

SCHEDA GENERALE

Parametri selezionati:

Vista	DUP_2018_2020 DUP 2018 2020
Livello	OBIETTIVO DI PEG
Centro di Responsabilità	ENTE ENTE_obiettivo trasversale

OBIETTIVO DI PEG
2018_ENTE_03Assessorato
SindacoCentro di Responsabilità
obiettivo trasversale assegnato a tutti i Dirigenti**Garantire un'adeguata formazione del personale favorendo lo sviluppo di quella realizzata con risorse interne e/o gratuite.**Responsabile
caruso gianluca

Collegato a

OBIETTIVO DI MANDATO: 2 LE RISORSE**OBIETTIVO DI MISSIONE:** 2_0101 Ottimizzare le Risorse**OBIETTIVO DI PROGRAMMA:** 2_0101_1001 Razionaliz.strutt.organizzativ**Modalità di Attuazione**

Comprende:

FORMAZIONE STRATEGICA

L'individuazione dei bisogni formativi a supporto del cambiamento e la redazione delle richieste di formazione strategica (Tutti i settori)

Il coordinamento delle richieste di iniziative formative di carattere strategico (Organizzazione e risorse)

La progettazione, la realizzazione delle iniziative formative commissionate dai settori, la gestione d'aula (Organizzazione e risorse)

FORMAZIONE/AGGIORNAMENTO

L'individuazione dei bisogni formativi e di aggiornamento (Tutti i settori)

L'individuazione e la realizzazione di formazione/aggiornamento specifico che favorisca lo sviluppo di quella realizzata con risorse interne (Tutti i settori)

Il monitoraggio e la rendicontazione delle iniziative di formazione/aggiornamento (Tutti i settori)

Il supporto ai settori nella gestione del monitoraggio/rendicontazione (Organizzazione e risorse)

Stato
In Corso**FASI - ATTIVITA'**

FASE	Inizio Previsto	Fine Prevista	Peso	Avanzamento	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
	Inizio Effettivo	Fine Effettiva					
Coordinare l'attività di formazione strategica	01/01/2018	31/12/2018	10,00		caruso gianluca	UOC ORGANIZZAZ.E RISORSE UMANE	

OBIETTIVO DI PEG
2018_ENTE_03Assessorato
SindacoCentro di Responsabilità
obiettivo trasversale assegnato a tutti i Dirigenti**Garantire un'adeguata formazione del personale favorendo lo sviluppo di quella realizzata con risorse interne e/o gratuite.**Responsabile
caruso gianluca

FASE	Inizio Previsto	Fine Prevista	Peso	Avanzamento	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
	Inizio Effettivo	Fine Effettiva					
<i>Individuare i bisogni formativi a supporto del cambiamento e effettuare la richieste di formazione strategica (Tutti i settori)</i>	01/01/2018	31/12/2018	10,00			ENTE_obiettivo trasversale	
<i>Progettare, realizzare le iniziative formative commissionate dai settori e gestire l'aula (Organizzazione e risorse)</i>	01/01/2018	31/12/2018	20,00		PATRIZIA MEMBRINO	UOC ORGANIZZAZ.E RISORSE UMANE	
<i>Individuare i bisogni formativi e di aggiornamento (Tutti i settori)</i>	01/01/2018	31/12/2018	10,00			ENTE_obiettivo trasversale	
<i>Individuare e realizzare attività di formazione/aggiornamento specifico che favoriscano lo sviluppo di quelle realizzate con risorse interne (Tutti i settori)</i>	01/01/2018	31/12/2018	20,00			ENTE_obiettivo trasversale	art. 15, c. 5
<i>Monitoraggio e rendicontazione delle iniziative di formazione/aggiornamento (Tutti i settori)</i>	01/01/2018	31/12/2018	20,00			ENTE_obiettivo trasversale	
<i>Supporto ai settori nella gestione del monitoraggio/rendicontazione (Organizzazione e risorse)</i>	01/01/2018	01/11/2018	10,00		COTZIA MARIA LAURA	ENTE_obiettivo trasversale	

OBIETTIVO DI PEG
2018_ENTE_03Assessorato
Sindaco

Centro di Responsabilità

obiettivo trasversale assegnato a tutti i Dirigenti

Garantire un'adeguata formazione del personale favorendo lo sviluppo di quella realizzata con risorse interne e/o gratuite.

Responsabile

caruso gianluca

INDICATORI						
Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Valore Raggiunto	Valore Raggiunto 2017	Valore Raggiunto 2016	Note
art. 15 c. 5 risorse variabili: Tutti i settori/UdP: Raggiungere almeno il 60% della formazione/aggiornamento attraverso l'uso di risorse interne e/o gratuite	EFFICIENZA	60,00				
Pianificazione e Controllo: Aggiornamento tempestivo del data-base per il monitoraggio della formazione (entro 10 giorni dall'effettuazione della formazione/aggiornamento)	EFFICACIA	10,00				
Organizzazione e risorse: Aggiornamento tempestivo del data-base per il monitoraggio della formazione (entro 10 giorni dall'effettuazione della formazione/aggiornamento)	EFFICACIA	10,00				
Innovazione tecnologica: Aggiornamento tempestivo del data-base per il monitoraggio della formazione (entro 10 giorni dall'effettuazione della formazione/aggiornamento)	EFFICACIA	10,00				
Settore servizi al Cittadino: Aggiornamento tempestivo del data-base per il monitoraggio della formazione (entro 10 giorni dall'effettuazione della formazione/aggiornamento)	EFFICACIA	10,00				
UdP Polo economico e produttivo: Aggiornamento tempestivo del data-base per il monitoraggio della formazione (entro 10 giorni dall'effettuazione della formazione/aggiornamento)	EFFICACIA	10,00				
Settore Governo del territorio e infrastrutture: Aggiornamento tempestivo del data-base per il monitoraggio della formazione (entro 10 giorni dall'effettuazione della formazione/aggiornamento)	EFFICACIA	10,00				
Settore Risorse e patrimonio: Aggiornamento tempestivo del data-base per il monitoraggio della formazione (entro 10 giorni dall'effettuazione della formazione/aggiornamento)	EFFICACIA	10,00				

