

RILEVAZIONE MENSILE SULLE ASSENZE DEI DIPENDENTI - GIUGNO 2022

Settori - Staff	n. dip.	GG LAVORATIVI (21)	malattia	infortunio	legge 104/92	maternità	altri permessi	permessi non retribuiti	GG ASSENZA (escluse ferie)	GG FERIE	TOTALE GIORNI ASSENZA	% GIORNATE DI PRESENZA	% GIORNATE DI ASSENZA (escluso ferie)
Coordinamento Strategico, Programmazione e Controllo	20	420	46	-	5	-	3	-	54	41	95	77,38%	12,86%
Servizi al Cittadino	65	1365	36	-	16	2	13	21	88	179	267	80,44%	6,45%
Governo del Territorio	21	441	13	-	4	-	6	-	23	46	69	84,35%	5,22%
Risorse e Patrimonio	37	777	41	-	11	-	6	-	58	94	152	80,44%	7,46%
Corpo di Polizia Locale	62	1302	40	-	9	-	23	-	72	163	235	81,95%	5,53%
Opere Pubbliche, Ambiente ed Energia	47	987	5	-	5	4	11	-	25	120	145	85,31%	2,53%
Affari Generali e Audit	9	189	15	-	2	-	1	-	18	24	42	77,78%	9,52%
Politiche Culturali e dello Sport	37	777	9	-	5	-	4	-	18	77	95	87,77%	2,32%
Socioeducativo e Risorse Umane	118	2478	95	-	50	34	16	42	237	254	491	80,19%	9,56%
Staff del Sindaco e della Giunta	12	252	1	-	7	-	4	-	12	26	38	84,92%	4,76%
Ufficio Europa, Bandi e Fund Raising	2	42	-	-	-	-	-	-	0	3	3	92,86%	0,00%
TOTALE	430	9030	301	0	114	40	87	63	605	1027	1632	81,93%	6,70%

Il numero dei giorni di assenza si riferiscono al personale a tempo determinato ed indeterminato non dirigenziale e dirigenziale

Le assenze sono relative a tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo (malattia, permessi, aspettative, congedi maternità, infortunio, ecc...)