



PROVA SCRITTA DEL 27/03/2019

Domande – GRUPPO N.2

DOMANDE A RISPOSTA MULTIPLA

I candidati dovranno apporre una "X" nel quadratino a destra,
in corrispondenza della risposta da loro ritenuta corretta.

Non è consentito apportare correzioni sull'elaborato ad eventuali risposte già espresse.

Nel caso di apposizione da parte del candidato di più segni in risposta alla domanda in
esame, tale domanda verrà ritenuta nulla.

DOMANDE A RISPOSTA APERTA

I candidati dovranno scrivere la risposta utilizzando unicamente il foglio a protocollo
consegnato a loro dalla commissione



COMUNE DI

CiniselloBalsamo

CONCORSO PUBBLICO per ESAMI per la copertura a TEMPO INDETERMINATO di N. 4 posti di UFFICIALE DI POLIZIA LOCALE, CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D1

PAGINA BIANCA



1. Nell'ambito del procedimento dinanzi al giudice di pace, il ricorso immediato è inammissibile:

Se presentato oltre il termine di due mesi dalla notizia del fatto costituente reato	A
Se presentato oltre il termine di sei mesi dalla notizia del fatto costituente reato	B
Se presentato oltre il termine di tre mesi dalla notizia del fatto costituente reato	C

2. Secondo le previsioni del C.P.P. il verbale è nullo:

Nel caso non sia sottoscritto dalla parte interessata se non ne sono indicati i motivi	A
Se non è indicata l'ora di chiusura	B
Se manca la sottoscrizione del pubblico ufficiale che lo ha redatto	C

3. Secondo le previsioni del C.P.P. l'imputato ha diritto di nominare:

Non più di un difensore di fiducia	A
Non più di due difensori di fiducia	B
Almeno due difensori di fiducia affinché uno possa provvedere in assenza dell'altro	C

4. Secondo le previsioni delle norme di attuazione del C.P.P. gli Ufficiali e gli Agenti di p.g. che senza giustificato motivo eseguono negligenemente un ordine dell'autorità Giudiziaria sono soggetti a:

Sanzione disciplinare della censura	A
Sanzione disciplinare della multa	B
Sanzione disciplinare del richiamo verbale	C

5. Secondo le previsioni del C.P. il reato di minaccia:

E' procedibile d'ufficio se la minaccia è grave	A
E' sempre e solo procedibile a querela di parte	B
E 'procedibile d'ufficio soltanto se la minaccia è fatta in uno dei modi indicati dall'articolo 339 del C.P.	C



6. Durante il turno di servizio da Voi coordinato quali ufficiali responsabili nel Comune di Cinisello Balsamo, una dipendente pattuglia interviene per un incidente stradale, senza feriti, con danni lievi alle cose e ai veicoli (tali da far ragionevolmente presupporre una collisione a bassa velocità), classificabile per collisione anteriore e laterale tra due autovetture di cui una proveniente dalla sinistra rispetto al senso di marcia dell'altro veicolo coinvolto pur gravata dall'obbligo imposto da segnaletica verticale/orizzontale di "Stop", occorso alle ore 22:30; il conducente del veicolo marciante sulla strada a diritto di precedenza, all'arrivo in luogo del personale dipendente, evidenzia sintomi riconducibili all'uso di bevande alcoliche; lo stesso, sottoposto in luogo ad accertamenti qualitativi con precursore, con esito positivo, viene sottoposto alle prove con etilometro. Dalle prove eseguite con etilometro emergono i seguenti risultati: 1^a prova 1,56 g/l, 2^a prova 1,50 g/l.
- A. Quale/quali aggravanti si ipotizzano a carico del conducente in stato di ebbrezza?
- B. Quale previsione di violazione dev'essere lui ascritta con riferimento all'art. 186 c. 2 del D. Lgs. 285/92?
- C. Dev'essere avvisato della facoltà di farsi assistere da un difensore durante l'esecuzione delle prove eseguite a suo carico con il precursore?
- D. In mancanza di prove eseguite con il precursore, sarebbe comunque stato possibile procedere, nel caso di specie, e sottoporre direttamente l'interessato alle prove con l'etilometro?
- E. Il capo pattuglia, alla vostra presenza e senza chiedervi disposizioni in merito, ritiene indispensabile procedere all'accompagnamento in ufficio per identificazione del conducente senza patente, nonostante sia compiutamente ed inequivocabilmente identificato, invitandolo a salire sul veicolo di servizio. Quali provvedimenti assumete e per quali motivi?