OBIETTIVO DI PEG
2018_ENTE_03Assessorato
Sindaco

Centro di Responsabilità

obiettivo trasversale assegnato a tutti i Dirigenti

Garantire un'adeguata formazione del personale favorendo lo sviluppo di quella realizzata con risorse interne e/o gratuite.

Responsabile

caruso gianluca

INDICATORI						
Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Valore Raggiunto	Valore Raggiunto 2017	Valore Raggiunto 2016	Note
Corpo della Polizia Locale: Aggiornamento tempestivo del data-base per il monitoraggio della formazione (entro 10 giorni dall'effettuazione della formazione/aggiornamento)	EFFICACIA	10,00				
UdP Mobilità e trasporti: Aggiornamento tempestivo del data-base per il monitoraggio della formazione (entro 10 giorni dall'effettuazione della formazione/aggiornamento)	EFFICACIA	10,00				
UdP Politiche energetiche ed ambientali: Aggiornamento tempestivo del data-base per il monitoraggio della formazione (entro 10 giorni dall'effettuazione della formazione/aggiornamento)	EFFICACIA	10,00				
Settore Affari generali ed audit: Aggiornamento tempestivo del data-base per il monitoraggio della formazione (entro 10 giorni dall'effettuazione della formazione/aggiornamento)	EFFICACIA	10,00				
Settore Politiche culturali e dello sport: Aggiornamento tempestivo del data-base per il monitoraggio della formazione (entro 10 giorni dall'effettuazione della formazione/aggiornamento)	EFFICACIA	10,00				
Settore Politiche sociali ed educative: Aggiornamento tempestivo del data-base per il monitoraggio della formazione (entro 10 giorni dall'effettuazione della formazione/aggiornamento)	EFFICACIA	10,00				
UdP Welfare generativo : Aggiornamento tempestivo del data-base per il monitoraggio della formazione (entro 10 giorni dall'effettuazione della formazione/aggiornamento)	EFFICACIA	10,00				
UdP Informazione, comunicazione e web staff: Aggiornamento tempestivo del data-base per il monitoraggio della formazione (entro 10 giorni dall'effettuazione della formazione/aggiornamento)	EFFICACIA	10,00				

OBIETTIVO DI PEG
2018_ENTE_03Assessorato
Sindaco

Centro di Responsabilità

obiettivo trasversale assegnato a tutti i Dirigenti***Garantire un'adeguata formazione del personale favorendo lo sviluppo di quella realizzata con risorse interne e/o gratuite.***

Responsabile

caruso gianluca**INDICATORI**

Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Valore Raggiunto	Valore Raggiunto 2017	Valore Raggiunto 2016	Note
Staff del Sindaco e della Giunta:Aggiornamento tempestivo del data-base per il monitoraggio della formazione (entro 10 giorni dall'effettuazione della formazione/aggiornamento)	EFFICACIA	10,00				

OBIETTIVO DI PEG
2018_ENTE_02Assessorato
Politiche Educative e PersonaleCentro di Responsabilità
obiettivo trasversale assegnato a tutti i Dirigenti

Sviluppare nuove modalità di organizzazione del lavoro basate sull'utilizzo della flessibilità lavorativa e sulla valutazione per obiettivi, anche alla luce delle esigenze di conciliazione vita/lavoro

Responsabile
caruso gianluca

Collegato a

OBIETTIVO DI MANDATO: 2 LE RISORSE**OBIETTIVO DI MISSIONE:** 2_0101 Ottimizzare le Risorse**OBIETTIVO DI PROGRAMMA:** 2_0101_1002 Conciliazione, pari opportunità**Modalità di Attuazione**

Formazione di un gruppo di lavoro in rappresentanza dei settori interessati a consentire l'avvio della sperimentazione.

Lavoro di gruppo sulle principali tematiche:

Sicurezza dei lavoratori.

Formazione specifica sulla sicurezza.

Monitoraggio e controllo del lavoro agile.

Modalità di "giustificazione" del lavoro agile.

Protocollo d'intesa per l'avvio della fase sperimentale del lavoro agile.

Elaborazione di accordo individuale di lavoro agile con tutti i dati previsti dalla circolare ministeriale.

Verifica della effettiva possibilità di consentire al 10% del personale dell'ente, su domanda, di effettuare il lavoro agile.

Relazione al Comitato di direzione

Sottoscrizione dell'accordo preliminare.

Avvio della sperimentazione.

