4	Progressioni economiche orizzontali
compatibilità con le	<p>Il disposto contrattuale fa riferimento all'art. 16 del CCNL 21.5.2018. Vengono confermati pressoché tutti i criteri già applicati nel 2017, in quanto compatibili con il nuovo contratto nazionale, aggiornandone uno, quello della</p>

P
 COMUNE DI CINISELLO BALSAMO
 Protocollo N. 0092421/2018 del 12/12/2018
 Classe: 3.5 «INQUADRAMENTI E APPLICAZIONE CONTRATTI COLLETTIVI DI LAVORO» Fascicolo: 3.5 N.2/2018



Comune di Cinisello Balsamo
Settore Risorse Umane e Organizzazione

Cinisello Balsamo

disposizioni CCNL o legge	media delle valutazioni ottenute nel triennio precedente, come previsto al comma 3 dello stesso art. 16.
principale risultato atteso	Erogazione del trattamento economico superiore, in applicazione dei criteri previsti
collegamento piano performance	Sì, in riferimento alla valutazione individuale che concorre alla formazione delle graduatorie.
precedenti accordi richiamati	si veda il richiamo già fatto per l'art. 2
precedenti accordi abrogati	=
articolo 5	Rinvio
compatibilità con le disposizioni CCNL o legge	<p>L'art. 8, comma 1 del CCNL 21.5.2018 prevede:</p> <p>1. Il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4. I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui alla lett. a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale.</p> <p>L'art. 8, comma 7, del CCNL 21.5.2018 dispone che :</p> <p>7. I contratti collettivi integrativi devono contenere apposite clausole circa tempi, modalità e procedure di verifica della loro attuazione. Essi conservano la loro efficacia fino alla stipulazione, presso ciascuna ente, dei successivi contratti collettivi integrativi.</p> <p>Gli artt. 56ter, 56quinquies, 56-sexies , 70bis del CCNL 21.5.2018 demandano alla contrattazione decentrata l'applicazione delle nuove indennità e sino ad allora rimangono in vigore quelle precedenti.</p> <p>In base all'8 è quindi possibile effettuale la negoziazione al solo 2018, rinviando al 2019 la definizione di alcuni istituti, per le ragioni esplicitate nella premessa all'ipotesi di accordo. Fino ad allora, per gli elementi non aggiornati, vengono mantenuti in vigore in via transitoria gli istituti precedenti.</p>
principale risultato atteso	Non pertinente
collegamento piano performance	Non pertinente
precedenti accordi richiamati	Si veda il richiamo già fatto per l'art. 2
precedenti accordi abrogati	No
articolo 6	Prossima fase negoziale
compatibilità con le disposizioni CCNL o legge	Si richiama il già citato art. 8, comma 1 del CCNL 21.5.2018 " Il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4. I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui alla lett. a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale.

P
 COMUNE DI CINISELLO BALSAMO
 Protocollo N. 0092421/2018 del 12/12/2018
 Classe: 3.5 «INGUARDAMENTI E APPLICAZIONE CONTRATTI COLLETTIVI DI LAVORO» Fascicolo: 3.5 N.2/2018



Comune di Cinisello Balsamo
Settore Risorse Umane e Organizzazione

Cinisello Balsamo

principale risultato atteso	L'articolo impegna le delegazioni ad aprire il confronto sul nuovo contratto decentrato per il prossimo triennio in tempi definiti e immediatamente successivi alla adozione del piano della performance. Il contratto nazionale prevede che la contrattazione sia triennale, e che si possa – e non si debba – aggiornare annualmente, se necessario. Viene deciso che la definizione dei nuovi istituti avrà valenza dal cdi 2019-2021, il quale, come indicato all'art. 6 della pre intesa verrà attivato quanto prima, iniziando la contrattazione non oltre 30 giorni dall'approvazione del prossimo PEG/piano della performance.
collegamento piano performance	Attivazione dopo il prossimo PEG/Piano della performance.
precedenti accordi richiamati	no
precedenti accordi abrogati	no

P
COMUNE DI CINISELLO BALSAMO
Protocollo N. 0092421/2018 del 12/12/2018
CLASS: 3.5 «INQUADRAMENTI E APPLICAZIONE CONTRATTI COLLETTIVI DI LAVORO» Fascicolo: 3.5 N.2/2018