

RILEVAZIONE MENSILE SULLE ASSENZE DEI DIPENDENTI - MAGGIO 2022

Settori - Staff	n. dip.	GG LAVORATIVI (22)	malattia	infortunio	legge 104/92	maternità	altri permessi	permessi non retribuiti	GG ASSENZA (escluse ferie)	GG FERIE	TOTALE GIORNI ASSENZA	% GIORNATE DI PRESENZA	% GIORNATE DI ASSENZA (escluso ferie)
Coordinamento Strategico, Programmazione e Controllo	20	440	31	-	4	-	1	1	37	26	63	85,68%	8,41%
Servizi al Cittadino	65	1430	83	-	8	4	13	-	108	117	225	84,27%	7,55%
Governo del Territorio	21	462	3	-	4	-	10	1	18	20	38	91,77%	3,90%
Risorse e Patrimonio	37	814	20	-	12	-	6	-	38	36	74	90,91%	4,67%
Corpo di Polizia Locale	62	1364	37	-	10	-	27	1	75	111	186	86,36%	5,50%
Opere Pubbliche, Ambiente ed Energia	48	1056	27	-	7	5	14	22	75	72	147	86,08%	7,10%
Affari Generali e Audit	9	198	1	-	2	-	3	-	6	11	17	91,41%	3,03%
Politiche Culturali e dello Sport	37	814	57	-	3	-	5	1	66	45	111	86,36%	8,11%
Socioeducativo e Risorse Umane	118	2596	63	-	47	24	27	26	187	140	327	87,40%	7,20%
Staff del Sindaco e della Giunta	12	264	3	-	8	-	-	-	11	16	27	89,77%	4,17%
Ufficio Europa, Bandi e Fund Raising	2	44	-	-	-	-	-	-	0	6	6	86,36%	0,00%
TOTALE	431	9482	325	0	105	33	106	52	621	600	1221	87,12%	6,55%

Il numero dei giorni di assenza si riferiscono al personale a tempo determinato ed indeterminato non dirigenziale e dirigenziale

Le assenze sono relative a tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo (malattia, permessi, aspettative, congedi maternità, infortunio, ecc...)