OBIETTIVO DI PEG
2018_ENTE_02Assessorato
Politiche Educative e PersonaleCentro di Responsabilità
obiettivo trasversale assegnato a tutti i Dirigenti**Sviluppare nuove modalità di organizzazione del lavoro basate sull'utilizzo della flessibilità lavorativa e sulla valutazione per obiettivi, anche alla luce delle esigenze di conciliazione vita/lavoro**Responsabile
caruso gianluca

FASI - ATTIVITA'							
FASE	Inizio Previsto	Fine Prevista	Peso	Avanzamento	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
	Inizio Effettivo	Fine Effettiva					
<i>Relazione al Comitato di Direzione sulle proposte del gruppo di lavoro in materia di lavoro agile ed eventuali segnalazioni</i>	01/01/2018	31/03/2018	5,00		BENSI SILVIA	ENTE_obiettivo trasversale	art. 15, c. 5
<i>Coordinamento del gruppo di lavoro incaricato di predisporre gli atti necessari all'avvio della sperimentazione (verifiche, statistiche, accordo decentrato, norme per la sicurezza dei lavoratori, regolamento)</i>	01/01/2018	31/12/2018	15,00		BENSI SILVIA	ENTE_obiettivo trasversale	art. 15, c. 5
<i>raccolta dei "progetti" di lavoro agile elaborati da parte di tutti i settori dell'ente, sulla base delle richieste dei/delle dipendenti interessati/e.</i>	01/01/2018	31/12/2018	10,00			ENTE_obiettivo trasversale	art. 15, c. 5
<i>Elaborazione dell'informativa sui rischi da lavoro agile da parte del RPP.</i>	01/01/2018	30/04/2018	10,00		BARRECA ROBERTO	ENTE_obiettivo trasversale	art. 15, c. 5
<i>verifica della possibilità di attivare il lavoro agile per il 10% dei dipendenti (circa 47 persone) relativamente alla strumentazione informatica</i>	01/01/2018	31/12/2018	10,00		CAMINADA GIUSEPPE	ENTE_obiettivo trasversale	art. 15, c. 5

OBIETTIVO DI PEG
2018_ENTE_02Assessorato
Politiche Educative e PersonaleCentro di Responsabilità
obiettivo trasversale assegnato a tutti i Dirigenti**Sviluppare nuove modalità di organizzazione del lavoro basate sull'utilizzo della flessibilità lavorativa e sulla valutazione per obiettivi, anche alla luce delle esigenze di conciliazione vita/lavoro**Responsabile
caruso gianluca

FASE	Inizio Previsto	Fine Prevista	Peso	Avanzamento	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
	Inizio Effettivo	Fine Effettiva					
Adozione del regolamento provvisorio per l'avvio della sperimentazione del lavoro agile, previa sottoscrizione di accordo decentrato	01/01/2018	30/06/2018	20,00		BENSI SILVIA	ENTE_obiettivo trasversale	art. 15, c. 5
Eventuale adozione di regolamento definitivo del lavoro agile a termine del periodo di sperimentazione.	01/01/2018	31/12/2018	5,00		BENSI SILVIA	ENTE_obiettivo trasversale	art. 15, c. 5
Gestione dei progetti di lavoro agile (compresi i progetti di telelavoro attivi) (tutti i settori)	01/01/2018	31/12/2018	10,00			ENTE_obiettivo trasversale	art. 15, c. 5
Supporto alla gestione dei progetti di lavoro agile	01/01/2018	31/12/2018	15,00		COTZIA MARIA LAURA	ENTE_obiettivo trasversale	art. 15, c. 5

INDICATORI

Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Valore Raggiunto	Valore Raggiunto 2017	Valore Raggiunto 2016	Note
art. 15 c. 5 risorse variabili: Tutti i settori/UdP: Rendere possibile al 10% dei dipendenti l'effettuazione del lavoro agile	EFFICIENZA	47,00				art. 15, c. 5
art. 15 c. 5 risorse variabili: Organizzazione e risorse: Redazione del regolamento per l'avvio sperimentale del lavoro agile entro l'anno 2018 (si = 1, no = 0)	EFFICACIA	1,00				art. 15, c. 5
art. 15 c. 5 risorse variabili: Tutti i settori/UdP: Sperimentazione del lavoro agile per i progetti attivati (si = 1)	EFFICACIA	1,00				art. 15, c. 5

OBIETTIVO DI PEG
2018_ENTE_02Assessorato
Politiche Educative e PersonaleCentro di Responsabilità
obiettivo trasversale assegnato a tutti i Dirigenti

Sviluppare nuove modalità di organizzazione del lavoro basate sull'utilizzo della flessibilità lavorativa e sulla valutazione per obiettivi, anche alla luce delle esigenze di conciliazione vita/lavoro

Responsabile
caruso gianluca**INDICATORI**

Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Valore Raggiunto	Valore Raggiunto 2017	Valore Raggiunto 2016	Note
art. 15 c. 5 risorse variabili: Tutti i settori/UdP: Mantenere lo standard quantitativo raggiunto relativamente ai progetti di telelavoro attivi	EFFICIENZA	15,00				art. 15, c. 5



OBIETTIVO DI PEG
2018_ENTE_01

Assessorato
Sindaco

Centro di Responsabilità
obiettivo trasversale assegnato a tutti i Dirigenti

Dare concreta attuazione alle strategie e alle azioni operative in materia di anticorruzione e trasparenza e coordinarne il processo di realizzazione

Responsabile
ANTONIO.D'ARRIGO

Collegato a

OBIETTIVO DI MANDATO: 5 LA CITTÀ PARTECIPATA E TRASPARENZA

OBIETTIVO DI MISSIONE: 5_0103 Strumenti di governo,partecip.

