



Comune di Cinisello Balsamo
Il Sindaco

Cinisello Balsamo, 28 febbraio 2017

Atto n. 11 del 28/02/2017

Oggetto: incarico dirigenziale Settore – Politiche Sociali ed Educative

IL SINDACO

- Vista la più recente definizione della dotazione organica dell'ente riferita all'area della dirigenza, approvata dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 23 del 9/2/2017, che ha confermato in 10 unità il fabbisogno ultimo di personale di livello dirigenziale di questo Ente;
- Vista la più recente versione del regolamento del sistema di direzione, approvato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 193 del 1° ottobre 2015;
- Vista la citata deliberazione di Giunta Comunale n. 193/2015 che ha anche approvato la macrostruttura dell'Ente ed i relativi centri di responsabilità;
- Considerato che nell'organizzazione dell'ente, come approvata dalla giunta comunale, è previsto un posto di responsabilità dirigenziale presso il Settore denominato: *Politiche Sociali ed Educative* il quale ha la "missione" di *"garantire alla platea dei cittadini i servizi di protezione sociale, di sviluppo educativo, in forma coordinata e integrata con tutti gli strumenti a disposizione dell'Ente locale."*
- Viste le funzioni strategiche e le attribuzioni organizzative assegnate al settore con la citata deliberazione n. 193/2015 e ritenuto opportuno dare attuazione al disegno organizzativo citato attraverso il conferimento dei nuovi incarichi di direzione, come previsto al punto 3) del dispositivo della deliberazione stessa che recita:

di dare atto che il disegno organizzativo di nuova istituzione ha decorrenza dalla data di conferimento dei nuovi incarichi dirigenziali, precisando che l'attivazione delle unità di progetto avviene con l'adozione di specifico provvedimento a firma congiunta del dirigente competente e del capo area;

- Tenuto conto che si prevede di attribuire l'incarico dirigenziale, ai sensi della parte 2^, sezione 2.2, paragrafo 2.2.6, nonché della parte 4^ "Incarichi dirigenziali" del vigente Regolamento del Sistema di Direzione, al settore sopra nominato, con le funzioni ivi previste;
- Recepito, ai sensi del punto 4.1.2 della parte 4^ "Incarichi dirigenziali" del citato regolamento del sistema di direzione, il parere del Nucleo di Valutazione che ha preso visione dell'ipotesi di nuova macrostruttura (verbale del NdV n. 2/2015);

- Tenuto conto:
 - delle esigenze organizzative dell'ente,
 - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare,
 - delle attitudini, capacità professionali e curriculum professionale dell'interessato;
- Visti i risultati conseguiti in precedenza e tenuto conto altresì della valutazione ottenuta ed effettuata secondo le metodologie vigenti;
- Verificate anche le altre professionalità di qualità dirigenziale presenti nell'ente, e tenuto conto inoltre - ai sensi del paragrafo 4.2.1 della parte 4 del regolamento citato - della diretta esperienza già acquisita presso questo ente in altri incarichi di direzione;

DECIDE

1. di assegnare al Dott. Mario Conti, già titolare di precedente incarico di direzione, la responsabilità del Settore *Politiche Sociali ed Educative*;
2. di dare atto che al dirigente responsabile del Settore *Politiche Sociali ed Educative* è assegnata anche la responsabilità funzionale delle Unità di Progetto che fanno riferimento al Settore stesso, individuate con la citata deliberazione n. 193/2015, e attivate, secondo le modalità previste dalla deliberazione citata, a firma congiunta del Capo Area e del dirigente competente;
3. di fissare la decorrenza del presente incarico alla data del 1° marzo 2017, data dalla quale decorreranno anchè gli effetti economici della retribuzione di posizione riferita al nuovo incarico dirigenziale;
4. di fissare la scadenza dell'incarico, in base a quanto previsto dal regolamento del sistema di direzione, al paragrafo 4.1.2, allo scadere del mandato amministrativo (previsto nel 2018), dando atto che lo stesso è prorogato automaticamente e rimane in essere fino a **sessanta giorni dal rinnovo amministrativo**, fatte salve eventuali modifiche organizzative che dovessero intercorrere anticipatamente e che comportino una diversa distribuzione degli incarichi dirigenziali, per consentire alla nuova amministrazione il tempo necessario all'espletamento dell'iter di assegnazione dei nuovi incarichi;
5. di dare atto che:
 - a) la graduazione della posizione di dirigente del Settore *Politiche Sociali ed Educative* viene determinata a cura del Nucleo di Valutazione sulla base della metodologia di graduazione delle posizioni dirigenziali, approvata con la deliberazione di giunta comunale n. 185/2013, la quale ha determinato la possibilità di collocare le posizioni dirigenziali in 6 diverse fasce di retribuzione;
 - b) gli importi corrispondenti a ciascuna fascia di retribuzione sono stati definiti dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 12 del 23 gennaio 2014;



Comune di Cinisello Balsamo
Il Sindaco

- c) Il Nucleo di Valutazione ha applicato la metodologia citata, come risulta dal verbale del 17 ottobre 2015, e delle cui risultanze si è preso atto con deliberazione di Giunta Comunale n. 273 del 22 dicembre 2015;
 - d) la posizione di dirigente del Settore Politiche Sociali ed Educative è stata inserita in 1[^] Fascia;
 - e) l'importo corrispondente alla 1[^] Fascia è pari ad Euro 40.000 lordi annui, e riassorbirà quello relativo ad altre posizioni dirigenziali per le quali venisse assegnato al Dott. Mario Conti incarico ad interim durante la durata del presente incarico;
6. di dare inoltre atto che:
- a) l'ambito delle responsabilità attribuite è definito dalla citata deliberazione di macrostruttura n. 193/2015, fatte salve future modifiche che non comportino una completa revisione delle posizioni dirigenziali;
 - b) gli obiettivi assegnati sono quelli individuati con gli atti di programmazione secondo le indicazioni espresse dal Capo Area e/o sulla base degli indirizzi politici definiti dall'Amministrazione;
 - c) il dirigente titolare del presente incarico garantisce il completamento dei procedimenti da egli precedentemente iniziati che facciano eventualmente riferimento a centro di responsabilità diverso da quello diretto fino alla data odierna, fino alla presa in carico da parte del nuovo dirigente incaricato;
 - d) con gli atti di programmazione citati sono definiti anche indicatori di risultato che saranno utilizzati per valutare l'azione del dirigente secondo la metodologia in vigore.
 - e) che per quanto riguarda la retribuzione di risultato essa verrà erogata secondo la vigente metodologia per la valutazione delle prestazioni dirigenziali, nonché secondo le norme e i contratti vigenti.
7. di dare infine atto che al Dott. Mario Conti è conferito anche il ruolo di datore di lavoro in riferimento ai servizi e uffici afferenti alle responsabilità dirigenziali sopra indicate, ai sensi della normativa prevista dal D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 "Testo Unico in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro", in vigore dal 15/03/2008.

Siria Trezzi