

<i>contratto collettivo decentrato integrativo</i>		<i>Contratto collettivo decentrato integrativo - anno 2017 (e segg) PERSONALE NON DIRIGENTE</i>
Data di sottoscrizione preintesa		06/12/2017
data di sottoscrizione accordo		
Periodo temporale di vigenza		2017
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente _Dott. Gianluca Caruso
		Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU, FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DICCAP-SULPM
		Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): RSU, FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL,
Soggetti destinatari		Personale dipendente non dirigente a tempo indeterminato e determinato
Materie trattate dall'accordo integrativo (descrizione sintetica)		conferma delle norme di carattere giuridico dei precedenti ccdi, tuttora applicabili in quanto non esplicitamente disdettate, e destinazione delle risorse economiche per il 2017.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	In attesa di certificazione da parte dell'Organo di controllo interno
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli = non pertinente
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. Sì, il piano della performance è stato adottato nel 2017 con deliberazione n. 79 del 13 aprile 2017, come modificato da successiva deliberazione n. 145/2017
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Il piano Triennale trasparenza e quello dell'anticorruzione sono stati approvati per il triennio 2015-2017 con la delibera di giunta comunale n. 17 del 2 febbraio 2017
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 Le norme di riferimento sono divenute il D.lgs 33/2013. Esse sono state rispettate (vedi attestazione del Nucleo di Valutazione prot. n. 13816/2016 del 24/02/2016).		
	La Relazione della Performance è stata adottata con deliberazione di Giunta Comunale n. 157 del 6 luglio 2017, e il Nucleo di Valutazione l'ha validata con certificazione prot. n. 52803/2016 del 18/07/2016	
Eventuali osservazioni		nessuna

P

COMUNE DI CINISELLO BALSAMO

COPIA DEL DOCUMENTO DIGITALE DEPOSITATO PRESSO L'ENTE

Protocollo N. 0093054/2017 del 12/12/2017

Class: 3.5 «INQUADRAMENTI E APPLICAZIONE CONTRATTI COLLETTIVI DI LAVORO» Fascicolo: 3.5 N.3/2017

Firmatario: gianluca caruso