OBIETTIVO DI PROGRAMMA: 5_0103_0105 Legalità e Trasparenza

Modalità di Attuazione

Comprende:

PER TUTTI I SETTORI:

- 1) l'attività di adeguamento costante alla normativa in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione
- 2) l'aggiornamento annuale del Piano Triennale Anticorruzione e Trasparenza e la sua concreta attuazione
- 3) la costante implementazione della pagina Amministrazione Trasparente attraverso la pubblicazione effettuata dai settori

ATTIVITA' SPECIFICA DEL SETTORE AFFARI GENERALI, AUDIT:

- 1) L'ingegnerizzazione, la progettazione e lo sviluppo del processo di promozione della trasparenza e prevenzione della corruzione
- 2) il coordinamento, il controllo, il monitoraggio e la verifica delle attività di pubblicazione e di attuazione del Piano Triennale Anticorruzione e Trasparenza
- 3) la formazione del personale con l'obiettivo di favorire il diffondersi a tutti i livelli di una cultura della legalità e della trasparenza
- 4) il coinvolgimento dei tutti gli stakeholder istituzionali e della società civile sul tema della corruzione e della trasparenza come momento fondamentale di crescita e sviluppo della cultura della legalità

Stato
In Corso

FASI - ATTIVITA'

FASE	Inizio Previsto	Fine Prevista	Peso	Avanzamento	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
	Inizio Effettivo	Fine Effettiva					
Ingegnerizzazione, progettazione e sviluppo del processo di promozione della trasparenza e di prevenzione della corruzione	01/01/2018	31/12/2018	15,00		ANZALDI MAURIZIO	ENTE_obiettivo trasversale	

OBIETTIVO DI PEG
2018_ENTE_01Assessorato
SindacoCentro di Responsabilità
obiettivo trasversale assegnato a tutti i Dirigenti**Dare concreta attuazione alle strategie e alle azioni operative in materia di anticorruzione e trasparenza e coordinarne il processo di realizzazione**Responsabile
ANTONIO.D'ARRIGO

FASE	Inizio Previsto	Fine Prevista	Peso	Avanzamento	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
	Inizio Effettivo	Fine Effettiva					
<i>Coordinamento delle azioni e degli interventi messi in atto dall'ente al fine di favorire la trasparenza, prevenire episodi di corruzione e promuovere la cultura della legalità</i>	01/01/2018	31/12/2018	10,00		ANTONIO.D'ARRIGO	ENTE_obiettivo trasversale	
<i>Coordinamento del gruppo di referenti per la trasparenza e prevenzione della corruzione</i>	01/01/2018	31/12/2018	10,00		ANZALDI MAURIZIO	ENTE_obiettivo trasversale	
<i>Progettazione e realizzazione di un sistema informatizzato di gestione del PTPC</i>	01/01/2018	31/12/2018	10,00		ANZALDI MAURIZIO	ENTE_obiettivo trasversale	Art. 15, c. 5
<i>Supporto ai settori e verifica del corretto aggiornamento della scheda di valutazione dei rischi</i>	01/01/2018	31/12/2018	10,00		ANZALDI MAURIZIO	ENTE_obiettivo trasversale	
<i>Monitoraggio e verifica degli obblighi di pubblicazione</i>	01/01/2018	31/12/2018	10,00		ANZALDI MAURIZIO	ENTE_obiettivo trasversale	
<i>Formazione specifica a tutti i settori sulle tematiche relative alla trasparenza e prevenzione della corruzione</i>	01/01/2018	31/12/2018	15,00		ANZALDI MAURIZIO	SETT. AFFARI GENERALI E AUDIT	

OBIETTIVO DI PEG
2018_ENTE_01Assessorato
SindacoCentro di Responsabilità
obiettivo trasversale assegnato a tutti i Dirigenti**Dare concreta attuazione alle strategie e alle azioni operative in materia di anticorruzione e trasparenza e coordinarne il processo di realizzazione**Responsabile
ANTONIO.D'ARRIGO

FASE	Inizio Previsto	Fine Prevista	Peso	Avanzamento	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
	Inizio Effettivo	Fine Effettiva					
Trasparenza: pubblicazione nel rispetto degli obblighi stabiliti dal D.lgs 33/2013 recepiti nella tabella allegata al PTPC	01/01/2018	31/12/2018	10,00			ENTE_obiettivo trasversale	
FASE	Inizio Previsto	Fine Prevista	Peso	Avanzamento	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
	Inizio Effettivo	Fine Effettiva					
Anti corruzione: aggiornamento delle schede di valutazione del rischio, delle misure di prevenzione e costante monitoraggio alla luce delle disposizioni del P.T.P.C.	01/01/2018	31/12/2018	10,00			ENTE_obiettivo trasversale	

