

## COMUNE DI CINISELLO BALSAMO

**SELEZIONE PUBBLICA SELEZIONE PUBBLICA** per l'assunzione a tempo determinato di N. 1 DIRIGENTE di settore afferente all'area economico finanziaria (ex. Art. 110, comma 1, D.lgs 267/2000)

ESTRATTO DAL VERBALE N. 1 della COMMISSIONE ESAMINATRICE INCARICATA

### VALUTAZIONE DEL CURRICULUM

#### CRITERI INDIVIDUATI

- a) **Esperienza professionale di dirigente di comune sup. 50.000 abitanti e/o Province e/o Regioni (punti assegnabili)**

0 = non esistente

4 = esperienza di direzione in ambito economico finanziario da anni 2 ad anni 3 e mesi 11

6 = esperienza di direzione in ambito economico finanziario da anni 4 ad anni 7 e mesi 11

8 = esperienza di direzione in ambito economico finanziario superiore a 8 anni

#### Esperienza professionale di dirigente di comune inferiore a 50.000 abitanti:

0 = non esistente

2 = esperienza di direzione in ambito economico finanziario da 2 anni a 4 anni

4 = esperienza di direzione in ambito economico finanziario da 4 a 8 anni

6 = esperienza di direzione in ambito economico finanziario superiore a 8 anni

#### Esperienza professionale di dirigente in enti pubblici e privati diversi dall'Ente locale:

0 = non esistente

1 = esperienza di direzione in ambito economico finanziario da 2 anni a 4 anni

2 = esperienza di direzione in ambito economico finanziario da 4 a 8 anni

4 = esperienza di direzione in ambito economico finanziario superiore a 8 anni

#### Durata complessiva dell'esperienza di dirigente (punteggio aggiunto a quello assegnato per l'esperienza, come ai punti precedenti)

anzianità superiore a 8 anni in Comuni sup. a 50.000 abitanti = **punti 0,05** per ogni anno successivo ai primi 8, fino a un massimo di **punti 1**

anzianità superiore a 8 anni in Comuni inf. a 50.000 abitanti = **punti 0,025** per ogni anno successivo ai primi 8, fino a un massimo di **punti 0.5**

enti privati e aziende partecipate = **punti 0,015** fino a un massimo di **punti 0,5** per ogni anno successivo ai primi 8,

range da 0 a 8

- b) **le competenze tecniche e specialistiche** possedute, la cui descrizione potrà essere supportata dall'illustrazione di attività professionali utili a specificare la "qualità" dell'esperienza acquisita e i comportamenti organizzativi messi in campo per la loro realizzazione;

0 = competenze tecniche e specialistiche non desumibili né dal curriculum né dall'esperienza dichiarata

3 = competenze tecniche e specialistiche desumibili dall'esperienza concentrate nell'area economico finanziaria in posizione di responsabile di servizio / settore;

4 = competenze tecniche e specialistiche sia desumibili dall'esperienza che dalla formazione post universitaria concentrate nell'area economico finanziaria e riconducibili a percorsi aggiornati o recenti o non datati;

6 = competenze tecniche e specialistiche desumibili dall'esperienza sia in area economico finanziaria che in altri ambiti amministrativi pubblici in posizione di responsabile di servizio / settore riconducibili a percorsi aggiornati o recenti o non datati;

8 = competenze tecniche e specialistiche sia desumibili dall'esperienza che dalla formazione post universitaria concentrate sia in area economico finanziaria che in altri ambiti amministrativi pubblici, riconducibili a percorsi aggiornati o recenti o non datati;

range da 0 a 8

- c) le capacità, intese come qualità manageriali, la cui valutazione potrà essere supportata anche dalla descrizione di esperienze professionali anche in termini di partecipazione e/o promozione e/o gestione di attività e progetti innovativi nella Pubblica Amministrazione da cui si evinca in maniera evidente il possesso di cultura nell'area dell'amministrazione finanziaria e del controllo, nonché spiccate doti di leadership e gestione dei rapporti istituzionali

Gli specifici ambiti di valutazione delle qualità manageriali sono i seguenti:

	CRITERI INDIVIDUATI
<p>Relazione e integrazione</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- comunicazione e capacità relazionale con i colleghi</li> <li>- capacità di visione interfunzionale al fine di potenziare i processi di programmazione e realizzazione,</li> <li>- partecipazione alla vita organizzativa,</li> <li>- integrazione con gli amministratori su obiettivi assegnati,</li> <li>- capacità di lavorare in team,</li> <li>- capacità negoziale e gestione dei conflitti.</li> </ul>	<p>0,5 = competenze implicite</p> <p>1 = competenze esplicite</p>
<p>Innovatività</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- iniziativa e propositività,</li> <li>- capacità di risolvere i problemi,</li> <li>- autonomia,</li> <li>- capacità di cogliere le opportunità delle innovazioni tecnologiche,</li> <li>- capacità di contribuire alla trasformazione del sistema,</li> <li>- capacità di definire regole e modalità operative nuove,</li> <li>- introduzione di strumenti gestionali innovativi.</li> </ul>	<p>0,5 = competenze implicite</p> <p>1 = competenze esplicite</p>
<p>Sensibilità economica</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- gestione delle entrate: efficienza e costo sociale,</li> <li>- gestione delle risorse economiche e strumentali affidate,</li> <li>- rispetto dei vincoli finanziari,</li> <li>- capacità di standardizzare le procedure, finalizzandole al recupero dell'efficienza,</li> <li>- sensibilità alla razionalizzazione dei processi,</li> <li>- capacità di orientare l'efficienza e l'economicità dei servizi affidati a soggetti esterni all'organizzazione.</li> </ul>	<p>0,5 = competenze implicite</p> <p>1 = competenze esplicite</p>
<p>Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- capacità di analizzare il territorio, i fenomeni, lo scenario di riferimento e il contesto in cui la posizione opera rispetto alle funzioni assegnate,</li> <li>- capacità di ripartire le risorse in funzione dei compiti assegnati al personale,</li> <li>- orientamento ai bisogni dell'utenza e all'interazione con i soggetti del territorio o che influenzano i fenomeni interessanti la comunità,</li> <li>- livello delle conoscenze rispetto alla posizione ricoperta,</li> <li>- sensibilità nell'attivazione di azioni e sistemi di benchmarking</li> </ul>	<p>0,5 = competenze implicite</p> <p>1 = competenze esplicite</p>

Range da 2 a 4 punti

d) *i requisiti culturali, ulteriori rispetto al titolo di studio;*

**CRITERI INDIVIDUATI**

0 punti = non presenti

1 punti = ulteriori titoli di studio (laurea, master o scuole di specializzazioni afferenti come contenuti alla posizione)

e) *Altri elementi che vengano ritenuti utili alla conoscenza professionale del/della candidato/a ad integrazione dei punti precedenti.*

0 = non presenti

2 = presenti ma non strettamente o completamente attinenti alla posizione di dirigente di area economico finanziaria

4 = presenti e attinenti alla posizione di dirigente di area economico finanziaria

Range da 0 a 4 punti

Riepilogo Range individuati per i vari item di valutazione

A) ESPERIENZA = 0 – 8

B) COMPETENZE = 0 – 8

C) CAPACITA' = 2 – 4

D) TITOLI CULTURALI = da 0 a 1

E) ALTRI ELEMENTI = da 0 a 4

TOTALE

Minore di 15 = NON ADEGUATO

Maggiore o uguale a 15 e inferiore a 19 = ADEGUATO

Maggiore o uguale a 19 e inferiore a 23 = BUONO

Maggiore o uguale a 23 (max 25) = ECCELLENTE