



Comune di Cinisello Balsamo
Settore Organizzazione e Controllo

Cinisello Balsamo

SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL
COMUNE DI CINISELLO BALSAMO ANNO 2016**

Le delegazioni trattanti, riunitesi in data 7 marzo 2017 sottoscrivono definitivamente l'accordo allegato, come autorizzato con deliberazione di Giunta Comunale n. 45 del 23 febbraio 2017:

p. La delegazione trattante di parte pubblica

Gianluca Caruso

Presidente della delegazione trattante di parte pubblica

Per la delegazione di parte sindacale

RSU 

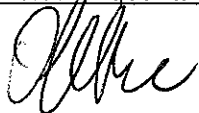
FP CGIL 

FPS CISL 

FP UIL 

DICCAP Sulpm

Ammesso in qualità di uditore:

USB 

COMUNE DI CINISELLO BALSAMO
Protocollo N. 0018981/2017 del 08/03/2017
Classe: 3.5 «INGEGNERIA E APPLICAZIONI» CONTRATTI COLLETTIVI DI LAVORO - Fascicolo: 3.5 N.1/2016

IPOSTESI di

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI CINISELLO BALSAMO ANNO 2016

Il giorno **28 del mese di dicembre dell'anno 2016**, presso la sede comunale, a seguito degli incontri per il rinnovo del contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2016, le parti negoziali così rappresentate:

- Delegazione di parte pubblica, composta dal presidente, Gianluca Caruso;
- Delegazione di parte sindacale, composta da:
 - R.S.U.
 - Organizzazioni sindacali territoriali:
 - FP CGIL
 - CISL FPS
 - UIL FPL
 - DICCAP SULPM

e ammesso in qualità di uditore: USB

Richiamati i contratti collettivi decentrati integrativi validi per il periodo 2012-2015;

Considerato che è stata appena avviata la fase negoziale per il rinnovo del Contratto collettivo nazionale di lavoro per gli Enti Locali, e ritenuto inopportuno modificare le norme contrattuali derivanti da accordi decentrati tuttora vigenti con valenza retroattiva, nelle more del rinnovo del CCNL, rinnovo che potrebbe portare ad una ulteriore revisione delle stesse;

Preso atto altresì che nel 2016 è stato regolarmente costituito il fondo delle risorse decentrate da destinare per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2016, con determinazione dirigenziale n. 1209/2016;

Preso atto che le norme contrattuali nazionali (art. 2 comma 4 CCNL 11/4/2008) dispongono che il contratto, alla scadenza, si rinnovi tacitamente di anno in anno qualora non se sia data disdetta da una delle parti o non siano sostituite dal successivo contratto;

SOTTOSCRIVONO

la seguente ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2016.

ART. 1) PRESA D'ATTO DELLE RISORSE DECENTRATE 2016

1. Gli importi destinati alla contrattazione decentrata sono i seguenti:

DESCRIZIONE	ANNO 2016 Disponibilità
TOTALE RISORSE STABILI	1.650.653,98
TOTALE RISORSE VARIABILI	1.035.506,42
TOTALE FONDO (PARTE SOGGETTA AL LIMITE)	2.686.160,40
Resti anno precedente	711,04
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	2.686.871,44

ART. 2) CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA (ART. 17 CCNL 1.4.99 e artt. 33 - 37 CCNL 22.1.2004)

1. Si prende atto che annualmente sono attinte dalle "risorse decentrate stabili" le risorse necessarie al finanziamento degli oneri relativi al pagamento dei seguenti istituti contrattuali:

- progressioni economiche orizzontali nella categoria (ex art. 17 comma 2 lett. b);
- indennità di comparto (ex art. 33 del CCNL 22 gennaio 2004);
- il trattamento economico di posizione e di risultato dei titolari di posizione organizzativa (ex art. 8-10 ccnl 31.3.1999, ed ex art. 10 CCNL 22.1.2004), nella misura compatibile con il disegno organizzativo e di macrostruttura definito dall'Amministrazione;
- indennità riservata al personale educativo degli asili nido del personale degli asili nido;

2. Si prende atto altresì che le risorse finanziarie stabili residue unitamente alle "risorse variabili" rappresentano le risorse decentrate disponibili il cui utilizzo è definito in sede di contrattazione decentrata nel rispetto della disciplina contenuta nei vigenti CC.NN.LL., e che tali risorse sono finalizzate a riconoscere:

- Compensi diretti ad incentivare il merito, la produttività ed il miglioramento dei servizi (c.d. produttività), istituito per il quale è richiesta l'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance adottate dall'ente (art. 17, comma 2, lettera a) del CCNL 1.4.1999);
- Pagamento delle indennità di cui all'art. 17, comma 2, lettere d) ed e) del CCNL 1.4.1999 (indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo, disagio);
- Compensare specifiche responsabilità affidate al personale di categoria D, che non risulta incaricato di posizione organizzativa, nonché a compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B/B3 e C (art. 17, comma 2, lettera f) del CCNL 1.4.1999);
- Incentivare le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera K. (art. 17, comma 2, lettera g) del CCNL 1.4.1999);

COMUNE DI CINISELLO BALSAMO
 Protocollo N. 0018981/2017 del 08/03/2017
 Classe: 3.5 «INGUARDANTI E APPLICAZIONE CONTRATTI COLLETTIVI DI LAVORO» Fascicolo: 3.5 N.1/2016

- Compensare specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D ai sensi dell'art. 17, comma 2, lettera i) del CCNL 1.4.1999, come introdotto dall'art. 36 del CCNL 22 gennaio.