INDICATORI

Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Valore Raggiunto	Valore Raggiunto 2017	Valore Raggiunto 2016	Note
art. 15 c. 5 risorse variabili: Affari generali, Audit, Pianificazione e controllo - Miglioramento della gestione di tutto il sistema di prevenzione e gestione del rischio: progettazione e implementazione di un sistema informatizzato di gestione del PTPC	EFFICIENZA	1,00				(art. 15, c. 5)
Affari generali e Audit - Miglioramento della gestione di tutto il sistema di prevenzione e gestione del rischio corruttivo: realizzazione e presentazione al Comitato di direzione di almeno 2 monitoraggi nell'anno con il sistema informatizzato	EFFICACIA	2,00				
Affari generali, audit: Formare sui temi della Trasparenza e Prevenzione della corruzione almeno 200 dipendenti	EFFICACIA	200,00				
1) Pianificazione e controllo: Trasparenza: rispetto della normativa in tema di pubblicazione sulla sezione Amministrazione Trasparente (tempi, contenuti, formato, ecc.) (Si = 1 No = 0)	EFFICACIA	1,00				
2) Pianificazione e controllo: Anticorruzione: aggiornamento annuale delle schede di valutazione del rischio e delle misure di prevenzione della corruzione (Si = 1 No = 0)	EFFICACIA	1,00				

OBIETTIVO DI PEG
2018_ENTE_01Assessorato
SindacoCentro di Responsabilità
obiettivo trasversale assegnato a tutti i Dirigenti**Dare concreta attuazione alle strategie e alle azioni operative in materia di anticorruzione e trasparenza e coordinarne il processo di realizzazione**Responsabile
ANTONIO.D'ARRIGO

INDICATORI						
Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Valore Raggiunto	Valore Raggiunto 2017	Valore Raggiunto 2016	Note
3) Pianificazione e controllo - Anticorruzione: realizzare almeno 2 monitoraggi delle azioni di prevenzione della corruzione attraverso l'utilizzo del sistema informatizzato (procedura infor)	EFFICACIA	2,00				
4) Pianificazione e controllo: Redarre la relazione di fine anno sullo stato di attuazione delle azioni previste dal PTPC e sulla loro efficacia (a cura di ogni Responsabile di Settore/UdP) entro il 30 novembre (si = 1, no = 0)	EFFICACIA	1,00				
1) Organizzazione e risorse: Trasparenza: rispetto della normativa in tema di pubblicazione sulla sezione Amministrazione Trasparente (tempi, contenuti, formato, ecc.) (Si = 1 No = 0)	EFFICACIA	1,00				
2) Organizzazione e risorse: Anticorruzione: aggiornamento annuale delle schede di valutazione del rischio e delle misure di prevenzione della corruzione (Si = 1 No = 0)	EFFICACIA	1,00				
3) Organizzazione e risorse - Anticorruzione: realizzare almeno 2 monitoraggi delle azioni di prevenzione della corruzione attraverso l'utilizzo del sistema informatizzato (procedura infor)	EFFICACIA	2,00				
4) Organizzazione e risorse: Redarre la relazione di fine anno sullo stato di attuazione delle azioni previste dal PTPC e sulla loro efficacia (a cura di ogni Responsabile di Settore/UdP) entro il 30 novembre (si = 1, no = 0)	EFFICACIA	1,00				
1) Innovazione tecnologica: Trasparenza: rispetto della normativa in tema di pubblicazione sulla sezione Amministrazione Trasparente (tempi, contenuti, formato, ecc.) (Si = 1 No = 0)	EFFICACIA	1,00				
2) Innovazione tecnologica: Anticorruzione: aggiornamento annuale delle schede di valutazione del rischio e delle misure di prevenzione della corruzione (Si = 1 No = 0)	EFFICACIA	1,00				

OBIETTIVO DI PEG
2018_ENTE_01Assessorato
SindacoCentro di Responsabilità
obiettivo trasversale assegnato a tutti i Dirigenti**Dare concreta attuazione alle strategie e alle azioni operative in materia di anticorruzione e trasparenza e coordinarne il processo di realizzazione**Responsabile
ANTONIO.D'ARRIGO

INDICATORI						
Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Valore Raggiunto	Valore Raggiunto 2017	Valore Raggiunto 2016	Note
3) Innovazione tecnologica - Anticorruzione: realizzare almeno 2 monitoraggi delle azioni di prevenzione della corruzione attraverso l'utilizzo del sistema informatizzato (procedura infor)	EFFICACIA	2,00				
4) Innovazione tecnologica: Redarre la relazione di fine anno sullo stato di attuazione delle azioni previste dal PTPC e sulla loro efficacia (a cura di ogni Responsabile di Settore/UdP) entro il 30 novembre (si = 1, no = 0)	EFFICACIA	1,00				
1) Servizi al cittadino: Trasparenza: rispetto della normativa in tema di pubblicazione sulla sezione Amministrazione Trasparente (tempi, contenuti, formato, ecc.) (Si = 1 No = 0)	EFFICACIA	1,00				
2) Servizi al cittadino: Anticorruzione: aggiornamento annuale delle schede di valutazione del rischio e delle misure di prevenzione della corruzione (Si = 1 No = 0)	EFFICACIA	1,00				
3) Servizi al cittadino - Anticorruzione: realizzare almeno 2 monitoraggi delle azioni di prevenzione della corruzione attraverso l'utilizzo del sistema informatizzato (procedura infor)	EFFICACIA	2,00				
4) Servizi al cittadino: Redarre la relazione di fine anno sullo stato di attuazione delle azioni previste dal PTPC e sulla loro efficacia (a cura di ogni Responsabile di Settore/UdP) entro il 30 novembre (si = 1, no = 0)	EFFICACIA	1,00				
1) Polo economico e produttivo: Trasparenza: rispetto della normativa in tema di pubblicazione sulla sezione Amministrazione Trasparente (tempi, contenuti, formato, ecc.) (Si = 1 No = 0)	EFFICACIA	1,00				
2) Polo economico e produttivo: Anticorruzione: aggiornamento annuale delle schede di valutazione del rischio e delle misure di prevenzione della corruzione	EFFICACIA	1,00				

