



**Cinisello Balsamo**

**P**  
 COMUNE DI CINISELLO BALSAMO  
 Protocollo N. 0095657/2016 del 30/12/2016  
 Class. 3.5 «INGUADAMENTI E APPLICAZIONE CONTRATTI COLLETTIVI DI LAVORO» FAS/collo: 3.5 N.1/2016

<b>contratto collettivo decentrato integrativo</b>		<b>Contratto collettivo decentrato integrativo - anno 2016 (e segg) PERSONALE NON DIRIGENTE</b>
<b>Data di sottoscrizione preintesa</b>		<b>28/12/2016</b>
<b>data di sottoscrizione accordo</b>		
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>2016</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<b>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</b> Presidente Dott. Gianluca Caruso <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</b> RSU, FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DICCAP-SULPM <b>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</b> RSU, FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DICCAP-SULPM
<b>Soggetti destinatari</b>		<b>DIRIGENTI A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO</b>
<b>Materie trattate dall'accordo integrativo (descrizione sintetica)</b>		conferma delle norme di carattere giuridico dei precedenti ccdi, tuttora applicabili in quanto non specificatamente circoscritte temporalmente, e destinazione delle risorse economiche per il 2016
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	In attesa di certificazione da parte dell'Organo di controllo interno
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. Sì. Il piano della performance è stato adottato nel 2016 con deliberazione n. È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Il piano Triennale trasparenza e quello dell'anticorruzione sono stati approvati per il triennio 2015-2017 con la delibera di giunta comunale n° 10 È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 Le norme di riferimento sono divenute il D.lgs 33/2013. Esse sono state <b>La Relazione della Performance</b> è stata adottata con deliberazione di Giunta Comunale n. 122 del 23 giugno 2016, e il Nucleo di Valutazione l'ha validata con certificazione prot. n. 52803/2016 del 18/07/2016
<b>Eventuali osservazioni</b>		<b>nessuna</b>