ART. 3) CRITERI DI DESTINAZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO 2016

1. Per il l'anno 2016 (e fino a rinnovo contrattuale) vengono inoltre applicati i seguenti criteri di ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie destinate ai diversi istituti contrattuali:

(a) progressioni orizzontali

- (i) destinazione per l'anno 2016 della cifra individuata con ccdi precedente e pari ad Euro 992.397,69, quale tetto massimo da destinare alle progressioni economiche orizzontali.
- (ii) Autorizzazione, con decorrenza 31 dicembre 2016, di progressioni economiche orizzontali in sostituzione del personale cessato in corso d'anno, e comunque sempre all'interno del tetto di cui alla lettera precedente.
- (iii) La cifra massima relativa alla voce delle progressioni orizzontali mantiene la propria validità fino alla sottoscrizione di nuovo contratto, a meno di disdetta formale, ai sensi dell'art. 2 comma 4 del CCNL 11/4/2008.

(b) indennità

- (i) Utilizzo delle voci stabili residue dall'applicazione alle voci stabili di spesa per il riconoscimento delle indennità ex art. 17, comma 2, del CCNL 1.4.1999 e ss.mm.ii. ed utilizzo delle risorse variabili a completamento della necessità di spesa per tale voce;
- (ii) le somme eventualmente previste e non utilizzate per le indennità, come già stabilito da precedenti ccdi, sono interamente destinate al riconoscimento della produttività.

(c) posizioni organizzative

- (i) si dà atto che nel 2016 non è mutato il disegno organizzativo già in essere nel 2014 e 2015 e pertanto si conferma l'importo già destinato al trattamento economico dei titolari di PO.

(d) produttività

- (i) Tutte le risorse variabili che residuano dall'utilizzo per le voci stabili e le indennità sono interamente destinate al riconoscimento della produttività;
- (ii) destinazione di un importo pari a Euro 10.000 annui a specifica voce di produttività per il riconoscimento delle attività di miglioramento o d'implementazione di servizi della Polizia Locale;
- (iii) destinazione di un importo pari a Euro 51.000 annui a specifica voce di produttività per il riconoscimento dell'attività del nido estivo.

ART. 4) MODALITA' DI EROGAZIONE DEGLI IMPORTI VARIABILI DEL FONDO

1. Conferma per l'anno 2016 (e fino a nuovo accordo) del dettato contenuto agli artt. 2, 3 e 4 del ccdi ultimo vigente in riferimento alle seguenti materie:

art. 2 - Definizione delle modalità di erogazione delle risorse derivanti dai piani di razionalizzazione ex art. 16, comma 4, del DL 98/2011 convertito in Legge 11 luglio 2011, n. 111.

art. 3 - Definizione delle modalità di erogazione delle risorse derivanti da accordi di collaborazione, di sponsorizzazione o di attività "conto terzi", ex art. 43 della Legge 27 dicembre 1997 n. 449.

art. 4 - Determinazione della modalità di erogazione dei "Compensi ICI"

2. Conferma delle norme contrattuali decentrate vigenti, autorizzate con ccdi 2013, per gli inquadramenti in posizione economica superiore (progressioni orizzontali).
3. Conferma delle modalità e dei criteri di erogazione del trattamento economico di produttività già applicati in riferimento al 2015, come autorizzati dai contratti decentrati precedenti.
4. Si confermano le modalità ed i criteri di erogazione delle indennità già applicate in riferimento al 2015, come autorizzate dai contratti decentrati precedenti.

ART. 5) RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER IL 2016 (Previsione)

1. Le parti danno atto che la previsione di spesa per le diverse voci di destinazione del fondo, in applicazione dei criteri di cui ai punti precedenti, viene così determinata:

	PREVISIONE 2016	
progressioni orizzontali	992.397,69	
indennità comparto	228.018,52	
posizioni organizzative	214.333,83	
risultato PO	53.583,46	267.917,29
indennità nidi	48.988,30	
Indennità	689.678,02	
produttività nidi	50.051,71	
produttività elusione ed evasione fiscale (fondo ICI)	50.000,00	
Subtotale	2.327.052,03	
Produttività	359.819,41	
Produttività da piani di razionalizzazione	A consuntivo	
TOTALE	2.686.871,44	

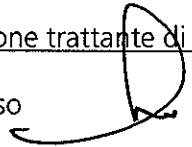
2. Si dà atto che l'importo relativo alla produttività potrà essere integrato, con apposito e successivo atto, con somme non soggette al vincolo di cui all'art. 1 comma 236 della Legge 208/2015, e derivanti dai risparmi da piani di razionalizzazione o da maggiori entrate per attività in conto terzi o in collaborazione con altri enti, certificati dai Revisori dei Conti.

ART. 6) norme di rinvio

1. Per quanto non espressamente disposto dal presente accordo, si rinvia agli altri accordi decentrati vigenti, dando atto che, in assenza di specifica ed espressa modifica contrattuale o di esplicita disdetta, le stesse norme sono applicate anche negli anni successivi, fatta salva l'applicazione di eventuali nuove disposizioni introdotte dal prossimo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro.

p. La delegazione trattante di parte pubblica

Gianluca Caruso



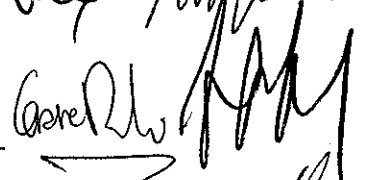
Presidente della delegazione trattante di parte pubblica

Per la delegazione di parte sindacale

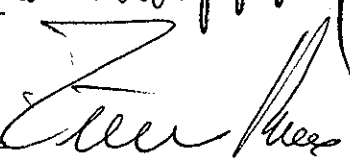
RSU



FP CGIL



FPS CISL



FP UIL

DICCAP Sulpm

Ammesso in qualità di uditore:

USB