OBIETTIVO DI PEG
2018_ENTE_01Assessorato
SindacoCentro di Responsabilità
obiettivo trasversale assegnato a tutti i Dirigenti**Dare concreta attuazione alle strategie e alle azioni operative in materia di anticorruzione e trasparenza e coordinarne il processo di realizzazione**Responsabile
ANTONIO.D'ARRIGO

INDICATORI						
Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Valore Raggiunto	Valore Raggiunto 2017	Valore Raggiunto 2016	Note
3) Polo economico e produttivo - Anticorruzione: realizzare almeno 2 monitoraggi delle azioni di prevenzione della corruzione attraverso l'utilizzo del sistema informatizzato (procedura infor) (si = 1, no = 0)	EFFICACIA	2,00				
4) Polo economico e produttivo: Redarre la relazione di fine anno sullo stato di attuazione delle azioni previste dal PTPC e sulla loro efficacia (a cura di ogni Responsabile di Settore/UdP) entro il 30 novembre (si = 1, no = 0)	EFFICACIA	1,00				
1) Governo del territorio e infrastrutture: Trasparenza: rispetto della normativa in tema di pubblicazione sulla sezione Amministrazione Trasparente (tempi, contenuti, formato, ecc.) (Si = 1 No = 0)	EFFICACIA	1,00				
2) Governo del territorio e infrastrutture: Anticorruzione: aggiornamento annuale delle schede di valutazione del rischio e delle misure di prevenzione della corruzione (si=1, no=0)	EFFICACIA	1,00				
3) Governo del territorio e infrastrutture - Anticorruzione: realizzare almeno 2 monitoraggi delle azioni di prevenzione della corruzione attraverso l'utilizzo del sistema informatizzato (procedura infor)	EFFICACIA	2,00				
4) Governo del territorio e infrastrutture: Redarre la relazione di fine anno sullo stato di attuazione delle azioni previste dal PTPC e sulla loro efficacia (a cura di ogni Responsabile di Settore/UdP) entro il 30 novembre (si = 1, no = 0)	EFFICACIA	1,00				
1) CUA: Trasparenza: rispetto della normativa in tema di pubblicazione sulla sezione Amministrazione Trasparente (tempi, contenuti, formato, ecc.) (Si = 1 No = 0)	EFFICACIA	1,00				
2) CUA: Anticorruzione: aggiornamento annuale delle schede di valutazione del rischio e delle misure di prevenzione della corruzione (si=1, no=0)	EFFICACIA	1,00				

OBIETTIVO DI PEG
2018_ENTE_01Assessorato
SindacoCentro di Responsabilità
obiettivo trasversale assegnato a tutti i Dirigenti**Dare concreta attuazione alle strategie e alle azioni operative in materia di anticorruzione e trasparenza e coordinarne il processo di realizzazione**Responsabile
ANTONIO.D'ARRIGO

INDICATORI						
Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Valore Raggiunto	Valore Raggiunto 2017	Valore Raggiunto 2016	Note
3) CUA - Anticorruzione: realizzare almeno 2 monitoraggi delle azioni di prevenzione della corruzione attraverso l'utilizzo del sistema informatizzato (procedura infor)	EFFICACIA	2,00				
4) CUA: Redarre la relazione di fine anno sullo stato di attuazione delle azioni previste dal PTPC e sulla loro efficacia (a cura di ogni Responsabile di Settore/UdP) entro il 30 novembre (si = 1, no = 0)	EFFICACIA	1,00				
1) Risorse e patrimonio: Trasparenza: rispetto della normativa in tema di pubblicazione sulla sezione Amministrazione Trasparente (tempi, contenuti, formato, ecc.) (Si = 1 No = 0)	EFFICACIA	1,00				
2) Risorse e patrimonio: Anticorruzione: aggiornamento annuale delle schede di valutazione del rischio e delle misure di prevenzione della corruzione (si=1, no=0)	EFFICACIA	1,00				
3) Risorse e patrimonio - Anticorruzione: realizzare almeno 2 monitoraggi delle azioni di prevenzione della corruzione attraverso l'utilizzo del sistema informatizzato (procedura infor)	EFFICACIA	2,00				
4) Risorse e patrimonio: Redarre la relazione di fine anno sullo stato di attuazione delle azioni previste dal PTPC e sulla loro efficacia (a cura di ogni Responsabile di Settore/UdP) entro il 30 novembre (si = 1, no = 0)	EFFICACIA	1,00				
1) Polizia Municipale: Trasparenza: rispetto della normativa in tema di pubblicazione sulla sezione Amministrazione Trasparente (tempi, contenuti, formato, ecc.) (Si = 1 No = 0)	EFFICACIA	1,00				
2) Polizia Locale: Anticorruzione: aggiornamento annuale delle schede di valutazione del rischio e delle misure di prevenzione della corruzione (si=1, no=0)	EFFICACIA	1,00				

