

RILEVAZIONE MENSILE SULLE ASSENZE DEI DIPENDENTI - MARZO 2014

Area-staff	n. dip.	GG LAVORATIVI (21)	malattia	infortunio	legge 104/92	maternità	altri permessi	permessi non retribuiti	GG ASSENZA (escluse ferie)	GG FERIE	TOTALE GIORNI ASSENZA	% GIORNATE DI PRESENZA	% GIORNATE DI ASSENZA (escluso ferie)
Settore Organizzazione e Controllo	6	126	1	-	-	-	-	-	1	10	11	91,27%	0,79%
Settore Servizi ai Cittadini	94	1974	86	-	10	32	8	-	136	109	245	87,59%	6,89%
Settore Servizi Sociali ed Educativi	137	2877	146	13	6	81	20	93	359	155	514	82,13%	12,48%
Settore Servizi al Territorio	25	525	38	-	4	18	2	31	93	17	110	79,05%	17,71%
Settore Ecologia e Attività Produttive	17	357	43	-	4	-	-	-	47	24	71	80,11%	13,17%
Settore Gestione delle Risorse	73	1533	32	20	22	-	16	-	90	60	150	90,22%	5,87%
Settore Polizia Locale e Protezione Civile	70	1470	153	31	2	21	24	-	231	77	308	79,05%	15,71%
Settore Lavori Pubblici e Patrimonio	51	1071	88	7	-	1	7	-	103	58	161	84,97%	9,62%
Settore Affari Legali e Supporto agli Organi Collegiali	29	580	81	-	12	1	4	-	98	22	120	79,31%	16,90%
Staff del Sindaco e della Giunta	10	200	4	-	-	-	-	-	4	4	8	96,00%	2,00%
TOTALE	512	10713	672	71	60	154	81	124	1162	536	1698	84,15%	10,85%

Il numero dei giorni di assenza si riferiscono al personale a tempo determinato ed indeterminato non dirigenziale e dirigenziale

Le assenze sono relative tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo (malattia, permessi, aspettative, congedi maternità, infortunio, ecc...)