

## IMPORTI EROGATI

La gran parte delle risorse messe a disposizione per l'incentivazione è stata erogata al personale con le valutazioni più alte. Il sistema incentivante decentrato prevede infatti che, al netto delle decurtazioni dovute alle assenze, la cifra disponibile sia ridistribuita in rapporto a tutte le valutazioni e che quindi le valutazioni più alte acquisiscano la loro quota anche a scapito delle valutazioni più basse.

Questa è la situazione, al netto degli importi che saranno percepiti dai titolari di posizione organizzativa:

FASCIA	CATEGORIA			Totale
	B/B3	C	D/D3	
A	83.666,31	165.215,16	110.396,54	352.612,05
B	20.044,68	115.116,69	38.411,52	65.666,83
C	7.853,36	7.026,60	4.625,96	14.026,02
<b>Totale complessivo</b>	<b>111.564,35</b>	<b>274.847,20</b>	<b>208.252,62</b>	<b>432.304,90</b>

FASCIA	CATEGORIA			Totale
	B/B3	C	D/D3	
A	19,35%	38,22%	23,99%	<b>81,57%</b>
B	4,64%	8,89%	1,67%	<b>15,19%</b>
C	1,82%	1,07%	0,36%	<b>3,24%</b>

PRODUTTIVITA' Personale dei livelli (escluso PO)	Importo previsto	Importo erogato	Differenza
		438.489,19	432.304,90