OBIETTIVO DI PEG
2018_ENTE_01Assessorato
SindacoCentro di Responsabilità
obiettivo trasversale assegnato a tutti i Dirigenti**Dare concreta attuazione alle strategie e alle azioni operative in materia di anticorruzione e trasparenza e coordinarne il processo di realizzazione**Responsabile
ANTONIO.D'ARRIGO

INDICATORI						
Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Valore Raggiunto	Valore Raggiunto 2017	Valore Raggiunto 2016	Note
3) Polizia Locale - Anticorruzione: realizzare almeno 2 monitoraggi delle azioni di prevenzione della corruzione attraverso l'utilizzo del sistema informatizzato (procedura infor)	EFFICACIA	2,00				
4) Polizia locale: Redarre la relazione di fine anno sullo stato di attuazione delle azioni previste dal PTPC e sulla loro efficacia (a cura di ogni Responsabile di Settore/UdP) entro il 30 novembre (si = 1, no = 0)	EFFICACIA	1,00				
1) Mobilità e trasporti: Trasparenza: rispetto della normativa in tema di pubblicazione sulla sezione Amministrazione Trasparente (tempi, contenuti, formato, ecc.) (Si = 1 No = 0)	EFFICACIA	1,00				
2) Mobilità e trasporti: Anticorruzione: aggiornamento annuale delle schede di valutazione del rischio e delle misure di prevenzione della corruzione (Si = 1 No = 0)	EFFICACIA	1,00				
3) Mobilità e trasporti - Anticorruzione: realizzare almeno 2 monitoraggi delle azioni di prevenzione della corruzione attraverso l'utilizzo del sistema informatizzato (procedura infor)	EFFICACIA	2,00				
4) Mobilità e trasporti: Redarre la relazione di fine anno sullo stato di attuazione delle azioni previste dal PTPC e sulla loro efficacia (a cura di ogni Responsabile di Settore/UdP) entro il 30 novembre (si = 1, no = 0)	EFFICACIA	1,00				
1) Politiche energetiche, ambiente: Trasparenza: rispetto della normativa in tema di pubblicazione sulla sezione Amministrazione Trasparente (tempi, contenuti, formato, ecc.) (Si = 1 No = 0)	EFFICACIA	1,00				
2) Politiche energetiche, ambiente: Anticorruzione: aggiornamento annuale delle schede di valutazione del rischio e delle misure di prevenzione della corruzione (Si = 1 No = 0)	EFFICACIA	1,00				

OBIETTIVO DI PEG
2018_ENTE_01Assessorato
SindacoCentro di Responsabilità
obiettivo trasversale assegnato a tutti i Dirigenti**Dare concreta attuazione alle strategie e alle azioni operative in materia di anticorruzione e trasparenza e coordinarne il processo di realizzazione**Responsabile
ANTONIO.D'ARRIGO

INDICATORI						
Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Valore Raggiunto	Valore Raggiunto 2017	Valore Raggiunto 2016	Note
3) Politiche energetiche, ambiente - Anticorruzione: realizzare almeno 2 monitoraggi delle azioni di prevenzione della corruzione attraverso l'utilizzo del sistema informatizzato (procedura infor)	EFFICACIA	2,00				
4) Politiche energetiche, ambiente: Redarre la relazione di fine anno sullo stato di attuazione delle azioni previste dal PTPC e sulla loro efficacia (a cura di ogni Responsabile di Settore/UdP) entro il 30 novembre (si = 1, no = 0)	EFFICACIA	1,00				
1) Affari generali, audit: Trasparenza: rispetto della normativa in tema di pubblicazione sulla sezione Amministrazione Trasparente (tempi, contenuti, formato, ecc.) (Si = 1 No = 0)	EFFICACIA	1,00				
2) Affari generali, audit: Anticorruzione: aggiornamento annuale delle schede di valutazione del rischio e delle misure di prevenzione della corruzione (Si = 1 No = 0)	EFFICACIA	1,00				
3) Affari generali, audit - Anticorruzione: realizzare almeno 2 monitoraggi delle azioni di prevenzione della corruzione attraverso l'utilizzo del sistema informatizzato (procedura infor)	EFFICACIA	2,00				
4) Affari generali, audit: Redarre la relazione di fine anno sullo stato di attuazione delle azioni previste dal PTPC e sulla loro efficacia (a cura di ogni Responsabile di Settore/UdP) entro il 30 novembre (si = 1, no = 0)	EFFICACIA	1,00				
1) Politiche culturali, sport: Trasparenza: rispetto della normativa in tema di pubblicazione sulla sezione Amministrazione Trasparente (tempi, contenuti, formato, ecc.) (Si = 1 No = 0)	EFFICACIA	1,00				
2) Politiche culturali, sport: Anticorruzione: aggiornamento annuale delle schede di valutazione del rischio e delle misure di prevenzione della corruzione (Si = 1 No = 0)	EFFICACIA	1,00				

OBIETTIVO DI PEG
2018_ENTE_01Assessorato
SindacoCentro di Responsabilità
obiettivo trasversale assegnato a tutti i Dirigenti**Dare concreta attuazione alle strategie e alle azioni operative in materia di anticorruzione e trasparenza e coordinarne il processo di realizzazione**Responsabile
ANTONIO.D'ARRIGO

INDICATORI						
Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Valore Raggiunto	Valore Raggiunto 2017	Valore Raggiunto 2016	Note
3) Politiche culturali, sport - Anticorruzione: realizzare almeno 2 monitoraggi delle azioni di prevenzione della corruzione attraverso l'utilizzo del sistema informatizzato (procedura infor)	EFFICACIA	2,00				
4) Politiche culturali, sport: Redarre la relazione di fine anno sullo stato di attuazione delle azioni previste dal PTPC e sulla loro efficacia (a cura di ogni Responsabile di Settore/UdP) entro il 30 novembre (si = 1, no = 0)	EFFICACIA	1,00				
1) Politiche sociali, educative: Trasparenza: rispetto della normativa in tema di pubblicazione sulla sezione Amministrazione Trasparente (tempi, contenuti, formato, ecc.) (Si = 1 No = 0)	EFFICACIA	1,00				
2) Politiche culturali, educative: Anticorruzione: aggiornamento annuale delle schede di valutazione del rischio e delle misure di prevenzione della corruzione (Si = 1 No = 0)	EFFICACIA	1,00				
3) Politiche culturali, educative - Anticorruzione: realizzare almeno 2 monitoraggi delle azioni di prevenzione della corruzione attraverso l'utilizzo del sistema informatizzato (procedura infor)	EFFICACIA	2,00				
4) Politiche culturali, educative: Redarre la relazione di fine anno sullo stato di attuazione delle azioni previste dal PTPC e sulla loro efficacia (a cura di ogni Responsabile di Settore/UdP) entro il 30 novembre (si = 1, no = 0)	EFFICACIA	1,00				
1) Welfare generativo: Trasparenza: rispetto della normativa in tema di pubblicazione sulla sezione Amministrazione Trasparente (tempi, contenuti, formato, ecc.) (Si = 1 No = 0)	EFFICACIA	1,00				
2) Welfare generativo: Anticorruzione: aggiornamento annuale delle schede di valutazione del rischio e delle misure di prevenzione della corruzione (Si = 1 No = 0)	EFFICACIA	1,00				

OBIETTIVO DI PEG
2018_ENTE_01Assessorato
SindacoCentro di Responsabilità
obiettivo trasversale assegnato a tutti i Dirigenti**Dare concreta attuazione alle strategie e alle azioni operative in materia di anticorruzione e trasparenza e coordinarne il processo di realizzazione**Responsabile
ANTONIO.D'ARRIGO

INDICATORI						
Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Valore Raggiunto	Valore Raggiunto 2017	Valore Raggiunto 2016	Note
3) Welfare generativo - Anticorruzione: realizzare almeno 2 monitoraggi delle azioni di prevenzione della corruzione attraverso l'utilizzo del sistema informatizzato (procedura infor)	EFFICACIA	2,00				
4) Welfare generativo: Redarre la relazione di fine anno sullo stato di attuazione delle azioni previste dal PTPC e sulla loro efficacia (a cura di ogni Responsabile di Settore/UdP) entro il 30 novembre (si = 1, no = 0)	EFFICACIA	1,00				
1) Staff Sindaco e Giunta: Trasparenza: rispetto della normativa in tema di pubblicazione sulla sezione Amministrazione Trasparente (tempi, contenuti, formato, ecc.) (Si = 1 No = 0)	EFFICACIA	1,00				
2) Staff Sindaco e Giunta: Anticorruzione: aggiornamento annuale delle schede di valutazione del rischio e delle misure di prevenzione della corruzione (Si = 1 No = 0)	EFFICACIA	1,00				
3) Staff Sindaco e Giunta - Anticorruzione: realizzare almeno 2 monitoraggi delle azioni di prevenzione della corruzione attraverso l'utilizzo del sistema informatizzato (procedura infor)	EFFICACIA	2,00				
4) Staff Sindaco e Giunta: Redarre la relazione di fine anno sullo stato di attuazione delle azioni previste dal PTPC e sulla loro efficacia (a cura di ogni Responsabile di Settore/UdP) entro il 30 novembre (si = 1, no = 0)	EFFICACIA	1,00				
1) Comunicazione e web staff: Trasparenza: rispetto della normativa in tema di pubblicazione sulla sezione Amministrazione Trasparente (tempi, contenuti, formato, ecc.) (Si = 1 No = 0)	EFFICACIA	1,00				
2) Comunicazione e web staff: Anticorruzione: aggiornamento annuale delle schede di valutazione del rischio e delle misure di prevenzione della corruzione (Si = 1 No = 0)	EFFICACIA	1,00				

OBIETTIVO DI PEG
2018_ENTE_01Assessorato
Sindaco

Centro di Responsabilità

obiettivo trasversale assegnato a tutti i Dirigenti***Dare concreta attuazione alle strategie e alle azioni operative in materia di anticorruzione e trasparenza e coordinarne il processo di realizzazione***

Responsabile

ANTONIO.D'ARRIGO**INDICATORI**

Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Valore Raggiunto	Valore Raggiunto 2017	Valore Raggiunto 2016	Note
3) Comunicazione e web staff - Anticorruzione: realizzare almeno 2 monitoraggi delle azioni di prevenzione della corruzione attraverso l'utilizzo del sistema informatizzato (procedura infor)	EFFICACIA	2,00				
4) Comunicazione e web staff: Redarre la relazione di fine anno sullo stato di attuazione delle azioni previste dal PTPC e sulla loro efficacia (a cura di ogni Responsabile di Settore/UdP) entro il 30 novembre (si = 1, no = 0)	EFFICACIA	1,00				